

# 连云港工投

## “网商保”落地首月突破五千万

年初，格斯塔公司与网商银行联手推出的全新线上产品“网商保”正式落地运营。这一深度融合传统融资担保与金融科技的新型产品，在首个运营月即实现业务发生额突破5000万元人民币，为数字金融服务领域注入新活力。

“网商保”采用全线上化运营模式，无需线下网点办理，让金融服务突破时空限制，实现了“随时随地、触手可及”的服务理念。产品主要客群精准定位为个人用户，通过“风险补偿二八分担”机制，创新的风险评估模型，综合考量用户的多元数据，包括电商交易记录、数字信用评分等，为个人用户提供量身定制的金融服务，有效填补了传统金融服务体系的空白区域。（杨欣研）

苏新出准 S 2026 07000024 号 2026年01月30日 总第379期

【内部资料 免费交流】中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

## 集团公司召开二届八次职代会

1月23日，集团公司召开二届八次职工代表大会。肩负着全体工投人的重托，来自各条战线的职工代表们忠实履行职责，积极献计献策，共商工投发展大计。集团公司党委书记、董事长丁锐作大会讲话，强调全公司上下要笃定高质前行、锚定新质转型，着力把集团打造成引领连云港市工业转型升级的产业投资运营商和产业生态组织商，为实现“十五五”良好开局挺膺担当争创佳绩。集团公司总经理张六林作《工作报告》。集团公司副总经理刘承志主持大会。

丁锐指出，这次职代会是在集团深入学习贯彻党的二十届四中全会精神，开启第二个十年新征程，昂首奋进“十五五”开局之年召开的一次顶层设计、引领全局、谋划长远的重要会议。要聚焦思想之变，以超前视野谋划“双商”新蓝图，继续将解放思想作为企业发展的永恒主题，切实增强工作的预见性和超前性，以思想之变引领发展之变。

丁锐强调，要聚焦发展之变，以提质增效激发“开局”新动能。要强化布局引领，推动主业发展向新向好；要坚定改革创新，推动经营机制加速转换；要注重效益优先，推动“三精管理”量质并举，向“质”蓄力、向“效”而攀，在加快推进提质增效中开新局、夺首胜。

丁锐要求，要聚焦作风之变，以果敢担当扛起“竞发”新使命。围绕市委“干部作风优化年”工作主题，拿出想干事的担当意识、会干事的担当能力、干成事的担当实绩，以作风之变保障发展之变。

张六林在《工作报告》中总结了“十四五”和2025年奋斗成果，系统谋划“十五五”总体战略安排，部署2026年重点任务。



报告指出，新的一年，全公司要紧紧围绕市委、市政府工作部署，按照市国资委“基础管理规范化”活动要求，坚持“聚焦解放思想、聚力提质增效、聚势强链扩规”工作主题，强主业、扩规模、强动力、重激励、强管理、防风险，加快培育发展新质生产力，全力做好“工业投资、生产性服务业、资源资产开发及运营”三大主业，推动集团经营格局向高质前行，产业布局向新质转型，为中国式现代化连云港新实践贡献力量。

会上审议通过了有关方案，各单位签订了《2026年度经营业绩责任书》，台北投资公司、金桥国际供应链公司、集团投资发展部等三家单位，陈祝、严钊、胡维业等三名先进代表作了表态发言。（工宣）

时序更替，华章再启。在“十四五”圆满收官、“十五五”恢弘启幕的关键节点，集团公司二届八次职代会胜利召开。循坚实足迹而行，感岁月峥嵘；向壮阔蓝图而往，谱奋进新篇。

回首来路，我们在“量积质变”的辩证发展中厚植“跨越”的磅礴势能。过去的五年，集团公司上下锚定“工业立市、产业强市”战略，坚持以思想破冰引领发展突围，以强链扩规推动产业跃升，以深化改革激发内生动力，交出了一份亮点纷呈的“成绩单”。营收与资产规模大幅增长，利润持续增加，负债率显著下降，信用等级攀升至AA+，三次荣获全市高质量发展考核第一等次。成绩的背后，是“一核三极”经营格局的清晰构建，是“三新一大”产业布局的扎实推进，是产业结构向“生产型+生产服务型”的成功转变。实践充分证明，只要我们坚持正确的战略方向，凝聚起团结奋斗的磅礴力量，就一定能够克服艰难险阻，不断从胜利走向新的胜利。

审视当下，我们在“千帆竞发”的时代浪潮中把准“转型”的领航坐标。当前，新一轮科技革命和产业变革加速演进，“新质生产力”成为驱动高质量发展的核心动力。国家与区域发展战略为产业升级提供了广阔空间，也对我们提出了更高要求。集团公司明确将“十五五”时期定位为“高质前行、新质转型的加速期”，这正是基于对内外形势的深刻洞察和对自身发展阶段的精准把握。这要求我们以“升级、转型、创新”为主线，以“服务国家战略、赋能区域发展、引领产业升级”为使命，着力把集团打造成产业投资运营产业生态组织商。这是时代赋予我们的新考卷，更是我们自身可持续发展的必然选择。

展望前程，我们在“新质锻造”的火热实践中奏响“飞跃”的激昂乐章。“十五五”的蓝图已经绘就，四项重点任务构成未来五年的行动纲领。2026年开局之年的落子，正是将这宏伟蓝图转化为“施工图”的关键。向新而生，核心在于培育“新质”。我们聚焦新材料、新能源、新医药三大优势产业，以及大健康、低空经济等潜力赛道，通过深化“产业+链群”导向，构建从研发孵化、中试放大到产业化、市场化的全链条生态。这要求我们以更大的魄力“聚势强链扩规”，在产业的“新”与“质”上做足文章。向质而行，关键在于提升“效能”。这要求我们将“提质增效”贯穿于改革、管理、运营的全过程，纵深推进“三项制度”改革，深化“三精管理”，全面提升合规风控与依法治企能力，强化科技创新的核心地位。将宏伟目标变为美好现实，我们解放思想，以“破冰”引领“突围”；勇于担当，在攻坚一线彰显硬核力量；锤炼作风，以雷厉风行的执行力确保各项部署落到实处；营造和谐氛围，持续筑牢安全环保底线，增进职工福祉；加强企业文化建设，凝聚起“品质工业、精诚投资”的强大向心力。

征程万里风正劲，重任千钧再出发。让我们以本次职代会为新的起点，跃马扬鞭、奋勇争先，奋力书写集团公司“十五五”高质量发展新篇章，为中国式现代化连云港新实践作出新的更大贡献。

### 奋力谱写集团公司「十五五」高质量发展发展新篇章

特约评论员

## 集团公司召开新任人员集体廉洁谈话会

1月21日上午，集团公司召开新任人员集体廉洁谈话会。集团公司党委书记、董事长丁锐出席并讲话，纪委书记张兴林主持会议。

会议强调，要对党忠诚干事。坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，将旗帜鲜明讲政治作为干部成长成才的前提，紧紧围绕习近平总书记对国有企业、对连云港工作的重要讲话重要指示精神，把对党忠诚体现到贯彻落实好党中央决策部署、全力推动集团实现“十五五”良好开局上，不断提升想干事的动力和认识，用赤诚情怀书写责任担当。

会议指出，要勇于创新敢干事。面对

复杂多变的市场形势和艰巨繁重的发展任务，要持续解放思想、实干担当，勇于到改革发展主战场、重大任务最前沿、招商引资第一线去经风雨、长才干，着力锤炼“硬脊梁”、锻造“宽肩膀”、练就“真本事”，为集团经营格局向高质前行、产业布局向新质转型贡献力量。

会议要求，要有方为干事成事。紧跟集团“三大主业”调整的新任务，不断提升干事创业的直觉力。主要负责同志要善谋善断，在提升认知思考能力的同时，注重培养科学决策能力，逐步实现谋局

动攻坚、不怕吃苦，有效利用“8小时”以外时间充电蓄能，努力做最好的自己。

会议强调，要清正廉洁不出事。严格区分“公”与“私”的界限，以正确的心态对待手中的权力，时刻保持敬畏之心，真正把权力用在推动企业发展、服务职工群众上。要深刻认识贪欲的危害，勇于反躬自省，算好人生的“大账”，做到不越红线、严守底线、筑牢防线，清正廉洁走好人生路。

会议宣读了干部任职决定，并进行

纪法知识测试。（工宣 工纪）

## 同心同向抓落实 勇毅笃行创新篇

—灌西公司学习贯彻落实集团公司二届八次职代会精神

江海同奔涌，职企奋新程。集团公司二届八次职代会胜利召开后，连日来，灌西公司迅速行动、系统部署，紧扣集团公司战略蓝图，启动多层次、多渠道的学习贯彻工作，引导全体干部员工深刻把握会议精神实质，统一思想行动，凝聚发展合力，奋力谱写新时代产业发展新篇章。

深学笃行强引领，同心同向促发展。该公司将学习贯彻职代会精神作为当前时期一项重要工作任务，着力构建以“三会一课”为核心、班前会为阵地、现场宣讲为纽带的立体化学习体系。动员各基层党支部通过专题党员大会及时传达学习集团公司工作报告内容及领导讲话精神，确保学习覆盖全体党员；各单位依托车间、班组、岗位，引导全员深刻认识企业在党和国家工作全局中的战略定位，对标建设现代化产业体系，将集团公司提出的“四项重点任务”内化于心、外化于行，凝聚起上下一心、齐抓共管、同频共振的强大合力。

系统谋划强信心，主动求变破新局。为切实将集团公司决策部署转化为发展行动，提前筹备公司职代会相关工作，全面总结成绩与经验，客观分析短板不足与面临的机遇挑战。以改革激发活力，以创新破解难题。紧扣集团公司职代会精神，紧密结合主责主业实际，系统谋划2026

年重点任务，以“升级、转型、创新”为主线，以延展产业链条，提升传统产业、捕捉新兴产业和未来产业为目标，加快构建现代化产业体系，全力保障“十五五”发展高起点开局、高质量推进。

靶向发力强攻坚，民生保障筑底色。为贯彻落实职代会精神，公司将聚焦安全生产、绿色发展、民生保障三大目标，推动各项工作走深走实。通过机制优化、人员整合等措施，推进扁平化管理；持续提质增效，深化安全培训与应急演练，推动安全知识从应知应会向学用贯通转变；全面推行网格化与闭环管理，坚决守牢安全防线；拓宽产业工人职业发展通道，深化产教融合，定向储备重点领域技能人才；规范化开展职工代表专项巡视；以“品质工业、精诚投资”核心价值观为引领，在真抓实干中把集团职代会贯彻成效转化为职工群众看得见、摸得着的发展成果，持续提升获得感、幸福感、安全感。

灌西公司全体干部员工将以集团公司二届八次职代会精神为指引，以更加昂扬的斗志、更加务实的作风、更加有力的举措，锐意进取，扎实工作，奋力开创“十五五”高质量发展新局面，为集团公司发展大局作出新的更大贡献！（许东彦）

## 学精神定方向 守合规促攻坚

—供应链公司学习贯彻落实集团公司二届八次职代会精神

专题研学报告，部署全年工作。近日，集团公司二届八次职代会顺利召开，供应链公司通过支委会、党小组会等形式，组织全员深入学习领会集团公司工作报告精神，紧扣报告中“聚焦核心主业，持续推进强链扩规”“提升生产性服务业运营质效”等重点任务，结合自身业务实际梳理发展思路。集团工作报告明确提出“围绕国内国际贸易市场，拓展能源化工、农副产品、金属矿产、无纺布等板块业务增量，全年供应链业务力争实现营业收入20亿元”，公司全体职工将立足岗位职责，找准工作切入点和发力点，以更实举措推动各项工作落地见效。

强化合规风控，夯实稳健根基。为深入贯彻落实报告有关风险防控工作要求，结合报告中“守牢合规风控防线”“建立大宗贸易评审制度，有效防控业务风险”，公司同步细化部署合规经营重点举措。一是持续强化合规管理意识，二是严格执行“三重一大”决策制度，三是规范“三会一层”权责运行，四是完善“三会”议事规则、“前置清单”等制度，细化党组织前置研究讨论重大经营管理事项的程序、内容和权责边界。同时，密切关注下游业务单位各关联公司的重大信息，精准研判经营风险，切实筑牢风险防控屏障。

锚定发展蓝图，勇毅实干担当。供应链公司将以此次学习贯彻集团职代会精神为契机，紧紧围绕集团发展部署，聚焦“工业投资、生产性服务业、资源资产开发及运营”三大主业，以“升级、转型、创新”为主线，全力拓展能源化工、农副产品等领域业务增量，积极谋划金属矿产相关业务布局，力争完成年度营业收入目标，为集团打造引领连云港市工业转型升级的产业投资运营商和产业生态组织商贡献供应链力量，以优异成绩书写集团“十五五”高质量发展新篇章！（林泽华）

## 徐圩公司“四大举措”擘画发展新篇章

2026年徐圩公司以深化“三精管理”为发力点,锚定智能化、绿色化、一体化发展方向,推动主业从传统“单一养护”向现代“综合环境服务商”全面转型,以实干实绩开启高质量发展新征程。

稳基扩量强功能,筑牢产业发展硬支撑。坚持守牢基本盘、拓展增量面,加强与徐圩新区对接,确保悦升公司《2027-2031年大合同》顺利签订,同步跟踪石化区绿化等业务动态,力争新增绿化养护面积120万平方米、路面保洁15万平方米、湖面保洁2300亩。启动智慧环卫平台建设,推进新业务资质申报,加大设备升级和人才引进力度,打响“悦升市政”品牌,全面提升业务管控与运营效率。

聚焦项目促转型,激活高质发展新动能。以重点项目为抓手,督促沧海公司加快技术升级,优化供应链,推动产品成本下降5%以上,开发防腐化工、冷链食品包装等特色产品,以轻量化、绿色化优势拓展市场,确保年内实现稳定盈利。依托区域优势,以政企合作模式参与园区开发,组建专项工作小组深

耕改性环氧树脂及设备制造等在谈项目,深化可行性研究与合作洽谈,推动项目早落地、早见效。

盘活资产拓路径,拓宽增收盈利新渠道。围绕客户需求制定专项优惠政策,加大社区大楼招商推广力度,力争年内入驻率达30%—50%;加快大渔塘2800亩地块海域确权及证件办理,深化与能源集团合作,打造“海域养殖+光伏项目”复合型盘活样板;聚焦临港物流与生态项目两大方向,开展万诚物流园地块开发可行性研究,探索高收益开发模式,让存量资产焕发新活力。

精耕管理优体系,夯实稳健运营基本功。以深化“三精管理”为核心,实施全面预算管控,严控非生产性支出,全年计划压缩5%;推进作业装备智能化升级,购置6台清扫洒水车辆,上线智慧环卫监控系统,力争运营效率提升15%、成本节约120万元。修订薪酬与绩效考核办法,推进四项核心改革,探索内部模拟承包制,推行“区域承包+单车核算”模式,力争人工等三项成本再降5%。(陈蓓蓓)

## 日晒制盐公司全力打好冬准工作“攻坚战”

冬准工作开展以来,日晒制盐公司上下紧紧围绕冬准工作总目标,以保安全、提产量、强效能为主线,为春季原盐丰产奠定坚实基础。

抓实安全稳基础。扎实推进滩场文明标准化建设,开展滩场文明专项行动。对盐池边缘、机房周边及大池道等关键区域,进行全面清理,强化安全生产与环保理念;同时紧盯盐池池堰修整、天地沟清淤做堰、土塘清淤等多项重点任务,严格按照冬准工作计划,倒排工期,做到动态工作流程化,实现过程可控、进度可查、结果可考,为冬准各项工作质量保驾护航。目前,已捞沟修堰310条31000余

米,土塘清淤36节,干出拼搏赶超加速度,战出高质量发展新局面,夯实安全管理基础。

凝心聚力保生产。围绕冬准劳动竞赛工作目标,实施“一班一策”,以“提质、降本、增效”为核心目标,细化生产各环节管控,优化工艺流程,提升班组作业效率。通过强化原盐结晶池管理,科学调控卤水浓度与水位,确保盐茬均匀、颗粒饱满。同步推进设备检修与技术改造,消除潜在隐患,保障春产期间设备高效运转。各工段比学赶超氛围浓厚,一线职工迎难而上,以实干诠释担当,用汗水浇灌收获,为春季制盐生产蓄势赋能。

强化管理提效能。坚持“向管理要效率、向经营要效益”,严控费用成本,细化管理模式。以生产管理为核心,深化“星级员工”和“师带徒”机制,开展卤塘清淤、电工技能、池堰修整等技能比武,开展师徒讲堂擂台赛;搭建“建言献策—成果转化—共同成长”的交流平台,围绕安全生产、工艺革新、提质增效等原盐生产管理运营,举办“推进产业链与思想链融创发展”职工论坛活动。并通过对接关键点与问题点精准发力、深挖内潜,修旧利废,进一步降低成本投入,推进经营管理水平稳步提高,提升企业经济效益。(西宣)

## 凯实金桥公司全速推进新材料项目建设

连日来,凯实金桥公司锚定新材料项目早投产、早达效核心目标,以“健全机制、压实责任、统筹协调”为核心抓手,精准打出靶向施策“组合拳”,全力推动新材料项目建设高效有序运转。

建强管理机制,筑牢项目建设硬支撑。公司组建重大项目部,构建“目标倒排、过程倒查、责任倒逼”全流程闭环管理机制,层层明确工作标准与责任体系,确保项目建设落地有向、推进有力。始终坚守质量与安全双底线,将精细化管理贯穿施工全过程,严格执行“周分析研判、日通报调度”工作制度,精准捕捉建设中的堵点难点问题,靶向制定破解方案,以高效响应和快速处置,全力推进新材料项目建设提速。

聚焦技术攻坚,激活项目发展新动能。当前项目建设进入

攻坚关键期,各工艺组紧盯新能源正极材料行业前沿技术趋势,立足项目实现年产10万吨三元前驱体等核心产能规划,结合生产实际不断优化核心工序,全力攻克关键技术瓶颈,精准明确设备核心技术指标与适配要求,为后续设备选型、安装调试工作筑牢坚实技术根基。

做实综合保障,打通项目推进快车道。建立全环节跟进汇报机制,安排专人专班全程盯守项目建设各环节,主动对接、靠前服务,高效协调解决建设过程中的各类矛盾纠纷与突发问题,为新材料项目建设扫清各类障碍;同时持续强化资金保障力度,科学统筹资金调度,确保建设资金足额、及时精准到位,为新材料项目施工建设提供坚实的资金支撑,全方位为新材料项目高效有序推进保驾护航。(张昕)

## 金航公司“三项举措”强招商

为持续优化招商质效,扩大招商成果,金航资产公司立足招商核心,从服务保障、数字赋能、政企联动

三个维度深耕细作,推动招商工作与商户协作实现高质量发展,开拓出互利共赢的全新局面。

精准服务护航招商,破解壁垒吸引商户。创新推出“商户大走访、市场大调研、全员大招商”专项行动,通过深度调研摸清客户需求,为各层级招商对象量身定制服务方案,推出两大市场激励政策,降低招商门槛,提升招商吸引力。依托“一资产一策略”精准运营模式,有效破解租金递增与商户营收下滑的突出矛盾。

数字赋能精准招商,激活资源提升效能。深耕招商资源挖

掘,依托既有“新老客户资源库”,打造线上“金酷房”微商城招商平台,通过系统筛选分析,按客户规模、承租需求完成精细化分层,针对性制定个性化招商策略,推出多样化灵活租赁方案,精准匹配客户需求、提高招商成功率。

政企联动扩面招商,打响品牌汇聚客源。聚焦招商覆盖面与品牌影响力提升,加强与属地街道、社区及行业协会的协同联动,共同策划组织多场主题招商营销活动,采用“线上+线下”双轮驱动模式,广泛触达潜在招商客户超3000人次,持续提升品牌搜索指数与招商品牌声量,不断拓宽潜在客源覆盖面,为招商工作持续突破筑牢坚实基础。(金航宣)

## 青口公司“三维发力”筑牢发展基础

2025年,青口投资公司深入贯彻集团战略部署,砥砺奋进,超额完成年度任务,为“十四五”规划画上圆满句号,更为“十五五”开局奠定坚实基础。

主业底盘在“稳”字上下功夫。全面推开“稻麦两季”种植模式,自营水稻、小麦种植面积稳步提升,小麦亩产达700斤,获央视、人民日报等主流媒体报道;“盐田玉”品牌坚守品质初心,完善产销储产业链,实现销售渠道互补协同,蝉联“江苏好大米”金奖,获评“江苏省著名品

牌”;新能源项目多点突破,与四家光伏企业合作的渔光互补项目覆盖养殖池塘1.93万亩,实现发电、养殖双重效益。

产业动能在“新”字上求突破。对外合作持续深化,三峡339.2MW、华润135MW“光伏复合”项目顺利实现并网发电,能源产能稳步释放;与通威集团签订合作框架协议,共同推动养殖产业升级;基础设施不断完善,道路提档升级、池塘标准化改造扎实落地,助力区域发展。

管理运营在“细”字上见真章。应用“数智工投BIP”智能办公平台,完善数据监控机制;严格依照“三精管理”要求,推进合规管理走深走实,排查整改合规风险点,并逐一整改销号;定制人才培养方案,选派优秀人才到重点项目、基层一线,跨部门岗位实践历练,着力打造懂业务、善管理、能创新的复合型干部队伍;厚植人文情怀,开展困难职工走访慰问、健康体检等福利保障,切实提升职工归属感与幸福感。(耿丽圆)

## 台北公司“三招”打响“开门红”攻坚战

新的一年,台北(华茂)公司聚焦基础、支柱、新兴三大产业,以“开局即决战、起步即冲刺”的奋进姿态,打出“硬招、实招、新招”组合拳,全力以赴奋战“开门红”。

出硬招,基础产业再夯实。保洁板块以“智能环卫+机械作业”转型为重点,深化“道路分级清扫”机制,明确主干道、辅道、重点区域的保洁频次,推行网格化包干制度,划分为多个保洁班组并厘清责任边界;紧抓各类观摩路线保障等契机,制定专项保洁方案,打响精致保洁服务品牌。绿化板块聚焦“精细管理、降本增效”目标,推行片区承包责任制升级,落实“包养护、包成活、包美观”三包制度,将薪酬与绿化品质直接挂钩;高标准打造绿化样板路段,常态化开展苗木修剪、病虫害防治等精细化养护。同步拓展租摆、外部景观工程业务,推动花卉盆景走进千家万户。

出实招,支柱产业再优化。盐钙板块抢抓冬季少雨气候优势,充分盘活副碱基、土塘等存量区域,全速推进卤水提制与储钙工作,累计提制饱和卤达18000方,实现冬准工作与产能储备“双推进、双丰收”。工程板块狠抓道路维修、城市家具及雨水管网改造等重点项目,目前已顺利完工的8项工程均高质量通过验收,主动承接市广播影视文化产业城超充站、花果山大道振云社区段环境整治等项目并顺利进场,持续拓展业务版图。水产品板块依托海福特委托加工项目,严格执行全链条质量管控流程,深耕鱿鱼市场,丰富产品品类、拓宽销售渠道,全力抢占市场份额。

出新招,新兴产业再升级。重塑运营服务生态链,紧抓碳纤维打造国内最大无纺布产业基地的契机,把生产型服务深度嵌入基材生产、成品包装、环保过滤、纺织服装、电商云仓等产业链各环节,主动发挥园区的“链长”与“合伙人”功能,促进园区从“物理空间提供者”向“产业能力集成商”转型。做强新型建材产业链,精准招引碳纤维、高速线材项目落地入园,深化与入驻企业的产业链协同合作,打通原材料供应、生产加工、产品应用上下游环节,构建起联动发展、产销研一体的新型建材产业链,培育形成新的产业增长极。(宋思雯)



日前,连云港市遭遇今冬最强冷空气侵袭,极端天气给辖区电网带来严峻“冻”考验。供电工程分公司闻“寒”即动,以提前部署筑牢防御根基,用快速响应破解供电难题,凭日夜坚守筑起坚不可摧的“暖冬供电屏障”。(郑皓)

## 金桥制盐公司“四聚焦”凝聚发展新动能

2025年,金桥制盐公司工会锚定“强链赋能、彰显担当”工作主线,通过“四聚焦”精准发力,将工会组织优势转化为推动公司高质量发展的新动能。

聚焦提素建功,激活转型发展“源动力”。打造抗日山研学、红色观影等特色“思政课”,推动思想引领入脑入心。深化“金盐大讲堂”“班组长微课堂”双载体建设,开展主题宣讲、形势任务教育8场,覆盖职工300余人次。开展“每月一星”评选,表彰星级员工38名,荣获省盐行业五一工匠称号1名,以先进典型凝聚比学赶超氛围。举办劳动技能及阶段性攻坚竞赛,推进“五小”创新活动,报评市级先进操作法1项,形成以赛促学、以创促产新局面。

聚焦权益保障,筑牢和谐稳定“压舱石”。签订“1+3”集体合同并备案落实,开展职工代表专项巡视4次,精准解决劳资福利、“两堂”升级等民生问题。创新“一薪三考核”分配机制,以制度保障职工权益。抓实安全生产与人文关怀,开展“安康杯”竞赛、安全隐患随手拍活动,获市级优秀奖1件;落实“四送”服务,慰问困难职工38人次,发放慰问金3.6万余元;组织全员体检、一线职工疗休养,以暖心举措增强职工归属感。

聚焦品牌创建,彰显工会工作“新活力”。深化“活力金盐”品牌创建,组织参与集团健身运动会、上合物流园趣味赛事,斩获多项荣誉;举办公司“迎新春”“廉香端午”等活动,职工参与率达90%;升级职工书屋、文体活动室,以文化浸润凝聚合力;实施“三航”人才计划,开展“师徒结对”,激活人才队伍活力。建成康乃馨服务站,开展普法宣讲、特色文体活动8场,表彰“巾帼标兵”6名,做优女工工作。

聚焦强基固本,锻造履职尽责“强支撑”。规范组织建设,严格遵循民主程序召开工会全委会,完成委员增补及主席选举工作,优化工会班子结构;深入实施“联手兴家”专项活动,通过跨部门协作、资源整合,推动工会工作与生产经营深度融合;开展基层分会同业务竞赛,印发《基层分会工作手册》,实现基层工会工作制度化、标准化、规范化运行,全年组织基层分会业务培训6场,提升基层分会履职能力。深化“三组联建”阵地建设,完成联建文化长廊打造。(张飞)

## 徐圩公司「五维引擎」赋能企业高质量发展

2025年，徐圩公司工会始终以职工需求为导向，在思政建设、素质提升、民主管理、服务保障、职工文化五大领域持续深耕，构建起全方位、多层次、立体化多维度工作新格局，赋能企业高质量发展注入澎湃动能。

强化思想引领，筑牢奋斗根基。积极搭建多维度学习平台，通过专题学习会、班组议事会、工会小组主题活动等形式，全年开展各类学习活动10余场次，覆盖职工近800人次。打造“组长微课堂”“分会主席上一课”等宣讲载体，组织分会主席开展宣讲20余批次。举办“弘扬劳模精神，赋能高质量发展”主题系列活动，走访慰问各级劳模先进24名。深化“三类优秀员工典型”评选活动，全年评选表彰一线优秀员工代表8名，以身边榜样激发全员干事热情。

聚焦素质提升，激发创新活力。开展“高质前行强内力，新质转型添动力”年度劳动竞赛，推进道路保洁、市政管养、安全生产等关键领域“红旗班组”小指标竞赛8次，参与职工超900人次。全年统筹开展安全生产、办公软件应用、绿化养护、机械操作等技能培训、岗位练兵、技术比武活动10场次，累计培训职工400余人次。

深化民主管理，维护职工权益。召开公司十四届三次、四次职工代表大会，审议通过《经济运行分析报告》《2025年度集体合同》等重要文件，顺利完成新一届职工董事、监事的选举。严格执行厂务公开制度，确保公司重大决策、生产经营要事及涉及职工利益的制度透明公开。常态化开展职工代表巡视，安全专项巡视等行动，发现并督促整改问题8项。

实施温暖工程，做实保障水平。开展冬送温暖、夏送清凉、金秋助学等关爱行动，全年累计发放慰问金5.64万元，缴纳大病救助金8.01万元；发放蛋糕卡、节日福利等共计60.19万元。举办心理健康辅导、职业病防治等健康知识讲座2场，发放健康宣传手册500余册，参与职工350人次。投入3.8万元对职工安康驿站进行拓展升级，新增应急药箱、休憩等设施，进一步改善了职工工作条件。

繁荣职工文化，凝聚团队合力。开展台球、乒乓球、气排球等兴趣小组活动。组织各类文体比赛、交流活动20余场次，累计参与职工超2000人次。举办职工文体周、“乙巳蛇年大集”等系列活动，组织职工参加集团公司第五届职工健身运动会，充分展现徐圩职工昂扬风貌。结合国庆、元旦等节点，策划开展观影、徒步踏秋等文体活动，增强队伍向心力与凝聚力。（陈蓓蓓）



近日，经专家评议、实地考察等程序，日晒制盐公司祝星荣劳模创新工作室获准认定为“第六批省总工会支持建设的劳模和工匠人才创新工作室”，成为连云港市制盐领域创新发展的标杆。（韩奇 许东彦）

## 青口公司用情筑牢职工“暖心之家”

青口公司工会以“精准、精品、精锐”为核心抓手，全面推进工会工作提质增效，着力打造职工信赖的新时代“职工之家”。

精准施策，筑牢服务根基。通过调研座谈、线上问卷、常态化走访等多元形式，建立动态更新的职工需求数据库，精准捕捉职工在工作、生活、学习中的实际诉求；深入基层班组与职工家庭摸底实情，畅通信访热线、诉求信箱等沟通渠道，确保诉求响应及时高效。锚定上级部署与公司发展目标，形成分层落实的工作行事历，规范民主管理机制，激活职工代表大会、集体协商等平台作用，推进“智慧工会”建设，优化“四季服务”“微心愿”等特色项目，依托职工活动室、书屋等阵地丰富文化供给，实现普惠服务与个性化需求精准对接。

精耕细作，打造特色品牌。深化“四学四讲”“四进四访”行动，将理论学习、业务提升与企业中心工作深度融合，推动政策理论、维权服务直达基层一线；优化“青投蓝领3+”产改载体，选拔培育班组长、首席员工等骨干力量，激发产业工人

创新活力。打造“青禾课堂”学习平台，融合多元教育形式传承优秀文化、弘扬正能量；发挥省级职工书屋资源优势，常态化开展阅读交流活动，提升职工综合素质；围绕年度主题劳动竞赛，开展技能比武、指标竞赛等活动，凝聚职工奋进合力。创新“青蓝工程”结对模式，通过互学互助促进青年职工成长；推行会员“双积分”提素行动，激活线上线下参与热情。

精铸队伍，强化组织保障。完善“公司工会+基层分会+工会小组”三级联动架构，健全“垂直指导+横向协作”机制，深化“六有工会”“三型工会”建设，推动工会工作规范化、制度化发展。实施工会干部素质提升计划，围绕“读说写讲做”核心能力开展培训研讨，锤炼务实作风，提升服务企业、服务职工的“双赢”效能；建立“德能勤绩廉”考评体系，激发干事创业动力。构建“培训一练兵一比武一晋级”技能提升体系，选树先进典型，通过劳模宣讲营造争先氛围；健全激励机制，鼓励职工参与技术革新、小发明小创造等活动，锻造业务精湛、作风过硬的精锐职工队伍。（段绪雯）

## 格斯达公司“三大理念”赋能企业发展

格斯达公司工会秉持“服务职工、促进发展”的理念，积极探索工会工作的新路径、新方法。通过创新实践，推动企业融合发展，在人才培育与组织力提升上迈出了坚实步伐。

以“小组”为基，驱动企业深度融合。以深化“三组联建”为抓手，聚焦政治引领、团队建设、业务创新与服务提升，有效打破了部门壁垒，化解交流屏障，实现了“岗位互识、业务互通”，促进了信息共享与资源整合，为企业的深度融合奠定了坚实基础。通过定期开展的业务交流与经验分享活动，将技能与经验常态化传递，有效提升了团队的整体能力与业务水平。

精准施策，构建职工幸福家园。通过精准施策，努力构建职工幸福家园。通过建立“膳食委员会”，让职工从“消费者”变为“共建者”，在热气腾腾的餐食中传递“家”的温暖。积极打造

职工精品书屋与“迷你运动场”，为职工提供学习与运动的双重空间，拓展了企业“家”的边界。

人才为先，打造高素质职工队伍。工会紧密围绕企业经营发展需要，以特色工作赋能产改大局，创新实施“三期育才工程”。通过开展岗前培训和“一对一”传帮带活动，帮助新员工快速熟悉业务、胜任岗位。常态化开展“担知识大讲堂”等系列活动，助力员工掌握业务知识、提升业务能力。以组织开展劳动竞赛等方式，激发员工的创先争优热情，选拔优秀人才。积极推进“师带徒”机制与业务创新工作室建设，通过老员工的经验传承与新员工的创新思维相结合，推动企业在信息化平台建设、产品创新等领域取得突破。

（金作鹏）



近日，凯实金桥公司联合板桥边防派出所举办以“警企同心凝聚力，篮球逐梦共奋进”警企共建篮球友谊赛。以体育为桥梁凝聚携手发展共识，为辖区平安建设与企业高质量发展筑牢协作根基。（王静静 李杰）

## 神特公司暖心服务「再升温」

新年伊始，神特公司工会以做实服务、健全机制、锻造队伍为年度着力点，持续推进关爱服务体系化、权益保障制度化、队伍专业化，团结广大职工为公司的可持续发展高质量发展贡献智慧和力量。

做实职工关爱服务，完善长效工作机制。构建“普惠性服务+精准帮扶”相结合的服务体系。持续做好春送健康、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖等“四送”活动。关注职工身心健康，定期组织体检，开展心理健康疏导和减压活动。实施“民生实事”工程，着力解决职工在伙食、住宿、通勤等方面的“急难愁盼”问题。

健全职工权益保障，畅通多元表达渠道。坚持和完善以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，畅通职工诉求表达渠道，确保职工提出的各项意见建议“事事有回应、件件有着落”。深化企务公开，保障职工知情权、参与权、表达权和监督权。推动集体协商工作，加强女职工权益保护，签订专项集体合同。

锻造高素质专业队伍，提升服务职工能力。加强工会干部的思想淬炼、政治历练、实践锻炼与专业训练，引导他们牢固树立服务意识，深入基层一线，密切联系职工群众，在调研与服务中增进同职工的感情，提升解决实际问题的能力，努力锻造一支让职工群众真正信赖的“娘家人”“贴心人”队伍。（章洁）

金航公司工会始终坚持以职工为中心的工作导向，把“为职工谋福利、解难题、促发展”作为工作出发点和落脚点，聚焦职工急难愁盼，精准发力、温情帮扶，全方位优化职工生活服务，用实干与担当筑牢职工幸福根基，凝聚起公司高质量发展的强大合力。

精准摸排需求，筑牢福利保障“硬支撑”。通过座谈交流、问卷征集、入户走访等多种形式，全面摸清职工在生活保障、权益维护、身心发展等方面的实际需求，建立职工需求清单、福利落实清单，做到“底数清、需求明、服务准”。围绕职工衣食住行、就医养老、子女关爱等重点领域，不断完善福利保障体系，优化福利发放模式，精准推送暖心福利，从节日慰问、健康体检到就餐保障，每一项福利都贴合职工心意，每一份关怀都送到职工心坎，切实增强职工的归属感、幸福感和安全感。

深化帮扶救助，当好职工身边“贴心人”。健全完善困难职工帮扶长效机制，对生活困难职工、生病住院职工、退休老职工、单亲家庭职工等特殊群体开展精准帮扶，做到“有难必帮、有困必解”。建立困难职工档案，实行“一对一”结对帮扶，定期开展走访慰问，送去慰问金、慰问品和节日祝福，详细了解其生活状况，倾听其诉求，帮助解决实际困难；针对职工就医难题，积极对接医疗资源，开展健康知识讲座，协助职工办理医保相关事宜，减轻职工就医负担；关注职工心理健康，搭建心理疏导服务平台，开展心理辅导活动，缓解职工工作生活压力，守护职工身心健康。

丰富服务载体，激活职工生活“新活力”。搭建职工交流互动平台，开展趣味文体、亲子活动、节日联欢等丰富多彩的文体活动，丰富职工精神文化生活，缓解工作压力，增进职工之间的凝聚力；优化职工服务阵地，完善职工休息室、阅览室、健身区等配套设施，为职工提供舒适便捷的休息、学习和健身环境；畅通职工诉求表达渠道，设立意见箱、开通服务热线，及时回应职工诉求，妥善解决职工在工作生活中遇到的各类问题，让工会真正成为职工信赖的“职工之家”。

（金航 宣）

## 金航公司贴心服务当好职工「娘家人」

金桥房地产公司工会以“三聚焦”为核心抓手，扎实推进“职工之家”建设，切实增强职工归属感、幸福感与获得感，为公司高质量发展凝聚强劲合力。

聚焦思想引领，筑牢精神之基。公司将思想政治建设置于首位，通过常态化开展专题学习会、劳模事迹宣讲、红色教育基地参观等活动，引导职工坚定理想信念。同时，充分利用公司网站、企业微信等线上平台，持续传播正能量，着力营造积极向上、团结奋进的企业文化氛围，让正确价值观深入人心。

聚焦权益保障，夯实服务之本。工会严格落实职代会制度，将公司重大决策、福利调整等关键事项纳入审议范围，确保制度公平透明。畅通职工诉求表达渠道，线上开设24小时反馈通道，线下设置意见箱，建立“接收—处理—反馈”闭环机制，保障事事有回应。针对园区一线职工，精准提供困难帮扶、心理疏导、法律咨询等“一站式”服务，每逢节假日及高温、严寒等特殊时段，及时开展“送温暖”“送清凉”活动，让关爱渗透工作生活各方面。

聚焦成长成才，激发奋进之力。为助力职工职业发展，工会联合人力资源部门，量身定制技能培训计划，涵盖专业技能、办公软件等多个领域，同步常态化开展劳动竞赛，搭建“练本领、强素质”的成长平台，激励职工立足岗位建功立业。此外，定期组织职工运动会、歌唱比赛、团队拓展等文体活动，丰富业余生活，进一步增强团队凝聚力与向心力。

“职工之家”不仅是服务职工的物理空间，更是凝聚情感的温暖港湾。金桥房地产公司工会将持续深化“三聚焦”工作举措，不断优化服务模式、提升服务质效，让每一位职工都能感受到组织的关怀与温暖，携手书写企业与职工共荣发展的崭新篇章。（房工）

## 房地产公司「三个聚焦」打造有温度的「职工之家」

## 冬日欢歌

□ 姜聪

交冬数九,冬至一过,心里就开始数九模式:“一九二九不出手,三九四九冰上走,五九和六九,河边插杨柳……”数到三九的时候,港城的天气依旧暖和,并没有“不出手”的冷,暖意让人们不自觉地放松了对冬天寒冷的警惕。冷空气似乎也感受到了人们对它的忽视,赌气般地横扫全国大部分地区,肆意施展它的威力,降温、雨雪、冰冻呼啸而至,让人们措手不及。

度过一个温暖的周末,周一开始了降温模式,北风裹挟着雪花纵情挥洒。晚上下班到家时,地面上已有了一层积雪。放学归来的孩子们,看到雪都特别兴奋,全然不顾这冰冷的风雪,在游乐场玩得不亦乐乎。冷空气似乎也感受到了孩子们的热情,周二一早,风停了,雪住了,然而气温却更低了,这份寒冷在向人们昭示着,今日大寒。路上的冰冻让出行有些不便,学校临时停课一天;听到这一消息,孩子们欢呼雀跃。拉开窗帘,看到楼下一片银装素裹,孩子们也不再留恋温暖的被窝,快速地穿戴整齐,扒完早饭就向楼下奔去。

2026年的初雪如期而至,为山海相拥的港城披上了一身素白华裳。一夜风雪,将花果山的峰峦晕染成水墨长卷,让连岛的礁石裹上银纱,连黄海之滨的浪涛都似被冻凝,与漫天飞雪共奏着冬日的交响。

夜色如墨时,当城市沉入梦乡,环卫工人已扛起扫帚、推起雪铲,踏上了被积雪覆盖的街巷。寒风吹红了他们的脸颊,雪水浸湿了他们的鞋袜,手中的工具在路灯下划出一道道清晰的弧线。他们没有惊天动地的誓言,只有弯腰、扬手的重复动作,在主次干道、在街边小巷、在公交站台,一点点破开冰雪的封锁。雪势渐猛,机械作业的轰鸣声划破夜空,撒布机匀速前行,为路面铺就防滑屏障,雪渣车与人工协同作战,上演着一场与风雪竞速的攻坚战。



独上枝头 宋文静 摄

一出门,一股寒意扑面而来。本以为这么冷的天,出门的人应该寥寥无几。万万没想到,大家对于冰雪的热爱远远超越了对严寒的畏惧。小区里早已热闹起来,到处都是全副武装的人们,从蹒跚学步的稚童,到年逾花甲的老人,每个人的脸上都洋溢着温暖的笑意,都在享受着这场雪带来的乐趣。

游乐场内是低龄儿童的乐园,他们跟着爸爸妈妈一起,拿着各种各样的模具,对着雪堆夹上一兜雪,再用力压实,小心翼翼地打开后,就是一个可爱的雪雕成品了,有小鸭子,小兔子,小雪人,小足球,小星星等等。每做好一个,孩子们都开心得手舞足蹈。这可比我们小时候徒手去搓雪球、慢慢雕琢要方便太多了。

游乐场旁边的斜坡就要热闹一些了,大人们拉着各式各样的滑雪板,让孩子坐稳扶好后,便顺着坡势往下滑。虽说场地不大,但也给孩子们带来了滑雪的乐趣,银铃般的笑声不绝于耳。偶有操作失误的“翻车”了,孩子们即使摔在雪地上也不哭闹,有的甚至顺势在雪地里滚上两圈再爬

起来,笑嘻嘻的拍拍身上的雪,继续玩耍;惹得围观者阵阵哄笑。

目光再转向旁边的草地上,那里是大孩子们的撒欢地,热闹程度更胜一筹。他们正在进行着雪天必不可少的游戏:打雪仗。孩子们三五成群,各各自为营,互相攻击。在击中的瞬间,雪花四溅,随之而来的,是孩子们肆意的笑声。这笑声,让我的思绪不自觉的飘回到了小时候,那时候的我们,也会在冬天期待下雪,在下雪的日子里,和小伙伴们在雪地里撒欢。正沉浸在回忆里,一声清脆的“妈妈”把我拉了回来。只见闺女手里握着一个雪球,不怀好意的冲我笑着,紧接着大喊一声“妈妈,看招!”雪球迎面而来,我立刻背过身去躲避,可为时已晚,雪球砸在背上,闺女得意的哈哈大笑。既然被“挑衅”,那何不暂时卸下成年人的包袱,做回小时候的自己,纵情享受一下这场冬日限定的欢乐。

玩得起劲的时候,高冷的“冷空气”似乎也被这热闹渲染,在耀眼的太阳面前,化作片片雪花,悄悄的加入了这场雪地狂欢。

## 雪暖港城

□ 陈蓓蓓

天刚蒙蒙亮,政府部门、企事业单位的工作人员与青年突击队的身影便汇入了除雪大军。他们身着各色工装,却怀着同样的热忱,在桥梁上、学校周边、社区街巷奋勇争先。青年突击队的队员们更是朝气蓬勃,他们扛起最重的雪铲,冲向最滑的陡坡,汗水顺着额角滑落,在脸颊凝结成细密的冰珠,却没人停下脚步。他们中有人刚下夜班便赶来支援,有人放弃休假主动集结,在机械无法抵达的角落,用双手开辟出安全通道。风雪中,那一面面飘扬的队旗,那一个个忙碌的身影,构成了港城冬日里最动人的风景。

又逢腊八,晨风寒冽掠过窗棂,我总会想起碧霞寺的青瓦灰墙,只是晨雾里,再等不到奶奶提着竹篮、步履蹒跚为我送来腊八粥的身影。儿时,奶奶家就在碧霞寺旁的小巷,推开后门便能望见寺院飞檐。奶奶是虔诚的信徒,每逢腊八,天不亮便去寺里帮忙熬粥。待粥香漫院,她便装满满满一碗,踏着晨光归来。彼时我总赖在被窝,闻着浓浓的粥香便睡意全无,趴在窗台张望,总能看见巷口走来的奶奶,蓝布棉袄落着霜花,竹篮被棉布盖得严实,只漏出一缕清甜。

“慢点喝,刚出锅。”奶奶掀开棉布,浓郁的粥香裹着暖意扑面而来。青瓷碗里的腊八粥配料十足,红豆圆润、绿豆饱满、糯米软糯、红枣香甜,还有晶莹的莲子,熬得绵密清甜。奶奶坐在对面缝补衣物,看着我狼吞虎咽,眼角皱纹漾着温柔,总把碗里的红枣夹给我,反复叮嘱别呛着。

我曾跟奶奶去过寺里的后厨,偌大铁锅里,

都说家国情怀是宏大的叙事,可在这场大雪中,我却读懂了它最真切的样子。它不是遥不可及的口号,而是环卫工深夜扫雪时弓起的脊背,是青年突击队队员手中磨出红痕的铁锹,是公职人员在寒风中坚守的身影。当雪花落在港城的山海之间,是他们用汗水融化冰雪,守护着城市的脉搏,守护着万家灯火的安宁。这份情怀,藏在清晨畅通的道路上,藏在市民出行时安心的笑容里,藏在邻里之间相互帮扶的暖意中。

雪渐渐停了,阳光穿透云层,洒在洁白的大地上,折射出耀眼的光芒。港城的山海依旧壮阔,银装素裹的景致宛如幻境,而那些在风雪中默默奉献的人们,早已成为这片风景中最珍贵的底色。他们没有惊天伟业,却以平凡的坚守,诠释着“家是最小国,国是千万家”的深刻内涵。

## 粥香

□ 郑皓

腊八粥在文火上咕嘟翻滚,米香、豆香、枣香在烟火气里弥漫。师父和居士们围着铁锅忙碌,奶奶熟练添柴、搅拌,指尖被炉火熏红,却笑得满足。师父说,腊八粥要熬足时辰、添上心意,才能暖透人心。那时我不懂心意,只知奶奶熬的粥,比别处都香甜,她总说,这粥藏着岁月安稳,喝了冬天不冷,日子顺遂。

渐渐长大,上学、工作后回家的次数越来越少,可每到腊八,奶奶总会提前打电话:“粥熬好了,等着你回来喝。”若我赶不回,她便托邻居捎来,还是那只旧竹篮、那块蓝粗布,粥的温度从未凉过。捧着温热的粥碗,仿佛能看见奶奶守着后厨炉火,耐心搅拌着粥,等我回家。奶奶走后,我

前段时间,偶然记起在苏州大学培训时看到的苏州大学校训“养天地正气,法古今完人”,思索许久,始终不得正解,于是乎,翻阅文献,终得解惑。

“养天地正气,法古今完人”,这十字箴言源自孟子“浩然之气”的哲思,经文天祥《正气歌》的淬炼与孙中山先生的题写,成为穿越千年的精神坐标。它既是个人修养的至高追求,也是社会清明的精神根基,在物欲交织的当下,更彰显着不可替代的时代价值。

养天地正气,是涵养内心的精神风骨。所谓正气,是孟子所言“大至刚,塞于天地之间”的浩然之气,是文天祥笔下“下则为河岳,上则为日星”的宇宙清刚之气。这种气,不是虚浮的意气,而是根植于道义的坚定力量——是于谦“粉骨碎身浑不怕,要留清白在人间”的清廉自守,是林则徐“苟利国家生死以,岂因祸福避趋之”的担当无畏。养正气,需以“直”为基,以“义”为养,在日常取舍中坚守良知,在风雨考验中秉持初心。于学者,是不慕虚名、追求真理的治学态度;于公仆,是廉洁奉公、心系民生的履职准则;于普通人,是诚实守信、坚守底线的处世之道。唯有如此,方能让内心如日月般光明。

法古今完人,是追寻榜样的人格升华。“完人”并非指完美无缺,而是如苏州大学校训所阐释的,在精神与人格上得到充分成长的“整全之人”。古今完人,是范仲淹“先天下之忧而忧,后天下之乐而乐”的家国情怀,是王安石“不畏浮云遮望眼,自缘身在最高层”的政治抱负,他们以生命践行“修身齐家治国平天下”的理想,成为后世敬仰的精神标杆。效法完人,不是盲目效仿,而是汲取其精神内核:学他们“君子慎独”的自律,学他们“以天下为己任”的担当,学他们在得失荣辱前的从容淡定。在当代,那些默默奉献的科研工作者、坚守岗位在基层干部、危难时刻挺身而出的凡人英雄,皆是“完人”精神的继承者。以他们为镜,方能见贤思齐,在自我完善的道路上不断前行。

养正气与法完人,相辅相成,辩证统一。正气是内心的根基,若无正气滋养,效法完人便会沦为表面模仿;完人事迹是外在的指引,若无榜样引领,涵养正气便易陷入迷茫困顿。孟子养浩然之气,终成“亚圣”之尊;文天祥以先贤为鉴,用生命谱写正气之歌,正是最好的印证。在当下社会,一些人在功利主义的侵蚀下迷失方向,在人情世故中突破底线,更需以这十二字箴言为指引:以正气抵御诱惑,以榜样砥砺品格,让个人修养与时代责任同频共振。

“心有丘壑,眼存山河。”养天地正气,是为自己立起精神的脊梁;法古今完人,是为人生找准前行的方向。这不仅个人安身立命的根本,更是社会风清气正的保障。愿我们皆能以正气立身,以榜样为灯,在追求人格完善的道路上步履不停,让这穿越千年的箴言,在公司发展的征程中领航,在新时代中国特色社会主义的伟大实践中绽放出更加璀璨的光芒。

便很少去碧霞寺。直到去年腊八,终究忍不住前往。寺院依旧热闹,后厨粥香依旧,接过一碗腊八粥,还是记忆里的配料和香甜,入口却少了奶奶独有的暖意。坐在寺院石阶上,往来人群中,仿佛又见奶奶提着竹篮走来,笑着唤我的名字。

今年腊八,我照着记忆的配料熬了一锅腊八粥,可无论如何调试,都煮不出奶奶的味道。原来,奶奶的粥香里,藏着她的牵挂,藏着岁月的温柔,藏着我独有的童年时光,那是任何配料都无法复刻的滋味。

寒风又过巷口,碧霞寺的钟声缓缓响起,驱散了寒意。我捧着温热的粥碗,望向奶奶曾走过的方向,思念满溢。奶奶虽已远去,但那碗腊八粥的温暖,早已刻进骨血,伴着每一个腊八,伴着往后岁岁年年,在心头萦绕不散。就像奶奶的爱,从未离开,始终暖着我前行的路。

## 织锦人

□ 徐立媛

清晨的阳光透过玻璃窗洒进办公室,我坐在自己的工位上,打开电脑,开始一天的工作。

办公室里并没有喧嚣的机器声,只有键盘敲击的节奏和偶尔的交谈声。每个人都在做着自己的工作,有的在整理报表,有的在处理文件,有的在构思方案。我们像一个个织锦人,在自己的岗位上,默默编织着一份份文件、一张张表格、一段段文案。看似平凡,却承载着无数细节与责任。

我常常觉得,我们的工作就像一幅精美的织锦。每一根线都必须精准无误,每一道工序都不能马虎。一个错别字,可能影响整个文档的严谨性;一个数据的偏差,可能带来严重的后果。所以,我们总是小心翼翼,生怕哪一处疏忽,让整幅“锦”失去了光彩。

有时候,面对繁重的任务,也会感到疲惫。但每

当看到同事们认真专注的样子,便又重新鼓起勇气。我们不是艺术家,但我们同样用心;我们不是工匠,但我们同样追求完美。在这方寸之间,我们用耐心与细致,将琐碎的事务变成有序的流程,把复杂的问题拆解成清晰的步骤。

办公室的日常,是重复而单调的,但也正是这份重复,让我学会了坚持与专注。每一个清晨,带着期待走进这里;每一个黄昏,带着收获离开。我们也许没有华丽的舞台,但我们的文字、数据、方案,都是对生活的诠释。每一个字句,都是一针一线;每一次修改,都是一次打磨。我们不追求轰轰烈烈的辉煌,只愿在平凡中守住一份初心,在琐碎中守护一份责任。或许,生活本就不需要惊天动地,只需静心经营。在这片小小的天地里,我们都是织锦人,用双手和智慧,编织出属于自己的精彩篇章。

## 竞与争

□ 孙琳

“物竞天择,适者生存”,竞争是自然与社会发展的永恒命题。却鲜有人深究,“竞”与“争”虽向来连用,内里却藏着截然不同的价值取向。

“竞”是规则之下的实力博弈,是凭真本事实现目标的正向比拼。在校园里,学生遵守考试规则,在分数的较量中夯实知识点,查漏补缺共同进步;在职场中,员工遵守公司制度,比拼业绩,打磨能力,在良性竞争中凝聚团队合力,实现个人与企业共同成长。这种“竞”不排斥合作,不否定他人,而是以自身的努力作为支点,以规则为边界,在比拼中练就真本领。

“争”则是规则之外的投机取巧,是为了结果不择手段的抢夺。考试时,心存侥幸夹带

抄袭,妄图靠作弊获取高分;工作中,无视职业操守,窃取他人劳动成果;这种“争”看似能带来短暂的利益,实则违背了公平正义的原则。它会让人陷入急功近利的漩涡,丧失初心与底线,最终会遭到规则的惩戒、他人的唾弃。当下,我们正处在一个充满机遇与挑战的时代,新技术层出不穷,新产业蓬勃兴起,竞争的广度与深度也日益加深。面对激烈的竞争,我们无需畏惧,但更需要坚守底线。选择“竞”,就是选择了一条脚踏实地的成长之路,它或许充满艰辛,却能让人在风雨中练就真本领;远离“争”,就是守住了内心的良知与原则,它能让竞争回归本质,让社会充满正能量。人生漫漫,真正的成长,从不是与他人争高低,而是与自己比日日精进。

## 读《苏大校训》有感

□ 陆应兵