

# 连云港工投

苏新出准 S 2026 07000024 号 2026 年 02 月 13 日 总第 380 期

【内部资料 免费交流】中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办



## 集团领导分赴基层开展春节走访慰问

新春佳节到来之际，集团党委书记、董事长丁锐等领导班子成员分赴基层，走访慰问老党员、困难职工、困难党员，代表集团党委向他们送上新春问候和美好祝福。

在老党员、老干部家中，集团领导叮嘱他们保重身体，希望他们继续发挥余热、积极建言献策，持续关心支持集团发展。

在困难职工和困难党员家中，集团领导关切了解他们的实际困难，认真倾听他们的所思所盼，鼓励大家保持乐观心态，坚定信心，积极面对生活，叮嘱相关部门要持续做好关心帮扶工作，切实为他们排忧解难。

此次春节走访慰问活动是集团党委心系职工、关爱职工的生动体现，更是深入一线群体、凝聚发展合力的重要举措。下一步，集团将持续加大对老党员、困难职工、困难党员的关心关爱力度，把组织关怀落到实处，持续增强干部职工的幸福感和安全感。（工宣 工会）

## 金航公司深挖存量资源“新潜力”

2026 年，是金航公司深化改革创新、全面提质增效、奋力追赶超越的关键之年，面对存量资产，金航公司摒弃简单粗放的租赁思维，从战略高度推动产业升级与价值重塑，重点从三个维度协同发力、精准施策：

“借船出海”，在服务集团战略中拓新局。充分依托在管土地及物业资源，主动融入集团公司“3+1+X”产业投资布局——以新材料、新能源、新医药等三大优势产业为主导，以大健康产业融合为特色，以低空经济、海洋装备、人工智能等潜力产业为补充，积极寻求与集团公司及兄弟单位的产业链协同机遇，力争在新兴产业赛道抢占先机、赢得主动，实现从传统资产管理向现代产业服务参与者的角色延伸。年内，重点推动双菱化

工地块、市场路 2 号等资产与新能源、新医药等绿色健康产业成功嫁接，推动存量资产提质增效。

“自我熔炼”，在深化运营服务中强内功。深化“商户大走访、市场大调研、全员大招商”专项行动，聚焦商户诉求、破解经营难题、深化合作共赢。通过全面升级“亲商惠商”服务体系，搭配基于数据分析的精准营销策略，着力提升在营商户的满意度与忠诚度，进而稳定出租率、提高租金坪效。同时，坚持线上线下协同发力，全面升级“金酷房”微商城功能，将其打造成为集资产信息展示、在线看房、智能推荐、政策咨询、合同办理于一体的

高标准资产租赁数字化管理平台，持续提升运营效率与客户体验。

“革故鼎新”，在创新盘活思路中促转型。遴选一批具备创新思维、市场敏锐度的 80 后、90 后优秀青年骨干，组建“金之奥”青年智慧创新工作室，围绕公司产业发展定位，针对重点难点资产开展前瞻性研究，设计创新性盘活方案。尤其针对万家欣市场、原民爆 794 炸药库等区位优势但业态落后、潜力巨大的老旧资产，积极探索引入契合当下市场趋势、时尚潮流、地域特色文化，且能引发社会情感共鸣的 IP 化、主题化、体验式产业设计与运营模式，深度挖掘并重塑此类资产的独特禀赋与空间价值，使其重新焕发经济活力与文化魅力，推动“沉睡资产”转化为“活力源泉”。（金航 宣）

## 锚定目标担使命 实干笃行启新程

——供电公司深入学习贯彻集团公司二届八次职代会精神

集团公司二届八次职代会闭幕后，供电公司迅速响应、全面部署，以“学深悟透、对标对表、实干实效”为总要求，多措并举推动职代会精神落地见效，切实把会议精神转化为干事创业的强大动力，为集团战略落地贡献供电力量。

高位推动强引领，深学细悟铸共识。坚持高位统筹、层层递进，构建全方位、多层次的学习宣贯格局，确保精神传递无死角、学习领会不跑偏。各党支部依托“三会一课”、主题党日等载体，开展专题学习、交流研讨，推动精神入脑入心；基层班组利用班前会等碎片化时间，常态化开展学习交流，让职代会精神走进一线、融入基层、扎根人心，凝聚起“心往一处想、劲往一处使”的发展共识。

对标笃行抓落实，聚焦主业谋发展。紧扣职代会部署要求，立足供电主业职能，以科技赋能为抓手，聚焦智能运检、数字电网、新型电力系统构建等重点领域，攻坚克难、精准发力，推动各项部署落地落地。主动对接区域发展总体规划，加快主

网架优化升级、配电网标准化改造，持续提升电网供电可靠性；强化光伏、储能等新能源项目消纳保障，全力推动绿色低碳转型，助力新型电力系统建设；深化“阳光业扩”改革，持续简化办电流程、压缩办电时限，提升供电服务精细化水平。

实干奋进启新程，担当作为谱新篇。将集团公司职代会高质量发展目标与公司实际工作深度融合，对标对表找差距、补短板、强弱项，聚焦主责主业谋划具体落实举措，推动各项工作提质增效。健全完善责任落实、督导考核、闭环管理机制，将重点任务层层分解、细化到岗、落实到人，定期开展督导检查，及时发现、整改提升，确保各项部署落地见效、开花结果。

新征程上，供电公司始终坚持在集团党委的坚强领导下，锚定目标不偏移，全力以赴保安全、促发展、优服务、强担当，以更加坚定的信念、更加务实的作风、更加有力的举措，扎实做好各项工作，为集团公司高质量发展贡献坚实的供电力量！（郑 皓）

## 凝心聚力正当时 奋力拼搏创佳绩

——徐圩公司深学笃行集团二届八次职代会精神

集团公司二届八次职代会胜利召开后，徐圩公司迅速行动，以高度的政治自觉和行动自觉，深入学习贯彻党的二十届四中全会精神，紧扣集团职代会部署要求，统一思想共识，锚定发展目标，强化实干担当，全力推动会议精神落地落实，奋力开启“十五五”发展新征程。

周密部署强引领，实现学习宣贯全覆盖。第一时间召开专题学习宣贯会议，全方位、多角度传达会议精神与工作部署，确保核心要义直达基层。公司党委牵头示范，各基层党组织依托“三会一课”、专题学习会等载体，构建“班子带头学、部门专题学、全员覆盖学”的三级联动学习模式，精准传导集团发展战略、目标任务与责任使命，推动职代会精神入脑入心、化为行动自觉，凝聚起上下同心、砥砺奋进的强大合力。

锚定目标谋转型，明确高质量发展路径。依托徐圩新区、板桥工业园和连云港开发区的区位优势，紧扣“智能化、绿色化、一体化”发展方向，全力推动主营业务从传统单一养护向“现代园区环境综合服务商”转型升级。围绕这一目标，公司着力构建“环卫保洁、绿化养护、垃圾收运、污染治理、环境工程”

“五位一体”服务体系，为园区及驻区企业提供一站式、全流程环境托管服务，持续筑牢集团生产性服务板块的核心基础。

聚焦主业促融合，系统谋划年度重点任务。结合公司主责主业与集团职代会精神，系统谋划 2026 年重点工作，紧扣“聚焦解放思想、聚力提质增效、聚势强链扩规”年度主题，持续深化“三精”管理，推动“园区服务、产业开发、资产经营”三大主业深度融合。通过优化布局、强化举措，加快基础产业升级与新兴产业培育，聚焦主业提档、机制创新、管理规范三大关键领域，促进主业发展成型成势，在新征程上实现更高质量的发展。

锤炼作风勇担当，实干笃行抓落实。紧扣市委“干部作风优化年”工作要求，以务实高效的作风和坚定的担当精神，引领全体员工积极融入企业发展大局，扛起“战略转型、产业升级”的新使命。公司扎实做好审计巡查整改、党风廉政建设、民生改善、信访化解、精神文明创建及产业工人队伍建设改革等各项工作，以铿锵步伐迈进崭新征程，勠力同心、勇毅前行，奋力书写徐圩投资公司高质量发展的新篇章。（徐圩宣）

马跃雄关腾浩气，年开淑景沐春风。

在这辞旧迎新的美好日子里，我谨向奋斗在全公司各条战线上的广大员工致以节日的问候，向一年来关心支持工投集团改革发展的社会各界人士和各级领导表示衷心的感谢！

过去的一年，全体工投人迎难而上，重点项目攻坚突破，经营格局更趋完善；改革创新纵深推进，发展动能充分释放；经营管理质效提升，风险防控坚实有力；和谐稳定不断巩固，发展氛围更加浓厚。

今年是“十五五”规划的开局之年，面对以新质生产力催生新产业新模式新动能的发展变化，要向“质”蓄力、向“效”而攀，在加快推进提质增效中向前行、开新局、夺首胜。

向前行，当有“任凭风浪起，稳坐钓鱼台”的战略定力。外部环境越是风云变幻，越要继续将解放思想作为企业发展的永恒主题，面对新旧动能转换，必须保持思想观念的前瞻引领；面对产业生态重构，必须保持“双商”思路的有的放矢。要切实增强工作的预见性和超前性，以思想之变引领发展之变。

向前行，当有“明知山有虎，偏向虎山行”的斗争精神。变局蕴含机遇，挑战激发斗志。要强化布局引领，推动主业发展向新向好；坚定改革创新，推动经营机制加速转换；注重效益优先，推动“三精管理”量质并举，在化解矛盾、破解难题中牢牢把握发展主动权。

向前行，当有“志当存高远，风正一帆悬”的智慧和作风。进入集团第二个十年发展周期，意味着更多期望、更多梦想，也意味着更多责任、更多担当。攻坚克难，必须坚持实事求是、因地制宜，让对策更加精准，让实效更加彰显。要拿出想干事的担当意识、会干事的担当能力、干成事的担当实绩，以作风之变保障发展之变。

春风涌动处，实干正当时。岁月从不辜负奔跑者的脚步，时代永远眷顾奋斗者的热忱。带着历经淬炼的坚韧与信心，在着力把集团打造成引领连云港市工业转型升级的产业投资运营商和产业生态组织商的新征程上，我们更加坚信：有广大工投人众志成城、团结奋斗，一定能谱写出高质量、新质转型绚丽的篇章，工投的明天必将更加美好！

党委书记 董事长 丁锐

——2026 年新春献词

### 为开新局夺首胜凝聚磅礴力量

## 日晒制盐公司聚焦“四大主线”向“新”而行

连日来，日晒制盐公司围绕集团职代会精神，聚焦“升级、转型、创新”主线，以提升经营效益、提高管理效率为重点，主动找准产业发展的切入点、着力点，全力向“新”高质前行。

坚持旗帜引领，开创高质量发展新局面。紧紧围绕集团公司职代会精神，坚持“聚焦解放思想、聚力提质增效、聚势强链扩规”工作主题，引领广大职工对企业发展战略目标和重点任务进行形势任务解读和学习。充分发挥基层党组织战斗堡垒作用，管理人员深入班组一线，全面讲清形势、讲清任务、讲明政策、讲出干劲，不断营造聚力发展的浓厚氛围，立足盐业发展实际，聚焦大健康产业发展、盐田智能化改造、“三精管理”推进等重点工作进行部署和谋划，为全年目标任务提供坚实的保障。

强化创新驱动，激发新质转型新动能。以盐田智能化改造为切入点，依托劳模创新工作室平台，细化工作任务清单，明确时间节点与责任分工。围绕降本增效、工艺优化等开展专项行动；着力攻关卤水浓度智能调控、蒸发结晶精准预测等关键技术；锚定生产经营核心，狠抓安全生产、质量管控与成本降低，推动盐业生产向数字化、绿色化、精细化纵深迈进。同步推进“三精管理”落地见效，强化原盐生产管控、精准控制生产成本，力争吨盐能耗控制在 4.0%，氯化钠含纯控制在 96%以上。

深化机制改革，构建现代产业新标杆。健全市场化经营机制，对外深耕市场，对内严控成本，全面深化基层班组建设、生产经营管理体系。聚焦盐产业链布局，结合淮盐文化底蕴，传承发展非遗制作工坊，推动管理重心下移、权责对等、绩效挂钩；主动研判市场行情，寻求原盐营销“更优解”，实现原盐效益最大化。将非遗技艺标准嵌入原盐生产流程，实现淮盐品质溯源可查、工艺传承可视、文化价值可感，让千年淮盐在新时代焕发蓬勃生机，赋能现代盐业高质量发展。

完善队伍建设，夯实人才强企新支撑。加强产业工人的产教融合机制，加快技能人才培养，为技能人才施展才华提供广阔舞台。通过“师带徒+云课堂”双轨培养模式，推动传统晒盐技艺与智能调控技术深度融合；健全容错纠错与正向激励并重的管理生态，激发干部职工干事创业内生动力；优化岗位设置与绩效考核体系，推动“能上能下、能进能出、能增能减”机制常态化运行；充分发挥“传帮带”作用，构建“需求导向型”技能培养体系，为新质生产力夯实技能人才支撑。（许东彦）

# 金航巨龙市场全力守护市民“菜篮子”

新春将至，年味渐浓。为切实保障春节期间市场经营秩序井然，消费环境安全放心，巨龙农贸市场以扎实举措做好新春筹备工作，全力守护市民“菜篮子”“果盘子”，为市民欢度新春佳节筑牢坚实保障。

全域清洁焕新，打造整洁消费环境。全面开展环境卫生大整治行动。市场增派保洁人员，提升清扫保洁频次，对摊位周边、交易通道、公共厕所、垃圾桶周边等重点区域进行无死角清扫；同时强化市场外围环境治理，集中清理卫生死角，整治乱堆乱放现象，严格做到垃圾分类清运、日产日清，从源头上减少异味和细菌滋生。此外，市场督促各经营户严格落实“门前三包”责任，规范摊位摆放，保持经营区域整洁有序，让市场内外焕然一新，为市民营造舒心整洁的购物环境。

抓实安全整治，守牢食品安全底线。节前多维度开展安全隐患大排查大整治，消防方面，对场内消防设施、电气设备开展拉网式检查，对隐患立行立改、限期闭环，落实24小时值班巡逻，同时通过宣传培训提升人员安全意识和应急处置能力；食品安全方面，严格落实监管责任，执行索证索票和市场准入制度，核查供货商资质及检测报告，完善追溯机制，加大经营

户日常监管力度，规范摊位经营和食品储存，严厉打击各类食品违法经营行为，切实守护市民“舌尖上的安全”。

稳控市场价格，维护良好经营秩序。多措并举做好价格稳控和市场监管工作，提前与各供货商沟通协调，稳定货源渠道，确保春节期间各类农副产品、年货商品供应充足、品类丰富，从货源端为价格稳定奠定坚实基础。同时，安排专人加强市场价格监测和调控，实时跟踪各类商品价格动态，对哄抬物价、囤积居奇等价格违法行为坚持“零容忍”，一经发现立即严肃查处。此外，市场畅通投诉举报渠道，设立专门投诉处理窗口并公布投诉电话，及时受理、高效处置消费者的投诉与建议，确保消费纠纷快速解决，全力维护公平有序的市场经营秩序。

浓情营造氛围，增添新春喜庆年味。在入口处、交易通道、公共区域等显眼位置，整齐悬挂红灯笼、张贴新春对联和福字，让市场处处洋溢着喜庆祥和的年味。同时，市场引导党员经营户发挥先锋模范作用，带头开展文明诚信经营服务，主动为市民提供贴心购物指引，让市民在置办年货的过程中，既能选购到新鲜实惠的商品，也能感受到浓浓的新春暖意与贴心服务。

(金航 宣)

新的一年，台北(华茂)公司锚定发展目标，统筹推进传统业务稳固、新兴业务扩张、平台业务筑强，推动多板块业务协同发力、精耕细作，全力夯实企业高质量发展根基。

## 台北公司多点发力精耕产业集群

坚守传统产业根基，筑牢发展硬底座。资产租赁业务聚焦“盘活、优化、升级”，积极转变思路，按照“宜产则产、宜商则商”原则，制定差异化盘活方案；从“收租管理”转向“服务运营”，加强服务意识，密切与承租方联系，有效防范化解各类矛盾。市政养护业务以“提品质、控成本、树标杆”为导向，绿化、环卫、大浦等分公司牢牢稳固开发区市场份额，顺应城市基础设施升级趋势，打造样板路段、改善生态环境，全力在市政管养领域树立行业标杆。

聚力新兴产业攻坚，激活发展新引擎。组建机械化作业服务团队，为市政项目、园区建设提供规模化机械支撑，以装备

升级带动产业提质。同时深化产业链合作与模式创新，无纺布项目携手帷科纤维，对接石横特钢、瑞幸等优质客户，深耕盛泽纺织产业带，持续放大“园区+企业”协同优势；钢纤维项目加快向“自产自销”转型，打造具有核心竞争力的“拳头产品”。

深耕重点业务拓展，厚植发展新优势。美多利公司加快生产型服务业园区建设，完善基础设施，优化营商环境，发挥园区“产业+供应链”“产业+场景”的优势，推动园区企业协同发展；推动盐钙项目部与美多利园区联动，开发盐文化创意产品，构建“文化展示+文创销售+研学体验”的产业链；益丰园林分公司科学布局苗圃与盆景基地，加速“展品变商品、苗圃变盆景”转型，从服务型向生产型企业跨越，打造绿植经济新业态，以优质产业平台培育新的经济增长点。(宋思雯)

新春将至，凯实金桥公司聚焦新材料项目攻坚与现有装置稳产保供两大核心，以冲刺姿态保障春节期间各项工作平稳有序，奋力冲刺新年“开门红”。

## 凯实公司筑牢新春安全防线

瞄准目标攻坚，全力提速建设。坚持倒排工期、挂图作战，紧盯设备采购、安装调试等关键环节，持续优化资源配置、全力打通流程堵点；选派青年骨干驻厂监造，全程跟踪设备质量、工艺执行与安全规范落实，从源头把好安全关口。同时，严格落实全员安全生产责任制，强化高空作业、动火作业等重点风险管控，加密隐患排查频次，织密织牢安全生产防护网。

稳产保供提质，筑牢发展根基。各部门高效协同联动，统筹推进原料供应、生产调度、设备运维等各项工作，严守质量与安全双生命线，持续优化生产流程、提升运行效能，严防非计划停车与安全事故发生，严控原料入口关、抓实设备管理，

落细日常保养、定期检验，以设备可靠运行保障生产效能，以精益管理守护过硬产品品质；强化设备全生命周期管理，落细日常保养与安全检测，及时排查故障隐患，以设备可靠运行保障生产连续稳定，为新项目建设提供硬核支撑。

严守纪律底线，风清气正过节。坚持“过节不忘纪律、放假不放制度”，从严从实抓好春节廉洁自律工作。通过节前警示教育、廉洁提醒，重申中央八项规定精神及公司各项纪律要求，引导全体干部职工知敬畏、存戒惧、守底线；纪检监察部门聚焦设备采购、资金使用、公务接待等关键环节，加大监督检查力度，做到早提醒、早预防、早纠正。同时，畅通监督举报渠道，强化群众监督与舆论监督，以严的基调、实的举措营造风清气正、崇廉尚俭的节日氛围。(张昕)

时值岁末年初关键阶段，灌西投资公司深入贯彻落实安全生产工作的决策部署，全面确保安全生产防控体系高效运行，为公司年度圆满收官与新年良好开局营造安全稳定的环境。

## 灌西公司筑牢岁末年初“安全弦”

系统部署，健全安全责任体系。召开专题安全生产工作会，深入研判当前生产经营过程中面临的季节性、时段性安全风险，深刻认识该阶段安全生产工作的特殊重要性与复杂严峻性。要求各级管理人员始终保持高度警觉，坚决杜绝麻痹松懈思想，严格遵循“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”原则，将安全责任逐级分解，细化至每个环节、每个岗位和每位员工，切实压实主体责任。

综合施策，构建风险防控网络。组织开展岁末年初安全生产专项整治行动，聚焦特种设备、电气、燃气、消防等重点领

域，实施全覆盖、拉网式安全隐患排查与整治，建立隐患清单台账，实行闭环销号管理。同时，加强应急能力建设，全面核查与更新应急物资储备，有针对性地开展防冻、防火、防触电等专项应急演练，切实提升一线人员的应急处置和自救互救能力。

突出重点，强化节假日安全管控。针对春节假期特点，严格执行领导带班及关键岗位24小时值班制度，确保信息畅通、响应迅速、处置有效。通过安全提示、警示教育、专题培训等多种形式，加强对全体员工的安全宣传与教育，特别强调交通出行、消防及居家安全。对连续生产单位，将进一步加强巡查频次，实施更为严格的管理措施，坚决杜绝违规作业和疲劳上岗，保障生产运行平稳有序。(靳静)

2026年春节将至，徐圩悦升公司聚焦绿化养护、市政管养、道路保洁核心任务，同步推进节日氛围灯布置，全方位提升新区环境品质。

精养细护焕新绿。绿化、瑞南分公司抢抓冬季养护黄金期，以“全方位、精细化”为标准，开展修剪、除草、清园、挖沟等重点作业。园丁们不畏严寒，精准修剪行道树、花灌木的病虫枝、枯死枝；人工结合工具清除绿化带、树坑杂草，集中清理绿地落叶、垃圾完成清园，疏通暗沟解决积水隐患。

全域清扫亮底色。保洁分公司提前部署春节专项方案，推行“网格化、精细化、全覆盖”管理，通过“看天气、看气温、看路况”动态调整作业。加密机械化洗扫频次，采用“人机协同”模式，对路面、人行道、下水道等重点区域拉网式清理，彻底清除卫生死角，让新区路面洁净如新。

排查整治保畅通。市政分公司深入开展“设施隐患清零行动”，全员起早贪黑、加班加点，对辖区路面坑洞、井盖沉陷、路灯养护等问题进行全面排查整治，加大市政设施养护力度。供水班组提前备足抢修物资，24小时待命，确保早发现、早抢修、早通水。水管组对全管线网进行整体排查，主要针对辖区内供水线路、阀门、消防栓及管网附近路面有无渗漏等附属供水设施，及时消除各类安全隐患。

彩灯扮靓迎佳节。为浓情添年味，公司新增节日氛围灯布置，组织专业团队对主次干道、公园广场、商圈节点创意设计。中国结灯笼挂件、新春主题灯光造型、霓虹灯带装饰依次亮相，工作人员加班加点安装调试。夜幕降临，灯光串联成景、流光溢彩，为新区披上新春“盛装”，让市民沉浸式感受节日氛围。(徐 宣)



近日，凯实金桥公司年产16.8万吨新能源电池关键材料及关联产品项目土建施工已全面进入二次结构与钢结构施工阶段，将为后续钻、镟车间钢结构安装就位筑牢基础、提供强力支撑，为项目整体建设按下“加速键”。(刘佳)

## 研究院全力推进年度各项工作落地见效

新年伊始，研究院紧扣集团发展战略，立足新材料产业发展大势，坚持研发创新、效能提升为主线，全力推动各项工作开好局、起好步。

把握大势明方向，锚定目标勇攻坚。围绕风电、新能源、低空经济、氢能等重点领域，加快专用织物、复合材料、热塑性材料等关键产品研发与市场推广。稳步推进平台建设、资质认证、标准制修订与人才培养，以务实举措锚定年度经营目标，全力以赴攻坚克难。

坚持创新强动能，聚焦转化提质效。聚焦核心技术攻关、关键工艺优化与科技成果转化，精准布局研发方向、优化资源配置。健全完善技术人员成长通道与绩效考核激励体系，强化发明专利申报、重点项目验收等工作，以技术创新筑牢核心竞争力。

转变职能优服务，凝心聚力促发展。强化作风建设，推动管理提质、服务提效、保障提能。加快完善职工食堂、研发配套、办公环境等后勤保障设施，做实做细人文关怀与暖心服务，用心用情解决职工急难愁盼，不断增强团队归属感、凝聚力、战斗力。(研究院 宣)

## 灌西南翼公司以精准服务激活发展内生动力

连日来，灌西南翼公司突出“破与立”相结合，以“扁平化、品牌化、市场化”等精准服务，系统性重构市政管理格局，为公司高质量发展贡献力量。

打造“扁平化”指挥体系。聚焦中二圩居民区，深化城镇精细化管理成效，精益求精抓好公共区域环境整治，常态做好各背街小巷环境卫生整治，进一步完善优化片区规划、下水道整治、道路修缮等民生工程。

构建“品牌化”竞争优势。抢抓临港产业区开发建设机遇，依托二级市政资质，组建专业投标专班，主动对接园区道路养护、绿化工程、环卫保洁等项目，打造“保洁、养护、绿化”一体化服务样板区，力争全年工程承接量同比增长20%。通过优质工程积累口碑，力争实现年经营额1400万元以上，成为临港产业区市政服务的主力军。

实施“市场化”环卫改革。以客户需求为导向，加强与中电、华能集团等优质企业的战略合作，提升经营能力与市场竞争力。加强新型电动环卫车等硬件设施的提档升级，确保垃圾清运工作的高效运转；加大技术人才的引进力度，强化专业技能培训与考核。探索环卫服务、垃圾分类运营等多元化模式，积极对接周边中小企业，洽谈环卫保洁等业务，力求扩大市场份额，培育新的收入增长点。(西 宣)

徐圩悦升公司以实干描绘新春画卷

## 青口公司凝心聚力启新程全力攻坚开新局

2026年，青口投资公司坚持以“改革攻坚、提质增效、转型升级”工作主题，聚焦主责主业，强化人才支撑，奋力实现企业发展新跨越。

抓业务、强内涵，转型发展基础持续夯实。紧扣“三色一新”产业布局，构建“种植+加工+销售”一体化发展路径；深耕产业链延伸与多元化合作生态培育，聚力推进渔光产业园建设；创新打造“新能源+现代农业+生态养殖”融合发展模式，推动各产业深度融合、协同共进，充分释放“光伏赋能养殖”资源叠加效应。

稳增长、培质量，资产资源配置不断优化。锚定新型城镇化与乡村振兴战略深度融合，以黄沙坨区域为切入点，配合开

发区优化农村建设用地布局，盘活存量用地资源；深化闲置粮仓、坑塘水面等低效用地整治，通过租赁、合作开发等方式唤醒“沉睡”资产，实现土地集约高效利用；推进“光伏+产业”绿色开发项目，遵循“成熟一块、开发一块”的滚动开发原则，科学整合土地资源。

精管理、提质效，价值创造能力稳步增强。立足产业升级发展需求，以培树“三型员工”为重要抓手，严格落实“收入跟着贡献走”分配导向，凭实绩定收入、以贡献论奖惩，打破分配壁垒；健全差异化激励机制，畅通人才晋升渠道，完善创收增收增效机制，以激励打破“平均主义”，释放全员创新创造动能。(耿丽圆)

## 徐圩公司『三大工程』开启『十五五』新征程

风正帆劲启新程,党建领航向未来。徐圩公司党委深入贯彻党的二十届四中全会精神,将党的领导贯穿公司治理与生产经营全过程,以“三大工程”为抓手,统筹推进理论武装、基层建设、人才培养与廉洁防控,为徐圩公司“十五五”高质量发展起好步、开新局注入强劲思想动力。

实施“领航工程”,筑牢政治建设“压舱石”。公司党委始终将政治建设摆在首位,以强化理论学习、深化三项行动、严守风险防线为抓手,不断提升政治引领力。严格执行“第一议题”和中心组学习制度,深学细悟习近平新时代中国特色社会主义思想,开展党员干部“三提三强”实战练兵,推动理论学习入脑入心。深化“灯塔先锋”“领行先锋”创建活动,规范设立“党员示范岗”“党员责任区”,引导党员在关键岗位、重点任务中冲锋在前,让先锋旗帜在一线高高飘扬。坚决守好意识形态阵地,开展风险专项排查整治,严格落实新闻宣传“三审”制度,建立网络安全与意识形态双重防护屏障,为企业发展提供坚实政治保障。

夯实“堡垒工程”,锻造基层组织“硬脊梁”。聚焦提升组织战斗力,公司党委通过完善机制、压实责任、强化考核,推动基层党组织全面进步、全面过硬。健全党支部工作制度,规范落实“三会一课”、主题党日等组织生活。围绕党支部“五个基本”建设要求,优化书记责任清单、重点工作考核清单,增设问题整改清单,以“三张清单”实现党建工作闭环管理。深化党支部工作与党员素质“双轨多边形”考评,运用“三表”工作法动态绘制党员表现“雷达图”。通过党委督查、支部互查、书记自查的“三查”模式开展对标考评,实现考核评价精准化、常态化,不断巩固基层战斗堡垒。

打造“品牌工程”,激活融合发展“新动能”。坚持“党建立企、党建兴企、党建稳企”理念,以品牌创建为抓手,推动党建与生产经营深度融合。按照“品牌立项、思路开局、推进步骤、创新载体、落实措施”流程,开展党建品牌项目化创建,推动党建工作融入经营管理、改革创新、安全生产等关键领域,形成“一品牌一特色、一支部一亮点”的互促共进品牌矩阵。对标党建“1+1”先锋工程、“三组联建”“支部双促”等项目实施方案,定期召开进度评价会,通过现场观摩、经验交流、案例推广等方式,推动党建品牌创建工作持续走深走实。(陈蓓蓓)

连日来,灌西投资公司按照集团公司党委决策部署,坚持党旗所指、行动所向,以高质量党建引领攻坚突破,推动党建工作与生产经营深度融合、同频共振,以党建红色引擎激活产业新质发展动能,为企业高质量发展提供坚强保障。

## 灌西公司党建赋能“链”动产业发展

灌西公司党委紧密围绕企业中心任务,着力在强化理论武装、压实意识形态责任、推动党建与生产经营深度融合三大方面系统谋划、持续发力,以更高标准、更实举措全面提升党建工作质量,切实将党建优势转化为发展胜势。以高质量党建为公司持续健康发展提供坚强保障。

筑牢思想根基,深化理论武装。健全常态化学习机制,严格落实“第一议题”制度,持续抓好理论武装,规范落实“三会一课”、固定学习日等制度,锲而不舍

## 神特公司党建领航高质量发展

2026年,神特公司紧密围绕企业中心任务,着力在强化理论武装、压实意识形态责任、推动党建与生产经营深度融合三大方面系统谋划、持续发力,以更高标准、更实举措全面提升党建工作质量,切实将党建优势转化为发展胜势。以高质量党建为公司持续健康发展提供坚强保障。

2026年,供电公司从强化政治引领、夯实基层基础、创新党建载体三大维度精准施策,为推动企业数字化转型注入强劲红色动能。

## 供电公司三维发力点燃“红色引擎”

强化政治引领,把牢发展“定盘星”。紧扣新型电力系统建设、数字化转型、能源保供等企业发展核心任务,细化前置研究清单、健全议事决策流程,实现党组织对重大决策的全方位把关、全过程引领。同时,筑牢意识形态安全防线,组建专业舆情监测专班,依托数字化手段精准研判、高效处置各类舆情,常态化开展党的创新理论宣讲,推动理论学习进班组、进岗位,引导全体干部职工坚定理想信念、凝聚奋进力量。

夯实基层基础,建强战斗“桥头堡”。规范“三会一课”、主题党日等组织生活,创新活动形式、丰富活动内涵。选优配强

## 金桥制盐公司凝聚红色动能绘就发展蓝图

2025年,金桥制盐公司党委以政治建设为统领,统筹思想铸魂、组织强基、正风肃纪、群团聚力,以高质量党建引领企业高质量发展。

彰显政治铸魂新高度。严格落实“第一议题”制度,全年组织专题学习30余次、党委中心组学习13次。构建“线上+线下”学习体系,线上推送学习资料30余期,线下赴抗日山、革命纪念馆、廉政文化馆开展实景教学。严格执行党委会议事规则和“三重一大”制度,高质量召开民主生活会、组织生活会,抓实意识形态管控,牢牢守住意识形态阵地,营造清朗政治生态。

展现思想建设新作为。构建“三廊两线一平台”宣传矩阵,精心打造党建文化走廊、廉政文化走廊、安全文化走廊和企业文化路、安全生产文化路,升级公司官方网站、微信工作群等宣传载体。积极开展“金盐大讲堂”活动,参与演讲的职工立足本职岗位,深入畅谈认识体会、深刻感悟思路、精准提出对策举措,彰显岗位建功的高尚情怀。开展“每月一星”“灯塔先锋”评选,选树先

进34名,培育省盐行业“五一工匠”1名,以典型引领营造比学赶超浓厚氛围。

取得组织建设新突破。完成6个党支部换届,选优配强支部班子,优化基层组织体系。深化“三组联建”,以9个党小组联动生产、工会小组,实现组织与工作全覆盖。推进支部标准化规范化建设,开展“五好班子”创建与“支部书记项目”,提升基层治理效能。实施“三航”人才计划与师徒结对,规范干部竞聘与党员发展,队伍结构持续优化。

开创廉洁建设新气象。健全全面从严治党“四责协同”机制,完善采购管理等10余项制度,压实廉政责任,排查风险隐患,构建闭环防控体系。紧盯“三重一大”、招投标、资金使用等关键环节,开展专项督查,拓宽监督渠道,形成全方位监督格局。深化党纪学习教育,打造“盐廉”文化品牌,落实廉洁谈话、家风建设、廉政提醒,推动中央八项规定精神落地生根,营造风清气正政治生态。(张飞)

## 青口公司锚定新坐标奋进新征程

2026年,青口投资公司党委紧紧围绕集团公司“聚焦解放思想,聚力提质增效,聚势强链扩规”工作主线,在理论武装、责任落实、创新驱动、担当作为四个维度积极突破,以“起步即冲刺、开局即决战”的姿态,奋力推动新一年工作再跃新台阶。

在理论武装“融会贯通”上求突破。公司党委坚持把思想建设摆在首位,着力破解“学用转化”难题,推动学习质效双提升。通过构建“专题化+场景化”学习体系,让理论学习更具穿透力。强化“关键少数”领学示范,党委书记带头围绕“新发展理念与公司转型”讲专题党课,班子成员紧密结合资产盘活、项目建设等分管领域撰写研讨材料,确保做到学思用贯通、知行信统一,为“十五五”开局校准航向。

在“一岗双责”“双融双促”上提质效。坚持“管业务必须管党建、管廉政、管队伍”,推动管党治党责任从“被动履责”向“主动尽责”转变。一方面细化“双责”清单,制定《班子成员落实全面从

严治党“一岗双责”实施细则》;另一方面强化“双向考核”,实行“党建+业务”综合考评,力促党建工作与中心工作同频共振。

在创新驱动“提质增效”上出实招。以“破惯性思维、育新增长点”为导向,精准对标行业标杆。组织班子成员带队赴省市、周边等先进企业考察取经,找准差距短板。同时,坚持靶向攻坚,成立销售、信访稳定等专项工作专班,集中优势兵力,以重点突破带动全局发展,为培育新的增长极注入强劲动能。

在担当作为“动真碰硬”上见真章。公司党委将常态化固化中央八项规定学习教育成果,以清单化管理压实责任,创新实施“班子成员包案制”,每位班子成员主动认领1-2个“硬骨头”,执行“一个项目、一名领导、一套方案、一抓到底”的攻坚模式。通过“周现场办公、月进度公示”,对历史遗留问题、重大项目进展、管理机制创新等堵点、难点问题,形成强大倒逼压力,跑出转型发展“加速度”。(顾益)

增、业务拓展等重点任务,以党员技术骨干带头成立项目建设攻关小组、党员示范岗、责任区等开展难题突

击。党委组带队,通过蹲点调研、面对面座谈、实地走访等形式,深入各基层一线,认真收集关于加强和改进新时代党建工作的意见建议。以“大检修+修旧利废”模式,推动存量资产开发,真正让“一名党员一面旗”在生产一线高高飘扬。

聚焦热点导向,夯实文化“支撑力”。健全完善企业文化制度与标准体系,构建同心同向的企业文化体系。紧盯职工技能薄弱环节,由各党支部牵头搭建多元化技能提升平台,常态化开展师徒结对、技能比武竞赛、专项技术培训等活动,通过“理论+案例+实操”相结合的培训模式,将培训课堂延伸到生产一线、滩头现场,切实提升团队技能素质。同时,积极组织职工参加行业各级技能比赛,以过硬人才素养为公司高质量发展筑牢坚实的文化与人才根基。(西宣)

形态工作不少于2次,及时掌握党员干部思想动态,防范化解意识形态风险。

聚焦主责主业,凝聚发展合力。确保党建工作与业务工作同部署、同落实、同考核。持续深化“十项”减亏措施,围绕产能提升、节能降耗、差别化纤维开发、市场拓展等久久为功,努力拓展新业务、新赛道,为企业转型升级注入新动能。深入开展“党员先锋岗”“党员责任区”创建活动,在重点项目、关键环节设立党员示范岗,发挥党员在生产经营中的先锋模范作用。(章洁)

支部班子,充分发挥基层党组织“领头雁”作用,推动支部建设与业务工作深度融合、同频共振。常态化开展“星级支部”创建活动,以评促改、以评促升,激发基层党支部比学赶超、争先进位的良好势头。深入实施“人才蓄水池”工程,围绕产业链布局人才链,依托“灯塔先锋”精准培育业务骨干,搭建人才成长平台。

创新党建载体,打造特色“新名片”。深化“三组联建”,升级标准化党建活动室,打造“党员示范班组”“劳模工作室”等先锋阵地,聚焦技术创新、服务提升两大核心,开展党员攻坚行动。深化“党建+服务”融合模式,组建“党员服务先锋队”,聚焦企业用能痛点、群众用电难点,深入企业、社区开展上门服务、技术帮扶等志愿服务活动,精准纾解企业用能难题、切实办好群众用电实事,让党员先锋形象深入人心。(郑皓)

2025年,台北投资公司党委以强化党员教育管理为抓手,创新构建“四个课堂”培育体系,着力打造一支政治强、业务精、作风优的高素质专业化党员队伍,为公司高质量发展注入红色动能。

聚焦“铸魂固本”办好“理论课堂”。严格落实“第一议题”制度,构建领导班子带头学、会议研讨学、“三会一课”集中学、个人自主学的“四学机制”,采取专题辅导、交流研讨等方式,全年开展集中学习168次,推动党的创新理论入脑入心,切实转化为指导实践、提升效能的强大动力。

聚焦“强能善为”办好“业务课堂”。紧扣公司环卫、绿化、市政等核心业务,深化“台北大讲堂”品牌建设,全年举办6期专题培训,参训人员达300余人次;推行“导师护航”计划,促成10对业务骨干与年轻职工结对传帮带;组织业务骨干10余次深入项目一线开展蹲点式调研,形成优化建议报告8份,现场协调解决实际问题40件,切实打通了服务保障的“最后一公里”。

聚焦“实践砺兵”办好“实践课堂”。公司党委坚持把基层一线和项目现场作为培养锻炼青年党员的重要阵地。组织50余名青年党员投入项目一线,参与环卫智能化改革、绿化工程攻坚等重点任务,当好业务发展的“排头兵”;组建志愿服务队,围绕园区环境整治、社区服务宣传、困难职工帮扶等开展志愿服务20次,让青年党员在扛重活、打硬仗中锤炼过硬本领。

聚焦“正风肃纪”办好“纪律课堂”。通过集中观看警示教育专题片、赴廉洁教育基地开展沉浸式教育等方式,引导职工知敬畏、存戒惧、守底线。聚焦项目招投标、物资采购等重点领域和关键岗位,常态化开展谈心谈话,全年谈话覆盖率达100%。同步完善廉洁风险防控体系,细化重点岗位风险清单,将纪律约束嵌入业务流程各环节,切实做到防微杜渐、抓早抓小,着力营造风清气正、干事创业的良好政治生态。(宋思雯)

## 台北公司『四个课堂』打造过硬党员队伍



近日,金融服务板块开展“马跃新程·福满新春”职工迎新春趣味排球活动,展现了积极向上、朝气蓬勃的精神风貌。(格斯达 宣)

## 年意

□ 秦玉格

腊月的余温，终是载着浓得化不开的年意，漫过街巷，漫过窗棂，漫进每一个期盼新春的心房。当最后一缕残冬的风掠过檐角，当第一盏红灯笼在暮色中次第晕染，除夕便踏着轻盈的步履而来，携着岁月的温柔，叩响了新春的门扉。年意，从不是刻意的雕琢，是烟火氤氲里的温柔，是灯火阑珊处的期盼，是新旧交替间，藏在时光里的诗意与欢喜。

年意，是从家人携手筹备的忙碌里漫开的。下周就是除夕夜了，家里已经开始了紧锣密鼓的准备，没有繁杂的仪式，只有一家人分工协作的默契。父亲遵照

母亲的指示，开始上街进行春节大采购、洗车、打扫家里卫生；母亲系上围裙，在厨房里忙碌不休，和面、调馅、擀皮，指尖翻飞间，一个个圆润饱满的饺子便排起了长队，氤氲的热气模糊了她的发丝，也飘出了独属于家的香味。

思绪回到还在上学时，那时候，那些模糊的记忆里，灯火可亲，家人相守，便是除夕最温柔的模样。圆桌铺展，佳肴盈盘，热气氤氲间，映着一张张含笑的脸庞。长辈们执杯轻语，细数过往岁月的安然，叮嘱来年的顺遂，话语间，藏着岁月的厚重，藏着对晚辈最深的疼爱。晚辈们

举杯回应，愿长辈安康常伴，愿岁月温柔以待，眉眼间，满是朝气与期许。爷爷端起酒杯，脸上满是笑意，轻声说道：“一年又一年，一家人能聚在一起，平平安安、和和美美，就是最好的年。”话音落下，全家人纷纷举杯，酒杯相碰的清脆声响，盛满了祝福与期盼，也盛满了阖家团圆的欢喜。筷子轻举，夹起的是团圆的滋味，咽下的是岁月的甘甜，欢声笑语漫过桌面，漫过灯火，漫进心底最柔软的角落。没有繁杂的仪式，没有华丽的言辞，唯有灯火相依，家人相伴，便抵得过世间所有的美好。

## 静待花开

□ 谢杰

窗玻璃上蜿蜒滑落的雨滴，会反复同一个无比简单的故事，每一次都像初闻般眼睛发亮。他教我看见一朵蒲公英从绒球到轻扬的完整过程，看见一只蜗牛从栏杆这端爬到那端，耗完一整个温柔的晨光。在这些被成人世界忽略的“无用”时光里，我震惊地看到了生命最初

的专注与欢欣。于是我开始慢慢学习跟上他的脚步。

当他专注涂鸦时，我不再思索那线条能否构成一幅“像样”的画，而是看他如何赋予颜色独有的情绪，看蜡笔如何成为他装点小小世界的勇士。当他幼稚地讲述幼儿园的片段时，我不再急于提炼“重点”，而是沉浸于他语序稚嫩却满是生机的讲述里，那里有一座积木和想象搭建的、只属于他的小小王国。我发现，当我停止“修剪”，那片属于他的心灵草坪，竟绽放出如此充满生机的自在与丰盈。他的好奇心、同情心和面对挫折时那股不服输的韧劲，都在这些不被干扰的时光里，悄然扎根，慢慢抽枝。

那个早晨，我欲抬起的手悄然落下，我的小男孩靠自己扣上了那颗纽扣。

沿花果山大道向南，右拐进入佛堂路，行约百步，便驻足于一旧建筑前——这里原是盐坨的麻袋仓库。抬眼望去，石砌的老屋静静立着，建于20世纪三十年代，至今已逾九十年。墙体由三横一竖或四横一竖的垒石砌成，显得格外稳重坚固。色泽虽已暗淡，除却岁月留下的痕迹，却并不见多少颓唐，只在沧桑中透出一股从容的气韵。

望着这石墙，忽然想起它也曾见证人声鼎沸、机声隆隆的年月。成千上万条麻袋裹着海盐，随火车送往全国各地。后来，随着盐业式微，机器不再轰鸣，汽笛不再响起，一切重归寂静。繁忙的铁轨渐渐生锈，储盐的廩基长满荒草，曾经宽阔的盐河也淤塞如细肠。往日的生机悄然散尽，与它相伴的都默默地退场，只剩这幢老屋依然立着，像一句悬在半空的旧话，为那段岁月留下一点沉默的注脚。

站在这儿良久，我问自己：这片土地，我究竟懂得多少？一时竟有些恍惚。说熟悉，这条路我来回走过不知多少趟。自从来到这里，一年四季，未曾间断——无论风雨晴晦，炎夏寒冬，不曾有春日的烂漫，

也无秋日的诗情。只是平平静静地，看着盐坨一天天低下去，又一天天高起来；在火车的汽笛声中，看着日子一页页翻过去。一晃是一年，再一晃是十年，再一晃，人已逾花甲之年。那个懵懂少年，岁月三晃两晃，竟成了一名老者。

驻足的他，忽然明白，每一寸土地，本与他处无异。只是走过的人，各自在心里埋下不同的印记。对土地来说，人不过是一粒飘过的尘埃。它既见证你一生的起伏，也见证一方产业的兴衰；它陪伴你的喜怒哀乐，也沉默承载着时代的来去与声响的更迭。草木无声，泥土无言。土地何尝有什么好坏之分呢？不过是人活在它的上面，或因它而腾达，或因它而低落；或自觉高贵，或甘于平凡。人生若是顺遂，便觉得这片土地是吉祥之源、灵魂所系；若是困顿，又觉得脚下之地处处是桎梏，绊住了手脚，也困住了心神——于是所有埋怨，都落向这片始终沉默的土地。

站在这老屋前静静看着，却也渐渐明白：生命来去，土地依旧静静铺展。那些起伏、那些声响、那些繁华与荒寂，最终都融进它的沉默里。

随着春运大幕的拉开，农历丙午马年的脚步悄然临近，街巷间的年味儿也一日浓过一日。

前几日，在网上看到南通如皋的一位网友晒出自家包的包子，两张席子上摆得满满当当，配文一句“如皋小孩的噩梦又开始了”，瞬间引发了各地网友的共鸣。大家纷纷晒出自己家乡的过年美食“噩梦”：川渝的腊肉香肠、湖南的糍粑、浙江的年糕、广西的粽子、福建莆田的青团、甘肃的馍馍、山东各式各样的花式馒头……网友们以调侃的口吻，晒出了独属于家乡的年味印记。看着这些天南地北的美食，我也不禁想起自家过年的味道，思来想去，脑海中印象最深刻的，还是儿时过年那摆飘着麦香的煎饼。

我的老家在苏北农村，煎饼是家家户户的主食。儿时生活条件寻常，过年时，烙上一摞煎饼，是每家必备的仪式。除夕前几日，村里家家户户便开始忙活烙煎饼的事宜。先是准备面糊。将小麦仔仔细细淘洗干净，再用石磨磨成面糊，条件好些的人家，会送到加工厂用机器磨制。人们也会根据个人的喜好，添上些许玉米、大米或是黄豆等杂粮，让面糊的滋味更丰富。那时我家有一盘大石磨，邻里们若是不想花钱加工，便会端着淘好的麦子来家里磨面。几家邻里凑在一起，边唠嗑边干活，彼此搭手帮忙，家长里短的闲谈里，磨面的活计便热热闹闹地干完了。圆圆的石磨转上一圈，细腻的面糊便顺着磨盘淌下，水与麦子的比例要拿捏得恰到好处，不然面糊稀稠不均，烙出的煎饼便失了口感。

面糊备好，便到了烙煎饼的关键环节。一张黝黑的大圆鏊子，用三块砖头支起三足，鏊子下留出道空隙，方便续添稻草。烙饼前，奶奶总会把鏊子擦得油光锃亮，一旁码好整齐的稻草，裹上头巾，舀好面糊，便开工了。稻草在鏊子下燃起火焰，橙黄的火苗舔着鏊底，均匀的热气漫上鏊面，将摊开的面糊慢慢烘烤。不消片刻，一缕麦香便悠悠散开，一张煎饼就烙好了。长长的竹坯在奶奶手中轻巧一转，再从煎饼中间轻轻一挑，薄脆的煎饼便从鏊子上滑落到旁边的桌上，稍晾片刻，便可以叠放了。姐姐在一旁熟练地叠着，将圆形的煎饼对折两次，折成精巧的扇形，再交叉码放。那时，只要谁家奶奶的小屋里烙煎饼，我们几个小伙伴便会凑到门口，缠着大人要一张火候足、炕得焦黄酥脆的煎饼，你撕一块我掰一角，吃得美滋滋的。如今回想起来，那股纯粹的麦香，仿佛还萦绕在唇齿之间。

时光流转，记忆中的石磨早已被时代淘汰，奶奶的小屋也换成了崭新的楼房，过年时，再也没有人会亲手烙上一摞煎饼了，儿时那一口裹着烟火与温情的煎饼香，却深深的烙在了记忆里。



雪压梅梢 叶维友 摄

## 迎新春

□ 张昕

的味道。更盼的是过年的新衣服，母亲总会提前备好，叠得整整齐齐藏在衣柜里，想象着大年初一穿上它在小伙伴面前炫耀，心里别提多开心了。到了除夕夜，一家人围坐在桌前，我会学着大人的模样，给长辈们磕头讨压岁钱，钱虽不多，却攥着满心的欢喜，吃完晚饭，便和小伙伴们在院子里追逐打闹，看烟花在夜空绽放，简单的快乐，成了岁月里最温暖的光。

如今，我也成为了母亲，对新年的期盼，多了几分温柔与厚重。记得去年父亲做

手术，我守在病房外，才真正懂得，所谓幸福，从来不是繁华热闹，而是家人平安、岁岁相伴。看着儿子一天天的长大，那些熟悉的场景，仿佛时光倒流，只是如今的期盼，不再只是单纯的一颗糖、一件新衣，而是盼着孩子健康成长、盼着父母身体健康，新年的期盼变了，可心底的欢喜却从未改变。

它是时光的馈赠，是岁月的温柔，是无论走多远，都能让心瞬间归位的温暖归途。愿我们都能守住心中的期盼，在团圆与欢喜里，奔赴更美好的日子。

## 春意浓

□ 邵笑

日子安稳与温柔；渐渐的一盏、两串，街巷间的灯笼疏疏落落，暮色初临，便逐一点亮。暖黄的灯光透过红绸，轻轻洒在青石板路、斑驳老墙上，也落在行人的眉眼间，唯有灯笼摇曳的轻响，混着远处隐约的足音，藏着归人的热切期盼，这，便是春意最本真的样子。街角的小摊，摊主不高声吆喝，只将一卷卷春联、一叠叠窗花静静铺在案头，红纸随风轻轻舒展，墨香混着笺纸的清芬，在风里缓缓飘散。往来的行人，脚步也不自觉地慢了下来，或指尖轻抚春联笔墨，感受

岁末独有的仪式感；或对着窗花纹样浅笑，眉眼间漾开细碎的喜悦，这份慢下来的温柔，远比刻意的热闹，更能衬出春意的浓淡。就连空气里的味道，也藏着淡淡的寒意。冬日凛冽的晚风，少了几分刺骨的寒凉，多了几分醇厚的暖意，混着家家户户厨房里飘来的饭菜香，还有腊味的绵长气息，在街巷间轻轻弥漫。窗口悬挂的红彤彤腊味，与街上的灯笼遥相呼应，把烟火的踏实与春意的温暖，酿成了岁末最动人的风景。

暮色渐深，街灯与灯笼的光影交织在一起，柔和而温暖。此刻的街头，福字、灯笼、墨香与烟火气，早已驱散了冬日的寒意，填满了每一个角落。原来，最浓的春意从不是草木的张扬生长，而是年底烟火里的安稳日。

## 盐坨老屋

□ 韩加荣

## 小年拂尘

□ 徐立媛

腊月二十三，是小年。这一天，家家户户都忙着“扫尘”，俗称“拂尘”。在北方，有“腊月二十三，灶君上天”的说法；在南方，也有“过了小年，年味渐浓”的习俗。无论南北，这个日子都带着一种特别的仪式感，不只是打扫房间，更是在为迎接新年做准备。

小时候，我总以为“拂尘”只是个简单的清洁活儿。那时的我，只会在大人们忙碌时，跟着他们跑来跑去，看他们用抹布擦窗、用刷子刷墙、用掸子掸去角落里的灰尘。那时的我并不明白，为什么要要在过年之前把家里打扫得一干二净，甚至连门框上的蛛网都不放过。直到长大后，我才渐渐明白，这不仅仅是为了干净，更是为了辞旧迎新。

“拂尘”不仅是对房屋的清理，更是一种心灵的净化。古人说：“一尘不染，心无挂碍。”在这一年的最后几天，人们通过彻底打扫，把过去一年的烦恼、疲惫和晦气都“扫”出去，以崭新的面貌迎接新的一年。这种习俗，蕴含着人们对美好生活的期盼和对未来的祝福。

记得每年小年，外婆都会亲自带领我们全家一起“拂尘”。她总是说：“屋子干净了，心里才踏实。”那时候我还小，觉得她的话有些玄乎，但随着年龄增长，我开始体会到其中的深意。打扫不仅是对环境的改变，更是对内心的梳理与调整。

如今，城市生活节奏加快，许多传统习俗逐渐被简化，但“小年”这个日子依然被许多人珍视。它提醒我们，在快节奏的生活中，也要记得停下来，整理一下自己的生活，给心灵一个“拂尘”的机会。

在这个充满年味的日子里，无论是北方还是南方，人们都在用自己的方式表达对新年的期待。或许是一次彻底的大扫除，或许是一顿热气腾腾的年夜饭，又或许只是家人团聚时的一句问候。这些看似平凡的一瞬间，却构成了最温暖的年味。

腊月二十三，小年，是一个起点，也是一个转折。它让我们从过去的忙碌中抽离出来，静下心来，思考、整理、展望。

下班路上，街上车流如织，各色节日彩灯亮起，商铺里摆放的春联、福字红得热烈。新年的氛围，就这样在烟火人间里悄然弥漫。

小时候，过年是刻在骨子里的期盼，简单又纯粹。那时家里日子不算宽裕，可新年的快乐却格外真切。从腊月十八开始，家里就开始忙活起来，父亲总拿着鸡毛掸子，细细掸去旧岁尘埃，母亲守在灶台前忙碌。我最盼的，是母亲藏在抽屉深处的大白兔奶糖和彩纸包着的巧克力，那是童年最治愈

人们说起春意，总离不开柳芽冒头、燕子衔泥的细碎景致。于我而言，年渐近时，街上慢慢漫开的年味，才是这寒冬里最实在、最浓厚的春意。

走在街上，年味里的暖意自会漫过来，轻轻驱散街巷的清冷。往日素净的街巷，正被一抹抹朱红慢慢暖化。这份红不疾不徐，恰到好处：商铺玻璃门上，新贴的福字墨迹未干，笔锋间藏着寻常人家的细碎期许，风一吹，纸角轻轻晃动，像在残冬温柔道别；橱窗里的镂空窗花，素白笺纸衬着嫣红纹样，在天光下泛着柔和的光，这抹醒目的朱红，便是春意最直观的模样。

街头的暖意，更藏在屋檐下的灯笼里。起初，只有一两户人家悄悄挂起灯笼，朱红绸面垂在青灰瓦檐下，即便未点亮，也透着