

连云港工投

集团公司领导调度矽旺重点项目推进情况

为奋力冲刺“首季开门红”，加快重点项目推进，日前，集团公司党委书记、董事长丁锐，总经理张六林，副总经理陈如军等一行到矽旺公司，调度电子级石英晶体材料项目推进情况。集团公司投资发展部、财务管理部、党政办公室、产业投资、金桥私募基金公司等相关人员参加活动。

丁锐在查看了电子级石英晶体材料项目建设现场，听取了矽旺公司生产、技术、销售及未来规划等情况汇报后强调，要坚定信心，明晰方向，按计划推进产能布局。要锁定国内主要销售渠道，积极拓展国外市场，匹配产品市场周期。要完善公司治理架构，统筹好项目建设、经营管理与安全生产工作，不断提升发展质效。（工宣 投资发展部）

苏新出准 S 2026 07000024 号 2026 年 03 月 20 日 总第 382 期

【内部资料 免费交流】中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

集团公司召开 2026 年度招商引资工作会议

3 月 13 日，集团公司召开 2026 年度招商引资工作会议，总结近三年招商成绩，部署下一步重点招商工作。集团公司党委书记、董事长丁锐出席会议并讲话，总经理张六林主持会议，副总经理刘承志作 2026 年度招商引资工作报告。各直属单位主要负责人，集团总部各部门负责人参加会议。

丁锐强调，要充分认清招商引资工作的形势之变，把握当前政策导向、产业形态等方面的新变化，始终秉承“利他”思维，持续拓展“链主招商+基金招商+场景招商”的经验做法，以思想之变推动招商引资工作提质增效。要持续强化招商引资工作的务实举措，紧紧围绕国家“六大新兴产业+六大未来

产业”方向，加强对产业走势和生态的前瞻研判，在创新招商模式、提升招商能力、打造一流环境中，吸引更多项目落地成长，逐步完善集团“3+1+X”现代产业体系。要切实提振招商引资工作的攻坚作风，认真落实全市“干部作风优化年”工作部署，加强复合型招商人才队伍建设，以干部作风“只有更优、没有最优”，推动招商“只有更实、没有最实”，以作风转变推动招商突围。

会上，集团投资发展部汇报了近三年集团招商引资成果，金桥私募基金公司、产业发展公司等单位作了交流发言。

（工宣 投资发展部）

集团公司党委召开“开新局夺首胜”学习实践月座谈会

学习实践月开展以来，集团公司党委分两轮召开“开新局夺首胜”学习实践月座谈会。集团公司总经理张六林、副总经理刘承志出席会议并讲话。各直属单位主要负责人、分管党建工作副书记，集团总部各部门负责人及部分青年骨干参加会议。

第一轮座谈会上，12 名同志结合工作实际，围绕市委“干部作风优化年”、市国资委“基础管理规范年”等工作要求，就如何提振作风能力、提高工作质效、提升基础管理等重点工作，查摆问题短板，明确方法举措，作了交流发言。

张六林强调，要深入分析当前形势，解放思想，思维跟上，准确把握自身定位，以“有解思维”破解发展难题；要科学谋划发展规划，确保目标具体可行；要大力弘扬严谨细致务实的工作作风，对部署的工作任务实行全流程跟踪问效，形成闭环管理；要积极营造风清气正的干事创业氛围，切实履行主体责任，干字当头，合规运营，廉洁从业，保障集团发展行稳致远。

第二轮座谈会上，集团投资发展部解读了“十五五”发展规划；来自不同岗位的 10 名青年骨干、高层次人才立足本职岗位，围绕“聚焦思想之变、发展之变、作风之变”，谋划思路举措，提出改进建议，作了深入交流发言。

刘承志强调，站在集团“十五五”新的发展起点，要着力加强“三个修炼”：要修炼境界，做到胸怀大局。要将个人的修身立德融入集团发展大局，牢固树立全局观念和战略思维；要修炼能力，做到本领过硬。要精进专业技能，不断提升管理水平和团队协作能力，更要注重提升学习力、反思力、行动力；要修炼作风，做到求真务实。要争当修身修德的表率，多做实事、务求实绩，要做到知止、知进、知退，以优良作风护航企业发展。（工宣）

集团工会召开二届十三次全委(扩大)会议

3 月 12 日，集团工会召开二届十三次全委(扩大)会议。集团副总经理刘承志出席会议并讲话。集团第二届工会委员会全体委员以及各单位工会副主席、女工委主任、工会专(兼)职干事参加会议。

会议回顾过去一年工会工作，指出各级工会组织紧扣“聚焦解放思想、聚力提质增效、聚势强链扩规”工作主题，在

履职尽责务实担当中找准定位，在发挥桥梁纽带作用中展示作为，书写了服务发展、服务职工的生动答卷。会议强调，2026 年，各级工会组织要按照深入贯彻落实市总工会十七届十次全委以及集团职代会、全面从严治党工作会议精神，以深化产业工人队伍建设改革为抓手，实施“凝心铸魂”行动，凝聚广大职工奋进共识；实施“产改赋能”行动，激发产业工

人澎湃动能；实施“维权保障”行动，着力构建和谐劳动关系；实施“强基固本”行动，充分激发组织内生动力，为集团实现“十五五”良好开局倾注工会力量。

会议审议通过了《关于调整替补第二届工会委员会委员的议案》，通报了 2025 年度同业竞赛考评结果，台北、灌西、神特新材料等三家单位作了交流发言。（工会）

供电公司聚焦“三提目标”深耕运维主业

今年以来，供电工程分公司以电力运维为核心，紧扣“电网安全提质、工程建设提速、运维服务提效”工作重点，以实干担当为集团高质量发展贡献运维力量。

聚焦电网安全提质，筑牢能源安全屏障。以资质筑基、人才赋能，筑牢安全根基。公司拥有电力承装三级、承修二级等完备资质，试验设备坚实有力，具备 330KV 及以下运维能力，可精准应对各类复杂场景。同时，打造专业队伍，现有进网电工 70 余人、工程技术人员 60 余名，全员持证上岗率 100%，形成技艺精湛、作风过硬的运维团队。通过常态化安全培训、隐患闭环管理，结合智能巡检

技术，全方位守护电网安全稳定运行，切实把安全提质落到实处。

聚焦工程建设提速，以青口、灌西两大运维片区为双核，联动台北、徐南供电所及两大中心，构建“双核引领、多点支撑、全域响应”的运维网络，实现服务就近落地。聚焦工商业光伏、储能等核心领域，提供电站全流程一体化运维服务，累计完成电力工程及运维服务超百项。通过优化项目管理、整合优质资源，破解施工难题，推动各类电力工程高效落地，同

时依托强企合作，从源头提升工程质量，实现工程建设提速增效。

聚焦运维服务提效，打造行业标杆形象。坚持创新驱动，引入无人机巡检、清洁预警系统，结合 AI 大模型应用，推动运维模式从被动响应向主动预警升级，大幅提升巡检效率与精准度。推行“智能运维+长期技术保障”模式，覆盖设备巡检、故障排查等全流程服务，适配光伏、风电、产业园区等多元场景。深化与隆基、华为等行业龙头合作，实现发电效率提升、运维成本降低，以精细化服务赢得客户广泛认可，用服务提效擦亮企业品牌。（柏青）

徐圩公司紧扣“十五五”规划开局目标，坚持“五聚焦”深化转型攻坚增强发展新动能，推动公司向现代园区环境综合服务商转型。

徐圩公司“五聚焦”增强发展新动能

聚焦主业提质，拓宽营收增长空间。密切关注石化区绿化提升、新区道路扩建等重点业务动态，持续拓展业务覆盖面，为未来五年市政业务稳健发展筑牢基础。加快推进徐圩社区大楼等资产盘活，围绕客户个性化需求，制定租金优惠、装修补贴等专项支持政策，提升资产运营效益。

聚焦转型攻坚，增强持续发展能力。推进环卫一体化项目专项规划与方案设计，聚焦绿化垃圾处理、再生资源综合利

用等关键领域发力，打造园区生产生活配套服务项目新增长极和核心支撑点。推行超额利润分享机制，采用“区域承包+单车核算+绩效考核”三位一体管理模式，进一步强化激励体系建设。

聚焦三精管理，提升运营管控效能。坚持“精打细算、量入为出”的原则，从严管控办公耗材、水电能耗、设施维修等非生产性支出，确保全年非生产性支出较预算压缩 5%。推进幸福家园续建房屋的销售及不动产权证书办理工作，科学制

定销售实施方案，按期完成幸福家园续建住宅楼及 4# 标准厂房建设项目的决算审计工作，确保审计结果真实

准确、合规合法。

聚焦安全底线，筑牢风险防控屏障。开展“星级安全班组”创建工作，科学制定创建标准、规范组织评比表彰流程。聚焦火灾、触电、机械伤害等典型突发事件，确保全体员工熟练掌握“一分钟应急”初期处置技能。强化采购、招投标、工程管理等重点领域的合规管控力度，定期组织开展专项检查与隐患排查，确保企业全流程运营合法合规、有序开展。（徐宣）

连日来，灌西公司凝心聚力明确目标抓落实，立足全年大干当前，力求在原盐产销、资源管理、量质并举、民生实事上展现新作为，全力夺取首季“开门红”。

灌西公司奋力夺首季“开门红”

注重原盐产销。以“工艺改进、质量提升、单耗下降”为核心抓手，推进卤水收供、池盐结晶、原盐储运、销盐交付全流程管理。设立稳质量、增单产、增效率“一稳两增”考核机制，将全年产盐目标细化分解到班组，确保完成全年产盐 60 万吨、抓盐 55 万吨。

注重资源管理。进一步优化资源管理模式，聚焦“制造+服务”双轮驱动，拓展产业链上下游协同，拓展价值创造空间。着力规范土地水面资源租赁程序，围绕公开竞价+协议租赁双轨并行，确保资源租赁阳光透明、收益稳定增长；充分发挥青洋码头临港区位优势，拓展化工、建材等业务，确保全年完成吞吐量 70 万

吨；做优做强绿化工程业务，确保实现经营收入 1400 万元以上。

注重量质并举。深化提升“三精管理”思路举措，以质的有效提升带动量的合理增长。进一步优化“1+N”内控制度体系，推行岗位职责标准化、考核量化、流程程序化的“三化”规范。建立以一线班组为核算单元的考核机制，细化考核指标至班组、岗位及个人。依托“数智工投”平台应用，实现生产管控、物资采购、产品销售等业务全流程线上化管理。（许东彦）



3 月 18 日，台北公司女工委组织 40 余名女职工，开展“激扬巾帼志 争创巾帼功”北固山徒步走活动。在亲近自然中舒缓身心、增进交流，充分展现了公司女职工昂扬向上、团结奋进的精神风貌。（宋文静）

凯实金桥公司扎实推进实践月走深走实

连日来，凯实金桥公司党总支严格落实集团公司党委工作部署，以“开局即决战、起步即冲刺”的奋进姿态，坚持党建与业务深度融合，以实干担当、务实举措推动公司高质量发展迈上新台阶。

强化规划宣贯，锚定发展方向。公司以实践月为契机，组织各基层党支部集中学习解读集团“十五五”发展规划，围绕思想之变、发展之变、作风之变“三大变革”，立足企业发展全局开展对标找差、建言献策活动。通过集中学习、交流研讨，引导全体党员职工统一思想、步调一致，实现思想观念更新与工作效能提升同步推进，为企业长远发展和项目建设凝聚思想共识。

选树先进典型，凝聚奋进力量。公司深入开展“学典型、树标杆、当先锋”主题学习实践活动，在各基层党支部宣传推广“灯塔先锋”培育对象的先进经验和成长事迹。通过集中学习、专题研讨、榜样风采展示等多种形式，引导广大党员职工对标先进、查找不足，在全公司营造比学赶超、争当先进的浓厚氛围，进一步激发全员干事创业、攻坚克难的内生动力。

深化读书赋能，涵养学习风气。紧扣企业发展战略和员工成长需要，推荐阅读《活着》《寻路集》优秀书籍，组织全体党员职工开展读书分享交流活动，引导大家在阅读中增智、在思考中提能、在交流中共进，持续养成勤读书、善思考、勇实践的良好习惯，切实把学习成果转化为干事创业的实际行动，为“开新局夺首胜”凝聚智慧力量，进一步营造全员乐学、善学、勤学的浓厚氛围。（张昕）

供电公司徐南供电所奏响发展强音

一季度,徐南供电所党支部立足“三会一课”载体,聚焦围绕电网安全提质、工程建设提速、运维服务提效工作重点,锚定“干部作风优化年”、“基础管理规划年”工作要求,思变应变,精编队伍建设成果,产出基层支部队伍建设新质效。

以“精准滴灌”兜牢作风底线,织就“班组协同、优势互补”的工作网络。立足复工复产收心会、作风建设专题会等方式方法,精细岗位工作分工,推动32项“负荷侧失电警报装置”台区维护设备顺利安装到位、推动3处“河道跨越”工程盈扩项目有序推进、推动1处10kV“前期商务概算”提报连云区和政府航道。保持“往年成绩清零心态”,屏气凝神再出发,借鉴“一人作业、专职监护”电力管理原则,班组成员“两两结对”携手,编制优化配网片区各类预算。

以“提质扩效”稳定队伍内核,辅就“推进项目、抓好前期”的工程声势。立足学习实践月活动要求,制发3个落地展报,发布展列“奋进微文”,形成以“展报”催奋“站位靠前、战报捷报”良好工作局面,赓续党建建宣教新阵地。优化“工作周会、班组日会、共享所长”基层工作机制,推行工作抓手价值评估、共享日程、任务看板等工作工具抓手,让供电所队伍成员对当日、阶段工作一目了然,让项目进度可视化,圈点沟通环节节点,描实关键节点责任线,释放党建引领新活力。

以“聚力担当”推动秣马厉兵,完善“善新善为、突破恐慌”的工笔蓝图。充分发挥“三组联建”抓手优势,结合新赛道GB/DL强条规范,让产业工人摒弃“新赛道本领恐慌”,积极发挥所长,“学得会、用的上、有奔头”。初心不变,处处践行,大道至简,实干为要,现阶段,铆定新能源、渔光互补、移动式分布式光伏等领域项目,突出“增营增效、增盈创效”工作方向,开展前期项目深入,对集电线路、列阵子、系统等分部分项体量精准研判,精准对接,精准稳住开局项目储备“基本盘”。

下一步,该所将以最高标准、最严要求、最实措施,紧抓项目推进和电力安全生产,全面推进各项工作达标创优,为配网片区稳定运行全力以赴,全力保障,为集团公司新质新效高质量发展贡献坚实基层力量。(供电徐南 宣)



日前,灌西投资公司在综合服务中心三楼会议室举办2026年度池塘竞租现场会,140余位意向承租者参与竞租,47个标段12000余亩淡水池塘全部顺利发包,实现租赁收入3000余万元。(季兴胜)

金桥制盐公司“四强化”构建发展新生态

今年以来,金桥制盐公司牢固树立“改革求存、创新求变”的全员共识,以实干担当补短板、强弱项、提质效,构建高质量发展新生态。

强化市场开拓拓增量。深化苏沪浙粤存量市场合作,以定制化服务优化客户体验,强化客户黏性。依托沿海核心市场辐射效应,重点开拓豫、皖等内陆省份,构建纵深拓展格局。创新营销模式,联动本地央国企、大型集团及特色平台,筑牢本土阵地;深化外部合作,优化京东店铺运营,拓展拼多多等电商渠道;推动渠道下沉,通过主题营销扩大终端覆盖,提升品牌渗透率。

强化品牌建设亮形象。构建梯度化

品牌矩阵,明确雪花盐系列产品为标杆,通过工艺升级与包装创新,树立高端品质形象;强化品牌情感共鸣,围绕“古淮盐,千年鲜”核心定位,通过主题营销、文化活动等形式,提升品牌辨识度。筑牢品牌信任基石,实施产品全生命周期溯源,坚持“三级化验”制度,健全食品安全应急处置机制,以零缺陷的品质承诺赢得市场信赖。

强化精益运营优保障。以数据链驱动管理决策,全员厉行节约,从工艺优化、效率提升等关键环节攻坚。严守资金安全,针对“三公”经费、合同预付款等高危环节设立预警机制,重大资金支付实行双重把关;按客户信用等级制定

差异化信用额度与结算账期,保障资金回笼。深化人力资源变革,实现人岗精准匹配,压缩管理层级,建立科学评价体系,畅通职业晋升通道,激活组织内生动力。

强化安全管理固底线。健全责任体系,压实“全员安全生产责任制”,构建“主要负责人牵头、分管领导主抓、部门协同、岗位落实”责任链条。深化隐患排查治理,聚焦特种设备运行等关键领域,推行“清单化排查、闭环式整改、常态化督查”机制,精准化解各类安全风险。抓实教育培训,分层分类开展安全技能、应急处置培训,常态化组织应急演练,锤炼全员安全素养与应急能力。(张飞)

徐圩公司“五注重”打出安全治理“组合拳”

2026年,徐圩公司以“提质增效”为核心目标,推行“五注重”工作法,精准施教、实战演练、源头管控、标准引领与专项攻坚五大抓手,打出一套环环相扣的安全治理“组合拳”,为企业高质量发展筑起坚实的“防火墙”。

注重精准施教。以专项化、精准化、科学化、技能化为原则,靶向制定保洁工、绿化工、驾驶员“三岗”专项培训计划。强化消防、交通等关键领域的实操技能训练,严格落实培训考核与效果评估机制,确保全员参训、人人达标。

注重实战实效。聚焦应急指挥、人员疏散、物资调配等核心环节,强化协同配合与磨合演练,确保全体员工熟练掌握“一分钟应急”初期处置技能,提升应急响应速度和协同作战能力。

注重源头管控。推进双重预防机制建设,实现风险辨识全覆盖、全流程覆盖,隐患排查整改闭环管理。聚焦资产租

赁、环卫作业、消防等重点领域,开展“专家+全员”联合风险普查,推行重大危险源“源长制”,建立四色分级风险数据库。构建“曝光—整改—复核—销号”数字化管理闭环,对督办隐患实行挂牌督办、限期整改,确保整改率动态保持100%。

注重标准引领。遵循“一企一策、一事一案”原则,系统修订总体预案、专项预案、现场处置方案“三级”预案,细化应急流程与责任分工。完善安全管理制度,补齐资产租赁、应急救援、警示标志管理等制度短板,动态更新全员安全生产责任制,为安全管理提供坚实的制度保障。

注重攻坚实效。紧盯时间节点,聚焦重大事故隐患排查治理、重点领域专项整治、强基固本建设三大重点,抓实交通运输、燃气、消防、建筑施工、租赁场所、特种设备等关键领域管控。抓好教育培训、基础管理、应急演练等工作,推动企业本质安全水平迈上新台阶。(陈蓓蓓)

金航公司三项举措提升运营质量

今年以来,金航公司紧紧锚定资产运营核心主线,聚焦建章立制、精算增效、风控护航三大关键方向精准发力,推动公司运营管控能力稳步提升、迈上新台阶。

以制度建设为抓手,筑牢规范运营根基。先后修订并出台合规管理、资产管理、合同管理、货物及服务采购等系列管理办法,进一步细化运营全流程行为规范与办事程序,清晰界定合规管控、资产管理、合同履约、采购实施等各环节操作标准,确保各项经营工作有章可循、有据可查、有责可追,实现运营管理标准化、规范化。

以降本增效为核心,激活经营增收动能。紧盯成本管控与效益提升关键环节,强化预算全周期执行管理,科学统筹资金调配与支出安排,大力压减非必要可控成本,持续提升资金周转效率与使用效益。密切跟踪三项费用、资产维护等运营成本波动,动态研判存量资产租赁、房屋租金定价市场走势,督促责任部门及时优化经营策略、盘活资产配置,坚决遏制运营成本刚性上涨,切实

提高资产运营回报率与经营创收水平。

以合同风控为关口,守牢稳健经营底线。把合同管理作

为防范经营风险的第一道关口,严格落实合同签订全流程规范,针对重大项目租赁合同、合作框架协议等非制式合同,全程邀请企业法律顾问参与指导,从严审核把关,精准防范法律风险、信用风险等各类潜在隐患。健全日常考核督导机制,抓实抓细租后现场巡检、租金按期催收、闲置资产处置等常态化管控工作,全力保障租赁资产安全完整,稳住经营收益基本盘。(周华)

金桥供应链公司“三大业务”强劲开局

今年以来,供应链公司以“三精管理”为抓手,持续拓展供应链业务,截至3月中旬,公司累计销售总量达93.8万吨,营业收入同比增长99%,三大核心业务板块——能源化工、农副产品、金属矿产均超额完成季度目标,为全年高质量发展注入强劲动能,以“开门红”为全年目标完成筑牢坚实基础。

在能源化工领域,公司敏锐捕捉市

场回暖的契机,优化产品结构布局,不断深耕细作,持续巩固并深化与重点战略客户的合作关系,携手推动合作模式创新,共绘发展新蓝图。农副产品板块则巧妙依托现有优质客户资源的深厚底蕴,精益求精地优化购销流通网络体系,积极稳健地拓宽产品品类边界,拓展业务覆盖区域,绽放多元发展新活力。金属矿产板块更是集中优势资源,加大对重点

品种的市场开拓力度与运营能力建设投入,主动出击,积极寻求与行业领军企业的多层次、全方位合作。

下一步,金桥供应链公司将继续坚持聚焦“市场细分”“业务归核”“风险防控”“管理提效”,强化党建引领、工会赋能、廉洁护航,以“时不我待”的紧迫感推进供应链业务提质增效,以实干担当谱写高质量发展新篇章。(马姗姗)

台北公司“三精管理”为企业发展赋能助力

今年以来,台北(华茂)公司积极践行“三精管理”理念,从组织精细化、管理精细化、经营精益化三个维度精准发力,全方位提升企业核心竞争力,推动企业迈向高质量发展新征程。

聚焦“职能”,推进组织精健化。系统理顺党委会、董事会等五大治理主体权责边界,完善组织架构及岗位说明书体系,全面推行“一岗一责”标准化管理,推动治理流程更顺畅、职责划分更清晰。在干部管理领域,深化项目制改革,精简管理层级,打破常规晋升壁垒,鼓励管理人员深度参与承包经营,构建“能上能下、能进能出”的动态用人机制。同时,持续深化“点将台”书记项目,迭代升级“明将、骁将、谋将”培育体系,引导党员干部争当识途明将把方向、争做奔腾骁将抢先机、善做智慧谋将破难题。

聚焦“效能”,深化管理精细化。在机制改革上,深化内部市场化与模拟市场化混合改革,在试点经验基础上全面升级承包经营模式,实现“应包尽包”,让市场法则融入管理各环节。在预算与成本管控上,创新采用增量预算与零基预算结合模式,实现全经济事项预算覆盖,精准配置资源;紧扣能耗、采购、人工等关键环节,深挖节支降耗潜力,培育全员成本文化,通过与工商银行签订多项业务免手续费协议,有效压降财务成本。在物资管理上,创新保护春节亮化小品等资产管理模式,延长使用寿命减少重复采购,推行线上线下动态比价,成功实现阶段性降本超10%的目标。

聚焦“动能”,强化经营精益化。紧扣主责主业,以智能化升级与市场化运营双轮驱动经营质效。统筹推进智慧调度中心建设,打造“一网统管”智能体系。聚焦新能源装备提效,配套移动充电设施,使新能源清扫车日均作业突破10小时,能耗下降20%。深化“维保+”实践,开展设备再制造与全生命周期管理,升级路灯智能巡检,实现故障快速处置,推动维护成本降低20%以上。依托储备池优化钙液储存管理,在保障存储安全的同时提升产品品质,积极拓展卤水销售,以精准的市场运作不断开拓新的效益增长点,为公司可持续发展注入源源不断的动力。(宋思雯)

日晒制盐公司精准发力备战“春扒”

连日来,日晒制盐公司紧扣年度生产目标,聚焦设备维保、工艺管控、安全监管、滩场整治等关键环节,全力推进春季扒盐备战工作。

挂图作战提效率,物资设备夯保障。该公司将春扒准备工作作为当前的一项核心任务,提前统筹卤水调配、机组配件、耗材等物资储备工作;全面检修保养扒盐机、盐泵、输盐管道等机械设备,彻底清理疏通沟道沟渠,修复基础设施,全力打通生产堵点,为提升扒盐效率筑牢硬件基础。

严控细节优品质,生产把关促提升。

各生产班组严格按照原盐生产方案规范操作,抢抓有利天时优化结晶生产工艺,加快老卤处理进度,按计划做好活碴破碴作业。同时强化卤水、原盐指标检测,紧盯除硫关键环节,加强与化验室协同联动,全过程把控原盐品质,切实提升产品核心竞争力。

压实责任守底线,安全监管无死角。构建“主管领导牵头、分管领导包抓、全员履职尽责”的责任体系,层层签订责任状,形成闭环落实格局。严格执行管理人员带班制度,规范操作人员持证上岗;组建盐质安全督查组,开展昼夜巡回检查,

紧盯临时用电、交通安全、现场操作等风险点,严查私拉乱接等违规行为,全方位筑牢安全防线。

据了解,日晒制盐春扒盐工作计划于3月20日启动。目前,全体日晒制盐人正以饱满的热情和高度的责任感,积极投身于劳动竞赛和安全培训之中。并抓好滩场文明建设,全面清理塑料滩杂物,确保盐池、盐廋区域整洁规范。下一步,日晒制盐公司将持续绷紧安全弦、严把质量关,高效对接职能部门,全力保障春扒工作顺利推进,以优质产能助力公司高质量可持续发展。(西 宣)

房地产公司提升监督质效护航企业发展

今年以来,房地产公司纪检深入贯彻集团党委、纪委工作部署及公司党总支中心工作要求,紧扣企业发展大局精准施策,从政治监督、责任落实、风险防控多维度发力,持续拧紧日常监督“发条”,不断提升监督质效。

聚焦政治引领,锚定大局精准监督不缺位。始终把政治监督摆在首位,紧扣党的二十届四中全会精神、集团职代会及全面从严治党的工作会议精神落地落实,将监督工作与企业企业发展中心工作深度融合、同频共振。围绕公司年度“一突破两控制三提高”工作主线,精准找准监督切入点和着力点,通过主动跟进日常监督、做实专项监督,推动各责任主体在招商引资、园区服务、“三精管理”等重点工作中压实责任、真抓实干,以强有力的政治监督保障年度各项任务稳步有序推进。

紧盯责任落地,作风建设常抓不懈不松懈。持续用好《重点工作事项交办督办单》,常态化开展履职情况监督检查,倒

逼责任落实。制定公司及各党支部年度《监督责任清单》及《专项监督工作计划表》,细化责任分工、明确工作节点,推动监督责任层层传导、落地落实。实现党内监督、职能监督、业务监督、民主监督的贯通融合,切实增强监督的整体合力和实效。

抓实风险防控,日常监督精准发力不松懈。公司纪检聚焦“关键少数”和重点岗位人员,常态化开展廉洁风险动态排查与管控,紧盯企业运营中的重点领域、关键环节,精准梳理风险点并制定针对性防控措施,实现廉洁风险防控与中心工作同部署、同推进、同落实的良性互动。严格按照《关于加强日常监督工作的实施办法》,经常性开展制度执行情况监督检查,对制度执行中搞变通、打折扣的行为严肃查处,同步深挖细查制度空转背后的责任问题,推动各职能部门凝聚监督合力,织密日常监督“防护网”,共同筑牢企业廉洁风险防控屏障。

(郁恩惠)

2026年,工投供电公司纪委聚焦主责主业,系统实施“四维度”工作举措,全力护航企业高质量发展。

供电公司“四维度”强化正风肃纪

强化政治监督常态化。坚决落实两级党委部署。紧盯“关键少数”,加强对“一把手”和权力运行关键环节的监督,赓续推行“双月报”制度,深化“三重一大”决策事项专项监督,严防“一言堂”和任性用权。立足“监督的再监督”,聚焦业扩报装等关键环节、关键岗位,开展靶向风险点排查,整合“大监督”合力,全面提升监督精准度和实效性。

强化执纪问责精准化。畅通问题反映渠道,运用监督执纪“第一种形态”,做到抓早抓小、防微杜渐。严格规范案件办理流程,坚持严管厚爱结合。深化以案为鉴,以案促改,通过典型案例开展警示教育,引导党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。

强化作风建设长效化。以“三化建设年”为抓手,聚焦供电服务中作风问题开

展专项整治。创新廉洁教育载体,开展“头雁领航”主题活动,打造廉洁“电小二”宣传品牌。将监督触角延伸至“八小时外”生活圈,实现监督不留盲区、宣教全覆盖,筑牢拒腐思想根基。

强化队伍建设专业化。坚持打铁必须自身硬,通过日常学习、业务培训、案例研讨、实战锻炼等方式,提升纪检干部政治素养和业务综合能力,引导纪检干部严守纪律底线,忠诚履行岗位职责。

(赵嫚)

2026年,徐圩公司纪委坚持严的基调、实的举措、硬的作风,聚焦廉洁宣教、日常监督、专项检查、执纪问责四大重点,“四维”发力,系统推进纪检监察工作开好局、起好步,为企业高质量发展筑牢纪律屏障。

以廉润心,筑牢思想防线。坚持教育为先、预防为主,推动廉洁宣教走深走实。开设“新春廉洁第一课”,组织新任职人员专题学习新修订党内法规及上级纪委全会精神,结合典型案例以案释纪、以考促学。紧盯纪检干部、中层管理人员及关键岗位人员,各党支部常态化推进酒驾醉驾警示教育,持续强化红线意识。开展“廉韵徐圩·清风同行”读书思廉活动,举办廉书分享交流会,选读优秀作品,营造崇尚廉洁浓厚氛围。

以督促改,规范权力运行。紧盯关键节点强化作风督查,聚焦重点时段开展“四风”问题专项巡察,对顶风违纪、违规逾矩行为从严查处、通报曝光。深化廉洁风险闭环防控,重点梳理审批、资金、采购等环节新增风险,更新排查台账,完善防控措施。督促监督责任主体修订年度监督清单与专项计划,围绕考勤纪律、服务效能开展常态化抽查,整治“躺平”怠工、服务低效等作风问题。

以专提质,提升监督质效。靶向发力推动治理提升。开展食堂运营管理专项检查,制定专项方案,聚焦食材采购、卫生安全、菜品质量等关键环节,核查合规运营与整改落实情况。压紧压实全面从严治党主体责任,对照公司“三重一大”决策部署,检查各单位、各部门及党支部责任清单细化、任务分解及推进实效,对落实不力的单位及时下发监督提示单,督促限期整改、对账销号。

以严惩腐,强化震慑效应。规范问题线索管理,健全台账、分类处置、闭环办理,一季度实现上年度遗留问题线索清零。开展2025年专项整治“回头看”行动,严查整改不力、虚假整改问题,坚持零容忍追责问责。动态排查难点问题、深挖问题根源,高效做好集团转办案件移送审理与处分执行工作,确保执纪执法规范到位,持续释放纪法刚性约束力。

徐圩公司「四维」发力推动纪检监察工作开新局

灌西公司构建「三化」监督体系

今年以来,灌西纪委按照集团纪委的安排部署,持续发扬彻底的自我革命精神,通过制度化引领、精准化研判、责任化压实等举措,赋能新时代纪检工作高质量发展。

制度化引领,构建日常监督新格局。灌西纪委坚持以制度建设为抓手,结合年度工作要点,组织各职能部门、单位对照职责,明确年度监督重点与专项监督方向,系统梳理并完善下发《2026年日常监督工作情况统计表》。在此基础上,积极探索建立“一表双报一考评”工作机制,以“一张汇总表”晒监督实绩,以“兼职纪检员定期汇报、纪委不定期收集建议”双渠道畅通信息反馈,推动日常监督从“被动查”向“主动防”转变,初步构建起职责清晰、流程规范、运行高效的日常监督新格局。

精准化研判,推动专项监督新提升。为提升监督的针对性和实效性,坚持“一部门一策、一单位一策”原则,逐一与各职能部门、单位开展面对面沟通研判。围绕职责权限、业务流程、风险点等关键要素,深入分析权力运行的关键环节和廉洁风险高发领域,系统梳理本年度专项监督重点方向。通过“一对一”把脉问诊、“点对点”精准施策,目前已初步形成覆盖工程建设、招标采购等重点领域的季度专项监督计划清单,为全年专项监督工作夯实基础、把准方向。

责任化压实,激活基层监督新动能。注重发挥基层兼职纪检员的“前哨”和“探头”作用,通过在塘头、田头、滩头、码头等基层一线设立“廉洁监督岗”,将监督触角真正延伸至最前沿阵地,有效打通监督“最后一公里”。同时,通过“每季度考核通报”传导压力,并将日常监督工作落实情况纳入年度绩效考核体系,以此推动监督责任层层传导、落到实处。

神特公司筑牢纪律屏障护航企业发展

2026年,神特公司深入贯彻落实集团党委部署要求,紧紧围绕公司中心任务,自觉将纪检工作融入发展大局,找准着力点,增强监督实效。

深化政治监督,织密权力运行“防护网”。把党的政治建设摆在首位,协助党支部高质量开展学习教育,严格落实“第一议题”制度,推动党员干部深入学习贯彻党的创新理论,自觉提升政治判断力、政治领悟力、政治执行力。坚持学思用贯通、知信行统一,切实把学习成效转化为纵深推进正风肃纪反腐的具体行动和实际成果。

做实专项监督,筑牢纪律作风“防火墙”。紧盯重点岗位与关键环节,持续加强廉洁风险防控,健全权力运行监督制约机制,提升监督精准性、有效性。组织开展制度执行情况专项检查,着力纠正制度执行不力、落实到位等问题,强化督查结果运用与整改闭环,提升监督工作的系统性、实效性。运用好疑点问题会商机制,对三期工程等重点项目开展“回头看”,推动问题整改见底清零。

细化日常监督,勤扫作风建设“显微镜”。加大党性教育、纪律教育和警示教育力度,引导广大党员干部从思想上正本清源、固本培元。创新开展“廉”课堂活动,运用碎片化学习模式,组织员工结合岗位剖析廉洁风险,研讨典型案例,推动纪律教育入脑入心。全年计划开展廉洁微课堂不少于30场。

(章洁)

监督是纪检监察机构的首要职责,也是撬动各项工作落实的有力杠杆。2026年,金融板块纪检将

紧扣“监督的再监督”职能定位,坚持把监督挺在前面,以解决“职能部门做没做、做得怎么样”为核心突破口,在做细做实日常监督上持续发力。通过压实责任链条、前移防范关口、统筹监督力量,持续倒逼主体责任落实,以高质量监督实效为板块“十五五”稳健开局保驾护航。

深化联动机制,压实监督主体责任。持续完善“支委领导、纪检统筹、部门联动”的监督机制,重点抓好监督主体的履责问效。推行清单化管理,紧扣业务风险与廉洁风险“双控”要求,动态梳理更新监督清单与监督计划,明确职能部门“管什么、怎么管”。实施刚性化考评,由监督办对各部门履责情况量化打分,重点评价

金融板块以监督效能护航企业发展

“管得怎么样”,对成效显著的予以通报表扬,对敷衍塞责、应发现问题而未发现的及时约谈提醒,倒逼责任上肩。强化常态化联动,固化季度联席会议机制,通过交流监督情况、开展交叉互评,深挖共性风险根源,推动问题整改从“点上用力”向“面上成势”转变。

抓实专项检查,前移风险防范关口。刚性落实年度专项监督计划,督导各监督主体按时间节点序时完成专项监督任务,确保监督无死角、全覆盖。针对“三重一大”决策制度执行、公车管理等重点领域,坚持纪检全程参与、嵌入监督,确保权力在阳光下运行。充分发挥担保业务规范督查小组的专项监督作用,开展月度随机抽

查,重点核查高风险项目、大额项目及出现风险苗头的项目,持续规范业务操作程序,严防

操作风险。对专项监督中发现的问题,实行台账管理、限期整改、跟踪问效,确保风险发现在早、处置在小,切实将监督成果转化治理效能。

凝聚内外合力,提升监督整体效能。积极加强与巡察、审计及各类业务监督的贯通协同,着力构建“大监督”格局。对内,定期汇总风控、财务等条线监督发现的问题,形成监督信息池,实现信息共享、成果共用;对外,主动对接上级巡察和审计监督,将其反馈意见纳入纪检重点督办清单,实行销号管理。通过监督力量的统筹衔接与有机融合,推动问题发现更精准、整改落实更彻底,实现监督效能整体提升。

(金融板块 宣)

金桥制盐公司推进“三不腐”织密廉洁防护网

今年以来,金桥制盐公司纪委深入贯彻落实集团党委工作部署,深入推进“不敢腐、不能腐、不想腐”机制建设,从思想源头、制度防线、监督执纪三个维度协同发力,着力营造风清气正的经营环境,为企业高质量发展保驾护航。

关口前移,强化“不想腐”的思想自觉。将廉洁教育抓在经常、融入日常,每月编发廉洁月刊《金盐清风》,定期输送“廉政时评”“清风说”“案鉴库”;紧盯重点岗位和关键人员,组织相关人员签订《廉洁承诺书》,从思想源头拧紧“总开关”;在管理人员提拔调整时同步组织廉洁考试和任前谈话,对节假日、婚丧喜庆等易

发多发问题的关键节点进行重点提醒;用好手机短信、微信、QQ群等信息化平台定期发送廉洁短信,为广大党员干部常敲“警示钟”、常打“预防针”,筑牢拒腐防变的思想堤坝。

精准发力,扎紧“不能腐”的制度防线。开展廉洁风险排查,填写《廉洁风险防控措施表》,实行“月抽查、季检查、年考核”;制定年度专项监督计划,重点关注资金回笼、采购成本管控、废旧物资处置、干部人事调整等“三重一大”事项;充分发挥党风党纪监督员作用,将监督触角延伸到生产一线,动态掌握干部群众工作作风和廉洁自律情况,推动监督下沉、落地;定期

召开党风廉政专题会议,加强民主管理监督,做好企务公开,将廉洁风险防控融入生产经营全过程。

从严执纪,释放“不敢腐”的震慑效应。综合运用监督执纪“四种形态”,切实用好第一种形态,盯紧关键少数,管住绝大多数,让“红脸出汗、咬耳扯袖”成为常态;将党纪党规融入纪委“第一议题”学习、党支部“三会一课”中,定期安排支部专题学习警示教育片并撰写微感悟;实行“周报表”和“双月例会”相结合制度,对完成工作不力的员工进行约谈,并下发纪检交办单限期整改,持续释放执纪必严、违纪必究的强烈信号。

教育,编发警示录以身边事教育身边人,营造风清气正的浓厚氛围。

深化作风赋能,夯实企业发展“硬支撑”。

台北纪委坚持以作风建设成效赋能发展,主动对接公司需求,监督推动其聚焦主责主业,针对项目推进、要素保障等难题,监督相关职能部门靠前帮扶,引导干部职工以“严、真、细、实、快”作风履职尽责、真抓实干,全力推进各项重点工作落地见效。目前,公司各项重点工作有序推进,多项经营指标实现阶段性突破,为企业持续健康发展奠定坚实基础。

(陈炳辰)

台北公司抓实作风建设涵养干事创业好风气

近日,由台北纪委牵头,紧扣台北党委下发的《台北投资公司党委作风建设若干规定》,出台配套监督举措,以精准监督破堵点、强作风,推动作风建设与企业生产经营深度融合,为台北投资公司高质量发展筑牢纪律根基。

精准监督执纪,筑牢作风建设“防火墙”。台北纪委立足“监督的再监督”,联合办公室组建专项督查组,以“四不两直”方式督查考勤值守、会议纪律、公文流转等关键环节,对照《规定》刚性要求,对苗头性问题制发提示函,督促立行立改,以严

监督倒逼效能提升,确保制度执行不打折扣。

厚植宣传氛围,凝聚干事创业“向心力”。台北纪委坚持教育先行、氛围赋能,推动作风建设入脑入心、走深走实。广泛宣传《作风建设若干规定》、先进典型及警示案例,引导公司干部职工深化思想认识;开展“作风建设大家谈”等主题活动,激发干事热情;常态化开展党性党风党纪

我的家乡在黄海岸边。那片海，是我少年百看不厌的。晴日里，它是蓝汪汪的一片，一直看不到边际，与那淡淡的云融合在一起，分不清哪里是海，哪里是天。若是刮风了，那浪便有了脾气，一波跟着一波，拍打在礁石上，轰然作响，碎成千万颗跳跃的珠子。你瞧，单是这海，便已足够让人陶醉的了。

不久前。我们随了一个采风的团队，沿着海堤向南行走。海堤是长长的，一边是苍茫的大海，一边是新开发的徐圩新区。正走着，同行的一个人忽然指着远处，叫了起来：“看，风车！”

我们便都顺着他的手指的方向望去。果然，在那圩子口畔，隐隐约约地，立着几尊素白的影子，细细长长的，像是谁不经意间在海面上画了几笔。再往前走，那些影子便渐渐清晰起来，一杆一杆，错落而立着。有的建在浅浅的海水里，潮水涨上来时，便淹了它们的基座；退潮时，又露了出来，湿漉漉地泛着光；有的则立一片苍黄的芦苇和杂草中间，显得格外抢眼。它们都伸着三片长长的叶子，像巨大的白色羽翼，在风里，悠悠地、不慌不忙地转着。

那风车，转得那般从容，那般自在，仿佛这天地间的风，专门为它们而生成的。它们的转速或快或慢，叶片均会在空中划出浑圆的、透明的影子。据基站一师傅说，可根据发电量要求，可以将风叶转速调快调慢。于是，转得慢时，慵慵懒懒的，像是在打着盹儿。可无论快慢，它们总是不停的，日里夜里，潮涨潮落，就那么一圈一圈，不知疲倦地转着。我看着那转动，竟有些痴了。那一种连绵不绝的、周而复始的韵律，仿佛有一种奇异的魔力，能让人心也跟着静下来，慢下来。

春分，是四季中最具诗意的节气之一。它不似立春那般带着初醒的羞涩，也不似清明那般染着淡淡的哀愁，而是在万物复苏的节奏中，悄然将天地分为两半，一半是冬的余韵，一半是春的生肌。

春分这一天，太阳直射赤道，昼夜等长，仿佛大自然在这一刻放下了所有的偏袒，公平地将光明与黑暗、寒冷与温暖、沉睡与苏醒，平等地分配给了世界。这不仅是时间的分割，更是生命的转折点。草木开始抽芽，花蕾悄悄绽放，鸟儿在枝头轻声啼唱，一切都显得那么温柔而有序。

站在春分的门槛上，我常常想起古人对季节的敬畏与赞美。他们用“春分”来命名这个节气，不仅是因为它在二十四节气中的位置，更因为它承载着人们对自然规律的深刻理解。古时农人在这天播种，因为此时阳光充足、雨水适中，正是万物生长的好时节。春分，是一年农事的起点，也是希望的象征。春分的景色，最是动人。田野里，麦



春信 张昕 摄

三月，是不知不觉间来的。不像冬天那样声势浩大，它只是悄无声息地翻过了日历，让楼下的树，换了一身衣裳。

对于深耕岗位工作的我们而言，日子总是跑得比风快。一早进了门，报表、台账、流程、制度，这一长串名词，先在案头摆得满满当当。很多时候，我们像是一台精密机器的齿轮，只能随着机体的转速不停转动。但也正是这些严谨的规则，把不稳的风险挡在了身后，成了日子里最踏实的“安全网”。

忙归忙，三月的好意头，还是藏不住的。它藏在去茶水间的路上，那棵本来光秃秃的玉兰，居然鼓出了花苞，白生生的，看着就让人心里亮堂；藏在食堂那一

风车那个转呀

□ 宋庆华

看着这些风车，便不由得想起儿时的事了。

那时候，我们也做过玩具小风车的。找一张稍硬些的纸，最好是挂历纸，花花绿绿的才好看。将方方的纸，对角剪上四刀，留出中心的一点，不能剪断，然后将那四个角，一个一个地折向中心，用一颗细铁钉，小心翼翼地穿透那叠在一起的纸角，再穿透底下那硬硬的纸板轴心。最后，将这颗长钉，钉在一根小木棒的一端。这就成了。我们举着它，在院子里疯跑，或是寻一个有风的路口，高高地举着。那小小的、彩色的风车，便“呼啦啦”地转了起来，转成一朵模糊的、绚烂的花。我们便也乐得拍手、叫喊，那快乐是单纯的，也是永远难忘的。

如今的这些庞然大物，不也正是那样一种风车么？只是儿时的风车，是用纸做的，是我们的玩具；而眼前这些，是用钢铁铸就的，是新时代的“玩具”，也是给这世界以光、以能量的宝贝了。它们不占什么田地，就那么静静地立着，听着风，与风嬉戏，然后将那风的脾气，转化成汨汨的电流，送到千家万户去。这真是件奇妙的事情。风车那个转呀，转。

我们一行人，不觉已置身于风能发电的密集区域了。前后左右，都是这些素白的身影，高的，近的，远的，仿佛一片钢铁的森林，又像是天地间架起巨大的、无声的竖琴，那风便是看不见的手

苗青翠欲滴，像铺展开的绿色绸缎；山间，野花点缀其间，红的、黄的、白的，像是天空撒下的星辰；溪水潺潺，映照着蓝天白云，也映照着人们脸上洋溢的笑容。这一切，都让人感受到春天的慷慨与丰盈。

然而，春分之美，不只是风景的美丽，更在于它所蕴含的生命哲理。冬去春来，寒暑交替，正是大自然的法则。我们不必执着于某一种状态，而要学会在变化中寻找和谐，在流动中感受永恒。春分，是自然的节律，也是人生的隐喻。它提醒我们，在生活的每一个阶段，都要学会平衡与取舍。无论是工作还是生活，是追求还是放下，都需要一个恰到好处的“春分”。只有这样，我们才能在风雨之后看到彩虹，在寒冬之后迎来温暖。

在这个特别的日子里，不妨走出家门，去感受春日的阳光，听听风的声音，看看花朵的绽放。让心灵在春光中舒展，让思绪在自然中沉淀。因为春分，不只是季节的更替，更是心灵的洗礼。

春色平分

□ 徐立媛

丰盈。

然而，春分之美，不只是风景的美丽，更在于它所蕴含的生命哲理。冬去春来，寒暑交替，正是大自然的法则。我们不必执着于某一种状态，而要学会在变化中寻找和谐，在流动中感受永恒。春分，是自然的节律，也是人生的隐喻。它提醒我们，在生活的每一个阶段，都要学会平衡与取舍。无论是工作还是生活，是追求还是放下，都需要一个恰到好处的“春分”。只有这样，我们才能在风雨之后看到彩虹，在寒冬之后迎来温暖。

在这个特别的日子里，不妨走出家门，去感受春日的阳光，听听风的声音，看看花朵的绽放。让心灵在春光中舒展，让思绪在自然中沉淀。因为春分，不只是季节的更替，更是心灵的洗礼。

指，弹拨着它的琴弦，奏出一曲永恒而又宁静的歌。同行的人早已按捺不住，纷纷掏出手机，找着各种角度，要将自己和这奇妙的景致留在同一个画面里。大家七嘴八舌地赞叹着，说这里真是一个顶好的“打卡地”。我顺着他们的目光看去，在不远处的一架风车底下，果然还有几批游客，正摆着各样的姿势，笑声声隐隐地传来，混在海风里，听得不甚真切，但那欢快的氛围，却是能真切感受到的。

人们来看海，也来看风车。海的壮阔是亘古的，而风车的出现，却给这亘古的壮阔里，添了一丝现代的、灵动的气息。大家谈论着，说这是清洁能源，是造福人类的，前景广阔得很。他们说的很恰当。然而我站在这风车下面，仰着头，看着那巨大的叶片一圈一圈地转动，心里所想的，却是另一番的思绪。

我们没有去拦河筑坝，没有去挖山填海，只是静静地，在这里种下这些会转动的“树”，等着风来，然后取走它慷慨赠与的一份力。这般的开发，竟是如此地温和，如此地完美，甚至还有了这意外的、可供人欣赏的美。风车成了风景，发电成了诗篇。

“一片景象，即一片心境。”这话忽然从脑海里冒了出来。此刻，我望着这旋转的风车，我的心境，便也像那叶片一般，透明而舒展，随着那悠悠的风，转着，飘着，融进这无边的海天里了。儿时举着小风车奔跑的快乐，与此刻这沉静的、浩渺的欢喜，竟在这一转一摇之间，悄悄地连成了一片。

风车那个转呀，转。从童年的掌心，转到这辽阔的海岸……

父亲的一生，是被海盐浸透的一生。从十七岁踏入盐场的那一天起，他的脚印就深深嵌进了这片白茫茫的盐滩，一踩就是四十余年。

盐场的清晨比别处来得更早。天刚蒙蒙亮，父亲就扛着铁锹出门了。海风带着咸湿的气息，吹得他的衣角猎猎作响。他的工作是“晒盐”，这是一件看似简单却极其辛苦的话。首先要将海水引入盐田，经过日晒蒸发，才能析出晶莹的盐粒。父亲每天要做的，就是不断地把动盐田，让海水均匀地分布，加快蒸发的速度。

烈日下，盐滩像一面巨大的镜子，反射着刺眼的阳光。父亲的皮肤被晒得黝黑光亮，汗水顺着他的脸颊滑落，滴在盐田里，瞬间就被蒸发了。他的手上布满了老茧，那是常年与盐粒和耙子打交道留下的印记。收盐是盐场最忙碌的时候。父亲和其他盐工们一起，用铁制的盐斗通过牵引机把盐粒铲进斗塘里，然后通过管道口输

盐场的脊梁

□ 王平

送至事先清理干净得父亲的肩膀微微弯曲。他的脚步却依然坚定，一步一步地

向前走着。地上堆满了雪白的盐，像一座小山。父亲站在盐堆前，看着自己的劳动成果，脸上露出了自豪的笑容。

父亲在盐场工作了一辈子，他见证了盐场的变迁。从最初的人工晒盐到后来的机械化生产，盐场的条件越来越好了。但父亲依然保持着勤劳朴实的作风。他常说：“盐是百味之首，是人们生活中不可缺少的东西。我们盐工的责任，就是把最好的盐生产出来。”

如今，父亲走了，但他的身影依然留在了这片养育他的咸土地，我知道他一定站在某个地方看着那片熟悉的盐滩，看着那些正在工作的盐工们，眼中充满了怀念。父亲的一生，就像那片盐滩一样，平凡而伟大。他用自己的勤劳和汗水，为人们的生活贡献了自己的一生。

春雨的遐思

□ 曹开明

片刻的宁静里，获得了一种无法言说的解脱与喜悦。

站在窗前思绪万千，渐渐地耳旁的雨声密了起来，隐隐还掺杂着小鸟的鸣叫。俗话说：“一场春雨一场暖。”过了一会儿，雨大了，淡青色的雨雾渐渐漫了起来，世界像是被涂抹了一层灰蒙的水墨，在雨意朦胧的想象里，凝成一首清绝淡雅的小诗。我静静地望着雨，心里多了一份淡然宁静，仿佛一下子踏实了许多，而这种感觉，是我从来没有过的。我默默地感受着这不同寻常的雨天，安静地听着雨落在大地上的声音，雨落在红瓦上的声音，雨落在树叶上的声音。风儿夹着一丝淡淡的野花香拂过我的头发，我淡淡地笑了，嘴里

呢喃着那些关于雨的诗句，仿佛置身于江南烟雨的梦境中，看杏花飘落，雨浸相思。

索性端一把椅子坐在窗前，推开窗棂，让心灵染上雨的意境。五岁的孙女不知什么时候挤进我的怀里，天真地看着沉思的我。安静地眺望远方，安静地回忆往事，回忆过去的点点滴滴。雨中弥漫着淡淡的愁绪，我总是想着，如果过去的我拼命拾回那些错过的东西，那现在的我是不是已经很“富足”了。

雨还在淅淅沥沥地下着，雨珠已经连成一串珍珠，我和孙女一起伸出手，一滴滴雨沁入我们的手心，缓缓地随着掌纹散开，宛若桃花。

把春天种进日常

□ 周华

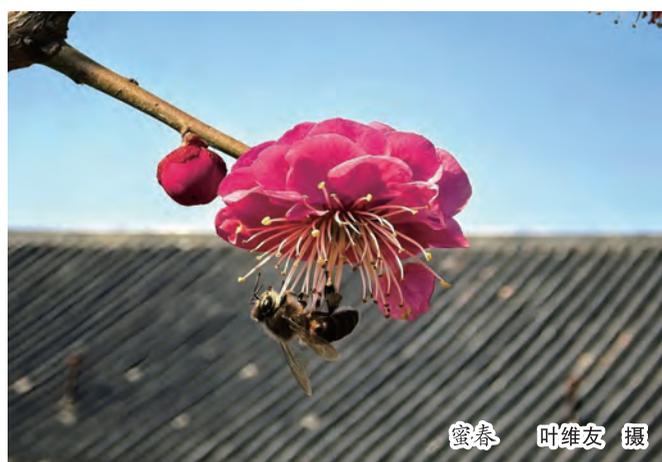
碟偶尔出现的春笋里，咬一口脆生生的，像是把整个冬天的沉闷都嚼碎了；也藏在傍晚下班时，路灯次第亮起的暖光里，驱散了奔波的一路风尘。

这些看似不起眼的小瞬间，就像是给紧绷的生活，开了几扇透气的窗。我们做财务的，大抵都是这样一群人。手理过的账，管的资产，签的字，经手的项目，背后都连着具体的人和事。有时候盯着屏幕久了，眼睛发酸，我会索性站起来，走到窗边，看看楼下忙碌的项目现场，看看脚下这片踏实的土地。那一刻会觉得，无

论是数据上的千分位，还是泥土里的一颗种子，本质上都是在为明天扎根。

企业的温度，往往就藏在这些人之间的交集里。是师徒之间手把手地教，是遇到困难时同事伸手搭的一把力，是取得一点小成绩时大家相视一笑的默契。没有那么多轰轰烈烈的戏码，更多的是日复一日的相守。大家把彼此的善意，把对工作的这股子认真，一点点揉进了平凡的工作日里。

马年开春了，新的征程又要开始。我希望我们这一群人，在守住岗位、把工作做得扎实的同时，也能做一个心里有春天的人。在伏案审核的间隙，能瞥一眼枝头的新绿；在处理繁杂事务的日子里，能给自己留一口清新的空气。



蜜春 叶维友 摄