

# 连云港工投

苏新出准 S 2026 07000024 号 2026 年 01 月 20 日 总第 378 期

【内部资料 免费交流】中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

## 深耕主业强根基 创新突破谋发展

——金桥制盐公司 2025 年度高质量发展纪实

2025 年，金桥制盐公司锚定主责主业，统筹推进生产运营、市场开拓、内部管理三大板块协同赋能，实现经营业绩稳中有进、发展质效迭代升级。

聚焦生产提效，筑牢高质量发展硬支撑。深耕生产组织模式革新，通过构建设备全生命周期维保体系、推行工艺精准化优化策略，实现产品产量与质量双优达标。紧扣行业“三品”战略导向，精准对接市场升级需求，加速新款雪花盐研发落地，精准匹配餐饮连锁、食品深加工、家庭消费等多元场景需求，以产品创新驱动核心竞争力跃升。顺利通过质量管理体系、职业健康安全管理体系、环境管理体系监督审核及食品安全管理体系再认证审核，以标准化体系建设夯实生产根基。

聚势市场开拓，激活高质量增长新动能。推行“传统市场深耕+新兴领域拓展”双线战略，优化客户分层服务体系，精准布局新兴应用场景，提升客户粘性。拓宽品牌终端触达渠道，成功与河南豫北十个县级盐司达成战略协同合作，完成临沂、日照等地主流商超产品上架布局，推进福建地区区

域代理布局及越南出口业务拓展。全年自主品牌“古淮”销量突破 3500 吨，同比增长 165%；低钠盐销量超 2800 吨，同比增长 47%；雪花盐销量达 250 吨，同比增长 12%。打造高端产品溢价增长极，与市总工会、金融系统、电信通讯系统等建立深度合作，全年销售雪花盐礼品(盒)近 8000 份。

聚力内部管理，提升高质量运营软实力。开展制度汇编与“废、改、立”专项行动，修订及新建制度 20 余项。深化薪酬激励与考核机制改革，创新构建“一薪三考核”工资分配机制，以机制创新激活全员干事创业内生动力。搭建供应链一体化数字化管理平台，实现从原料采购、生产加工到产品销售、物流配送的全业务流程数据化、可视化管控，提升运营决策的精准性与高效性。构建全流程费用管控体系，实施应收账款阶梯式清收机制，开展资金回笼专项督导，往年货款回笼率超 75%。实施配送中心联动装车等技改项目驱动数改智转。推行设备设施维保内部承包等模式优化人力资源配置，构建人岗精准匹配、效能充分释放的集约型用工体系。(张飞)

## 台北公司“四轮驱动”锚定目标齐奋进

新年伊始，台北(华茂)公司锚定年度发展航向，紧扣产业升级、管理赋能、改革驱动、保障支撑等工作核心，细化工作举措、明确目标任务，奋力开创高质量发展新局面。

明势知责，产业布局谋定快动。公司立足发展实际，找准各单位各部门在产业布局中的定位，引导全体干部主动探索扩优势、稳基本、控风险的实践路径，确立“三扩两稳一控”产业发展目标。聚焦扩大无纺布、碳纤维产销规模和对外扩张工程市场份额，稳固传统产业、租赁业与市政养护基本盘，严控盐钙、水产品等生产质量，为年度发展目标的达成筑牢坚实产业根基。

精耕细作，管理赋能筑牢根基。牢固

树立“向管理要效益”理念，将精健化、精细化、精益化要求贯穿生产经营、项目建设、风险防控全流程。公司提出“三精两提一保”工作要求，以深化“三精管理”为重要抓手，着力提升财务、资产管理水平和质效，牢牢守住安全生产底线，为公司稳健发展筑牢“铜墙铁壁”。

革故鼎新，改革驱动激发动能。公司紧紧围绕“三推两化一冲”任务，全面推进改革进程。继续推广“模拟承包”与项目部制，激发内部活力；推进园区建设，优化产业布局；实现生产智能化、机械化，提升生产效率；主动出击拓展市场，破解发展难题。通过优化激励机制，引入智能装备、开拓新兴市场等硬招实招，充分释放潜能，全面提升生产效率与市场

竞争力。强基固本，保障支撑筑牢后盾。以“三将两抓一升”为抓手，继续深化“三将”争创活动，抓实基础党建与特色品牌建设，提升职工技能水平，将通过成立职工技校培育高素质专业队伍。以职工技能提升与公司发展需求紧密结合，充分调动广大职工的积极性、主动性、创造性，为公司高质量发展筑牢坚实的人才后盾和组织保障。

征程万里风正劲，重任千钧再扬帆。站在新年新起点，公司上下正以“四再”精神和“四拼”作风，锚定战略坐标，淬炼实干担当，在高质量发展的赛道上全速奔跑，奋力谱写台北(华茂)高质量发展新篇章。(北宣)

## 守正创新强担当 清廉护航促发展

——徐圩公司纪委 2025 年度纪检监察工作

2025 年，徐圩公司纪委聚焦主责主业，以精准监督、从严执纪营造清正廉洁工作环境，护航公司经济发展筑牢纪律屏障，以全面从严治党的引领企业高质量发展。

政治监督精准有力，筑牢发展“压舱石”。始终将政治监督置于首位，严明政治纪律和政治规矩，紧盯“关键少数”强化监督，与 14 个党支部及部门负责人签订《全面从严治党主体责任责任书》，通过组织生活会、述职述廉等方式压实“一岗双责”。严把选人用人廉洁关，为 27 名拟提拔干部和党员发展对象出具廉政回复，建立并动态更新领导干部廉洁档案。

一体推进“三不”机制，凝聚反腐“向心力”。聚焦工程项目、物资采购、招投标等重点领域排查廉政风险，提升问题线索转化率与成案率，形成强力震慑。深化以案促改，全年下发问题反馈提示单 12 份，推动修订《公务用车及驾驶员管理办法》等 3 项制度，扎紧制度笼子。加强廉洁文化建设，创办《清

风徐圩》内刊 9 期，组织签订廉洁承诺 430 余份，开展“廉韵徐圩·清风同行”等警示教育 30 余次。

作风建设常抓不懈，擦亮清风“金名片”。以钉钉子精神纠治“四风”，紧盯重要节点发送廉洁提醒短信 2500 余条。重拳整治形式主义、官僚主义，推动精文减会、规范督查考核，为基层减负。畅通信访举报渠道，深入开展“我为群众办实事”，切实解决职工群众反映强烈的资产看护、物资采购等领域突出问题，以务实作风密切党群干群关系。

监督体系协同高效，提升治理“新效能”。构建党委领导、纪委统筹、多部门协同的监督机制，出台《关于构建协同高效内部监督体系实施意见》，全年开展专项监督 29 次，推动整改 12 个突出问题。通过制定《关于加强日常监督实施办法》，明确监督清单与责任清单，开展日常监督 110 余次，聘任 12 名党风党纪监督员拓宽监督渠道。(陈蓓蓓 郁恩祥)

## 房地产公司以党建引领园区高质量发展

房地产公司通过建强战斗堡垒，激活党员先锋力量，在政策赋能、服务提速、成本优化及生态构建等方面交出亮眼答卷。

党建赋能强根基，政策红利精准滴灌。园区党员骨干化身企业“政策红娘”，精准对接企业发展需求。通过上门宣讲、靶向指导，成功为江苏贝美制药争取租

金扶持资金 183.23 万元，协助江苏杰瑞医疗获批市级专项资金 5 万元，指导 2 家企业获评“省级专精特新企业”。

党建攻坚破难题，项目投产提速增效。成立“党员突击队”，针对希尔顿项目复杂审批流程，党员专班 7 个工作日完成施工许可证办理，创下同类项目审批“新速度”；对圣兆项目实行“一对一”党

员包联服务，从资料准备到流程协调全程跟进，确保项目顺利进入建设阶段。

党建聚力筑生态，服务升级促发展。建立“党员联系企业”制度，常态化开展走访调研，针对企业“用人难”痛点，党员骨干主动对接高校资源，搭建校企合作桥梁，通过专场招聘会、定向培养等方式打通人才供给渠道。(房宣)

## “盐田玉”大米荣获江苏省著名品牌

近日，由江苏省品牌学会、江苏省著名品牌评价专业委员会联合开展的 2025 年度“江苏省著名品牌”评价认定工作落下帷幕。连云港市工投集团青口投资有限公司选送的“盐田玉”大米凭借卓越的产品品质、深厚的品牌底蕴与良好的市场口碑，在全省众多参评农产品中脱颖而出，成功荣获“江苏省著名品牌”资质。

这份荣誉的背后，是青口投资公司深耕盐碱地水稻种植领域的不懈坚守。早在 2021 年，“公司盐碱地种植水稻标准化项目”就被评为江苏省优秀标准化试点(示范)项目，为“盐田玉”大米的品质筑牢了标准化根基。多年来，“盐田玉”大米始终以严苛标准把控从田间到餐桌的每一道环节，依托独特的盐田生态种植环境，孕育出兼具营养与风味的优质稻米，先后斩获国家、地方多项农产品大奖，以高品质产品与贴心服务赢得了市场与消费者的广泛赞誉。(孙君明)

风起扬帆正当时，砥砺奋进谱华章。连日来，日晒制盐公司站在新一年的发展起点，以实干为笔，以担当为墨，以创新为锋，笃定目标，坚定方向，精准谋划，在原盐生产的热潮中，抢抓机遇，在产业升级的浪潮中勇立潮头，在高质量发展的征程中主动作为，为推动企业新质转型发展贡献更大力量，书写更加精彩的产业答卷。

品质生产“拉满弓”筑牢发展根基。该公司紧盯生产全过程管控，优化生产工艺流程，加强设备维护保养，严格把控原盐品质。从卤水调配到结晶管理，从扒盐作业到大廋集存，各环节紧密衔接，环环相扣，保障原盐颗粒均匀、色泽纯净、品质稳定。构建“原料把关—生产管控—检测分析”全链条质量管理体系，实现从源头到终端的闭环管控，确保每一粒盐都符合质量标准；加强冬季季冻除硝工作，改进钙液除硫工艺，使硫酸根及氯化钠含量、原盐纯度等关键指标优于行业平均水平，打造市场领先的“金字招牌”。

深耕管理“谋新篇”协同发展新质。围绕“降本增效与提质升级”双向发力，优化资源配置，提升运营效率。按照党管人才、人尽其用原则，深化岗位融合与技能提升，厚植人才培育“沃土”，围绕“新质生产力”搭建实践平台，通过“揭榜挂帅”“项目攻关”等模式，不断培育能够创造新质生产力的战略型人才和熟练掌握新质生产资料的应用型人才梯队。聚焦班组“神经末梢”，以“标准化+定制化”双轮驱动，构建全链条、立体化班组赋能机制，解锁班组管理升级方程式，推动盐业高质量稳步发展。

技术革新“加满油”激活发展动能。协同联动激发新动能，加快构建现代产业体系。加强原始创新和关键核心技术攻关，以“先立后破，统筹发展”原则，不断推动产业链上下游协同发展、共同创新，因地制宜为新质生产力增添持续发展“燃料”，赋能产业链高质量发展。依托星星劳模创新工作室为平台，围绕科“盐”创新，健全文化产业体系和市场体系，培育优秀准盐企业文化品牌，构建新兴产业与传统产业相互促进、相互扶持、相互刺激的新格局，在传承与创新中激发内生动力，以科技赋能盐业“智造”。(许东彦)

## 日晒制盐公司以笃行实干开启新征程



近日，台北投资公司党委举办“明势担当、顺势而为、借势解难”管理人员理论学习培训班，通过理论教学、现场教学、党课教育、专题讲堂等形式，深入贯彻党的二十届四中全会精神，为在新的一年里开好局、起好步奠定了坚实的思想基础。(宋思雯)

## 格斯达公司创新产品“网商保”首月突破五千万

2026 年，格斯达公司与网商银行联手推出的全新线上产品“网商保”正式落地运营。这一深度融合传统融资担保与金融科技的新型产品，在首个运营月即实现业务发生额突破 5000 万元人民币，为数字金融服务领域注入新活力。

“网商保”采用全线上运营模式，无需线下网点办理，让金融服务突破时空限制，实现了“随时随地、触手可及”的服务理念。产品主要客群精准定位为个人用户，通过创新的风险评估模型，综合考量用户的多元数据，包括电商交易记录、数字信用评分等，为用户提供量身定制的金融服务，有效填补了传统金融服务体系的空白区域。

“网商保”的另一大创新亮点在于其“风险补偿二八分担”机制。在这一机制下，合作双方按约定比例共同承担风险，既减轻了单一机构的风险压力，也增强了整个风控体系的稳健性。

在技术驱动和需求拉动的双重作用下，一个更加普惠、高效、安全的金融服务新生态正在加速形成，而格斯达公司的创新产品“网商保”仅是从简单渠道迁移到数字金融深度产品创新的转变进程中迈出的第一步，未来将继续深化在数字金融领域的创新探索，计划推出更多面向不同场景和人群的金融产品。(杨欣研)

## 凯实金桥公司多措并举开新局

新年伊始,凯实金桥公司锚定发展目标,聚焦新材料项目建设、安全生产、市场开拓、精细管理四大关键领域,统筹发力、精准施策,全力推动公司高质量发展。

项目建设提质提速。坚持“项目为王”理念,以新材料项目为突破口,实施挂图作战、闭环推进,倒排工期、顺排工序,细化任务节点、压实各方责任,统筹抓好项目建设全流程管理,同步健全工程质量安全责任机制,从严从实筑牢项目建设安全防线。强化施工各环节的质量巡检,对隐蔽工程、关键工序实行“旁站式”监督,严格执行行业规范和技术标准,建立全过程质量追溯台账。成立专项领导小组,聚焦要素保障、施工推进等关键环节靶向攻坚,破解堵点难点问题,全力推动项目建设跑出“加速度”。

安全生产常抓不懈。科学制定安全费用计划,定期召开安全专题会议,宣贯政策文件,对标相关方案优化管控机制,聚焦风险防控与现场管理,加大考核力度确保执行到位;常态化开展全域隐患排查,重点强化办公、食宿区域及“两重点一重大”安全监管;针对大修期间作业特点升级现场管理,推动隐患闭环整改,精细化监控工艺消耗指标,严控指标波动,深化节能降耗管理,以装置稳定运行保障产品质量。

市场开拓精准施策。直面复杂的国际市场环境与公司转型升级的双重挑战,锚定“降库存、稳价格、调市场、优状态”核心目标,科学把控产品销售节奏,精准制定阶段性营销策略;加强与同行业交流互通,动态收集、深度分析上下游客户生产经营数据与市场供需变化,提升市场趋势研判的前瞻性与准确性;深化与下游核心客户的战略合作,主动上门对接需求、提供定制化服务,抢抓市场先机,激活营销发展新引擎。

精细管理赋能增效。深化内部改革,优化流程、明晰职责,构建“部署—落实—反馈—提升”闭环管理机制。狠抓成本管控,强化预算刚性约束,定期开展专项清理,盘活存量资产,提升资源配置与利用效率;加速数字化转型步伐,依托五位一体等技术手段,推动生产、销售、管理等核心业务流程线上化;搭建数据决策分析平台,提升决策精准度与执行效率,筑牢网络安全防线,以精细化管理助推公司提质增效。(张昕)



连日来,日晒制盐新河分公司聚焦“高效除硝、提质增效”核心目标,结合盐业生产季节性特点,开展冬季除硝工作。通过浮板改装的除硝斗对格内芒硝进行清理,为全年产盐奠定了坚实基础。(安陆然)

## 徐圩公司市政管养跑好新年“第一棒”

新年伊始,徐圩公司紧扣市政管养核心职责,围绕“业务拓展、增收增效”双目标,以“开局即冲刺、起步即争先”的实干姿态,统筹推进道路维护、绿化管护、环境整治与应急保障等重点工作,在以精细化服务筑牢新区发展根基的同时,深挖市场潜力、延伸服务链条,全力跑好新年履职与增收“第一棒”。

精准修复筑牢道路安全线。步入新区道路维修现场,市政维护班组采用“日间巡查+即时施工”模式,避开交通高峰开展作业。针对路面裂缝、坑槽、沉陷等病害精准施策,严格执行“切缝、清槽、填料、压实”四步工作法,确保修补后路面平整耐用,使用寿命不低于原路面标准。依托成熟的道路维修技术与标准化施工流程,公司正积极拓展市场化维修业务,面向新区周边园区企业、商业综合体、住宅小区等推出定制化道路养护套餐,涵盖日常巡检、病害处置、专项维修等增值服务,通过专业化技术输出与标准化服务质量,即打造“徐圩市政维修”服务品牌,又开辟新的稳定增收渠道。

精细管护提升环境生态颜。绿化与保洁板块协同发力,以精细化管理守护新区生态颜值与环境整洁。绿化班开展“冬季大扫除”专项行动,聚焦防寒防护、修剪整形、病虫害防治关键环节,对行道树、花灌木等易受冻品种采取缠草绳、培土围堰等防寒措施,科学修剪枯枝病枝,检修灌溉设施保障冬季水分供给,同时采用生物防治手段减少化学药剂使用,守护生态安全。保洁板块全面启动环境卫生大检查,针对卫生死角开展拉网式排查整治。

精心备战护航冬季平安年。该公司提前谋划、未雨绸缪,制定完善低温雨雪冰冻等极端天气应急预案,组建专业应急铲雪队与应急维修小队,严格落实24小时值班值守制度。全面清点补充融雪剂、警示标识牌等应急物资,备足防冻剂、机械车辆常用备件等维修耗材,确保撒播机、除雪车等设备随时处于待命状态。通过强化应急响应机制,细化处置流程,保障极寒雨雪天气下清雪除冰、垃圾清运等工作高效开展,确保各类突发事件快速反应、妥善处置,为新区冬季平稳运行提供坚实保障。(陈蓓蓓)

## 金融板块巧用“加减乘除”精准服务小微企业

在当前银行机构业务下沉、利率空间收窄等多重挑战下,小额贷款公司普遍面临业务拓展难、客户获取难、风险控制难等现实压力。为主动破局、精准发力,工投科贷积极转变经营思路,巧妙运用“加减乘除”工作法,走出了一条差异化、专业化、高效化的发展新路径,持续为区域乃至全省小微企业注入金融活水。

在差异化竞争上做“加法”,拓宽覆盖维度。充分发挥“小额、分散、灵活、便捷”的业务优势,一方面通过合理提额、科学延期等方式,为符合条件企业提供适配的资金保障,2025年全年共为16家企业提供增信或期限结构调整,有效缓解企业融资压力;另一方面主动拓宽发展边界,2025年12月19日正式获得江苏省地方金融管理局批复,成功取得全省范围内开展业务的资质,实现从地方性机构到全省性持牌金融机构的战略升级。

在融资成本上做“减法”,推动红利直达。始终秉持服务实体经济、让利企业的原则,通过实施差异化的利率定价策略,对重点扶持领域、经营稳健但暂时面临成本压力的客户群体主动提供优惠融资方案,确保各项惠企金融政策落到实处。

强冷空气裹挟雨雪如期而至,台北(华茂)公司迅速切换应急响应模式,变“冬闲”为“冬战”,坚持“战”字当头、“防”字落地,全力筑牢雨雪冰冻天气下的安全保障防线。

变“备”为“战”,实时除险保通畅。除雪车、撒布机沿预设路线高效作业,对辖区主干道、陡坡弯道、交通枢纽等重点区域开展循环除雪与融雪撒布,确保道路无积雪、无结冰;人工抢险小组同步跟进,精准清理人行道、公交站台等机械作业盲区,及时补充铺设防滑沙、撒布融雪剂,快速消除路面安全隐患。针对雨雪中暴露的坑洼路面、松动井盖、边坡溜滑等突发问题,现场成立临时处置专班,实行“即发现、即整改”闭环管理,全力保障道路通行安全顺畅。

## 台北公司多措并举筑牢雨雪冰冻安全防线

变“护”为“保”,精准施策御冰雪。针对雨雪低温对绿树的实时侵袭,紧急启动防寒加固措施,为辖区绿植筑牢“防寒盾”。开展道路绿化巡查,及时扶正倒伏树木,对已搭建的树围进行加固压实,防止风雪吹袭导致防护设施脱落;对受积雪压迫的枝条进行适度修剪,减轻树体负重,避免枝条折断;快速清理绿植冠

层堆积的冰雪,减少冻融交替对枝干的损伤,最大限度降低雨雪冰冻对辖区绿植的直接破坏。

变“预”为“处”,闭环管控守平安。严格落实极端天气应急处置机制,抢险一线同步开展动态安全巡查,向作业人员实时重申雨雪天气作业规范,强化防滑、防冻、防坠落等安全提醒;通过工作群、现场宣讲等方式,持续推送雨雪天气安全避险知识,动态提升全员应急处置能力,织密织牢安全防护网,切实做到险情第一时间发现、处置,全力守护辖区安全稳定。(宋雯雯)

## 供电公司全力打好年底安全生产“攻坚战”

为确保全年安全生产平稳收官,供电公司以“时时放心不下”的责任感,在风险防控、科技赋能、应急准备等各环节持续发力,全面筑牢电网安全屏障,全力保障人民群众温暖过冬。

构建闭环责任体系,拧紧安全“责任链”。严格执行现场作业“四个管住”,严把计划、队伍、人员、现场四道关口。对高风险作业全面落实“一事一措”与提级管控,累计制定专项管控措施百余项。特别针对“小、临、散、抢”类作业,坚持“事无大小、标准一致”,坚决杜绝因任务琐碎、人员较少而放松管理要求。

扎实推进冬季安全生产专项治理,聚焦电力保供、工程施工、新能源运维、消防及危险作业等五大重点领域,开展拉网式排查,实现隐患闭环整改率达100%。

前移风险防控关口,织密风险“防护网”。针对冬季高发的防寒、防冻、防火、防触电等风险,完善风险动态研判与预警机制,通过“人工巡检+在线监测”双轨模式,深入分析电网及新能源场站运行态势,实现风险早期识别与预警效率提升30%。加强冬季安全用电宣传,开展入户走访100余次,发放宣传资料2000余份,全力防范电气火灾。同时

做好生产企业、养殖区等重要用户供电保障,确保民生用电安全可靠。

强化预案实战准备,锻造应急“硬实力”。结合冬季气候与运行特点,公司修订完善雨雪冰冻、负荷高峰、重要用户保电等7类专项预案和现场处置方案,确保职责清晰、流程明确、资源到位。入冬以来,组织开展应急演练3场,模拟极端天气、设备故障等复杂场景,全面检验指挥体系、信息报送、队伍响应、资源调配与协同联动能力,切实达到“以演促练、以练备战”的效果,应急响应平均时间大幅缩短。(郑皓)

2026年伊始,为深入贯彻“三精管理”重点工作部署,青口公司坚持问题导向与目标

## 青口公司以精细化管理赋能场区“高颜值”

导向相结合,主动破题、统筹推进,顺利完成绿化班组资源整合,正式按下冬季绿化精细化养护“启动键”,以实干担当为公司高质量发展擦亮生态底色。

抢抓冬防关键期,精准施策护绿忙。当前正值植物休眠越冬的关键阶段,在作业现场,员工们身着工装,分工明确、配合默契:针对主干道两侧行道树,大家手持专业工具实施“整形手术”,科学疏除病弱枝、交叉枝及过密枝,确保树型美观且通风透光。同时,班

组集中开展绿地环境整治,对枯枝落叶及绿化垃圾实施分类归集,并统一运送至指定地点进行资源化处理,坚决杜绝火灾隐患,实现生态闭环。

深化“传帮带”机制,队伍建设强内功。为切实解决新整合人员业务不熟、标准不高的问题,绿化班积极借鉴优秀班组建设经验,由经验丰富的高级工、技术骨干组成“导师团”,通过“手把手”教学,将苗木辨识、水肥管理、病虫害防治等“看家本领”倾囊相授,有效缩

短了新成员的适应期,推动队伍从“物理整合”向“化学融合”转变,全面提升了绿化养护的专业化水平。

下好资源优化“一盘棋”,服务大局显担当。此次绿化班组的成功整合,是青口公司针对以往绿化养护条块分割、职责分散、协同效率不高等痛点打出的一记“组合拳”,标志着公司后勤保障资源的集约化管理迈上新台阶。下一步,公司将继续锚定“三精管理”目标,持续在优化养护流程、提升作业标准上下功夫,全力打造“四季有景、绿意盎然”的现代化场区环境。(青宣)

2025年,灌西明威农业分公司以“优服增效”为主攻方向,在守正创新中展现新担当,在攻坚克难中实现新突破。

党建引领,筑牢粮食安全根基。通过组建“党员先锋队”“党员示范岗”,打造“千斤样板田”等,持续增强基层党组织政治功能和组织力,让党旗飘扬在收粮一线、田间地头。通过资源科学调配、优化惠农服务和开辟绿色通道,配套实施“抢收+转运”一体化模式,有效提升作业效率,全力保障农业增产增收工作高质量有序推进。

生态赋能,提升生产运转效能。积

## 灌西明威公司深化“优服增效”筑牢粮食安全

极推动农业生态、绿色化转型,加快建设现代化产业体系,秋收期间,受灾害性气候影响,水稻倒伏风险陡增,对前期成熟水稻30余亩紧急启动抢收预案,将收割的稻谷直接转运至配套烘干中心进行烘干,从源头保障粮食存储安全。同时,构建“跨区联动、集群作业”农机调度模式,优化人力配置,动态调配农机资源,全链条提升生产运转效能。

协同创新,激活农业发展动能。以

“优服增效攻坚”行动为抓手,持续推动服务提质、管理增效与协同发展,深入挖掘增效潜力,实现零星资源收费14万元。全面落实党的二十届四中全会提出的“强化食品药品安全全链条监管”部署,引导种植户坚持产量质量一起抓,进一步完善农田用药管理,从源头上控制农产品质量安全风险隐患,全面强化“产”“管”协同,高水平保障农产品质量安全。(西宣)

## 灌西公司聚焦关键领域精准靶向监督

为持续巩固风清气正的发展环境，灌西纪委立足监督职责，坚持问题导向，聚焦权力集中、资金密集、资源富集领域和群众反映强烈的突出问题。积极探索并实施“分类施策、靶向攻坚”的监督新实践，通过精准化、差异化的监督举措，推动重点领域、关键环节的廉洁风险防控与治理效能不断提升。

精准治理，深挖细查，筑牢招采领域“防火墙”。针对招投标及采购业务链条长、风险高的特点，根据集团部署，灌西纪委牵头组织开展对近五年的招投标及采购业务专项整治行动。系统梳理了工程建设、物资采购、购买服务等类别，对全流程重点环节进行抽查审视，形成了详实的问题清单与专项分析报告。特别是针对集团纪委反馈的供应商目录、工程建设等领域的具体问题，精准制定并推动落实了8项整改措施，实行清单管理、对账销号，有力推动问题的闭环整改与长效机制建设，切实扎紧制度的笼子。

精准防控，紧盯风险，守护安全生产与资产安全。灌西纪委将监督探头精准嵌入运营管理的核心领域。在安全生产方面，紧抓

扒盐生产等关键季节，组织开展现场安全管理专项督查，直插一线检查安全责任落实与24小时值班值守情况，发现问题当场督促整改，守牢安全底线。在资产管理方面，开展资产资源租赁专项督查，严查承租资质，紧盯租金收缴与项目清场，防止资产流失与效益损耗。在廉洁风险防控方面，对近两年采购项目进行“体检”，重点分析高频次、大金额供应商，并辅实地走访核查，提升监督穿透力。

精准嵌入，抓常抓长，培育清风正气“新常态”。全年累计参与工程开标、物资采购、人员竞聘、原盐运输定价测算等各类事项过程监督106次，将监督有机融入业务流程。对作风建设常抓不懈，将二季度定为“作风建设季”，采取“四不两直”方式抽查请销假制度执行、在岗履职等情况2次，抽查单位5家。节日前后，坚持教育提醒与监督检查相结合，既提前下发廉洁警示，又对值班值守情况开展突击检查，持续释放从严信号，推动清廉之风化风成俗，为企业高质量发展提供坚实的纪律与作风保障。（唐玲）

2025年，神特公司党支部深入学习党的二十大精神及二十届历次全会精神，贯彻落实集团第一次党代会精神，坚定不移全面从严治党，聚焦主责主业，着力构建并实施高质效的监督管理体系，将政治优势、组织优势转化为企业的治理效能和发展动能。

持续深化理论武装，共同筑牢思想根基。深入学习贯彻党的二十大精神，通过专题学习会、党小组会等多种形式，筑牢思想根基。开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，组织全体党员和管理

## 神特公司以多元载体深化廉洁根基

人员深入学习酒驾醉驾、违规吃喝等典型案例，加强警示教育。落实“第一议题”学习制度，组织纪检干部集中学习9次。组织全体党员赴市廉洁文化馆开展实境教育。

创新多元廉洁载体，厚植企业文化根基。通过开展“多维‘廉’动强底色”廉洁文化主题活动，探索构建“四心三沐两常”廉洁文化建设新模式，并依托廉洁专题分享、廉洁风险排查等9项具体举措，为企业发

展厚植“廉土壤”。全年对新提拔和关键岗位管理人员开展廉洁谈话10人次，编发廉洁教育内刊《神特清风》12期。2篇稿件在《连云港日报》及市纪委《山海廉韵》网站上刊发。

强化常态纪律教育，巩固作风建设成效。紧盯重要节日持续纠治“四风”，通过发送廉洁短信、通报典型案例、规范公车管理等方式强化纪律约束。组织党员干部和关键岗位人员签订廉洁承诺书和家庭助廉承诺书，筑牢廉洁“防腐墙”。组织全体党员观看警示教育片《作风建设永远在路上》，引导党员干部以案为鉴、警钟长鸣。（章洁）

## 台北公司以高效履职护航企业高质量发展

过去一年，台北公司纪委在两级党委和集团纪委坚强领导下，紧扣全面从严治党部署要求，锚定公司中心工作深耕主责主业，为台北（华茂）公司高质量发展筑牢纪律屏障。

聚焦政治引领，压实管党治党责任。公司纪委坚守政治监督根本定位，协助党委构建权责明晰的全面从严治党落实体系，层层签订《全面从严治党责任书》，进一步拧紧责任链条。做实做细“关键少数”监督，提请党委书记各单位、部门“一把手”开展廉洁谈话，组织新调整岗位人员开展集体廉洁谈话，引导党员干部主动约束自身、自觉接受监督。

紧扣中心任务，激活监督保障效能。聚焦物资采购、工程建设等廉洁高风险领域，扎实开展监督检查，全程监督物资及服务公开采购52次，推动建立“邮箱报价”采购模式，筑牢采购领域廉洁防线。督促完善3项核心管理制度，推动基层分公司结合自身重点工作，完善油料、车队管理体系，实现降本30余万元。深化协同监督体系建设，组织专题学习与推进会各2次，开展“模拟巡查”1次。排查近五年招投标及采购业务1186项，抽查221项，督促整改问题129项，以专项检查精准排查隐患、完善防控措施。

深化廉洁建设，筑牢拒腐思想根基。握新时代廉洁文化建设的着力点，教育引导党员干部增强不想腐的自觉。组织100余人次赴教育基地接受实境教育。通过案例剖析、警示教育片展播强化震慑，对重点岗位人员开展廉洁家访，以家风建设涵养清风正气。紧盯重要“节点”制发廉洁提示函30余份，到基层单位开展节前集体廉洁谈话10场次，切实拧紧节日期间廉洁自律“安全阀”。

岁序更替，新元肇启。新的一年，台北公司纪委将坚定不移推进全面从严治党，围绕公司“十五五”开局之年部署，以更高标准、更实举措履职尽责，为台北（华茂）公司高质量发展筑牢更为坚实的纪律屏障。（北宣）

## 青口公司“三举措”筑牢岁末年初廉洁防线

连日来，青口公司纪委通过有力监督，深入教育和系统谋划协同发力，将严的基调长期坚持下去，为公司营造风清气正的发展环境，保障各项工作平稳健康运行。

强化精准监督，推动问题整改闭环。聚焦重点领域与关键环节，以高质量监督护航发展。上月配合集团纪委完成四季度督查任务，并对发现的问题列明清单，督促相关部门立查立改、即知即改，实现清单化管理和闭环落实；监督基层负责人资产与账务交接工作，确保流程规范、数据准确、过渡平稳，针对交接过程中发现的库存问题，对相关单位和部门下发日常监督反馈提示单，从源头上降低物资积压风险。

深化教育提醒，筑牢廉洁思想根基。在元旦、春节前夕，通过印发工作提示、组织专题学习等方式开展节前廉洁教育，严谨规范做好人事调整、评先评优中的廉政意见回复工作；对新调整人员开展集体廉政谈话，督促其规范履职用权，在新的起点保持清醒头脑，筑牢拒腐防变思想防线，为他们扣好廉洁履职的“第一粒扣子”。

系统谋划部署，力促新年工作高标起步。积极配合集团年度考核，并针对节日期间易发的“四风”问题开展专项监督检查与明察暗访；在总结去年的基础上，认真研究新年度纪检工作思路，以清晰规划推动新一年纪检工作高质量发展，为企业行稳致远提供坚实支撑。（青纪宣）

## 供应链公司筑牢纪律屏障护航企业发展

元旦以来，供应链公司紧扣2026年度党风廉政建设部署，锚定纪检监督主责主业，为年度开局筑牢纪律屏障，护航企业高质量发展。

政治监督精准“画像”，护航核心业务。始终将政治监督贯穿各项业务全流程各环节，聚焦供应商资质、业务流程、资金结算等关键领域，建立清单化与常态化相结合的监督工作机制。组织纪检干部主动下沉一线，通过参与大额贸易评审、现场督查、台账核查、谈心谈话等举措，推动监督工作融入日常，以精准有效的监督举措，为核心业务稳健发展保驾护航。

传承精神严抓作风，筑牢思想防线。以“传承延安精神，整治作风建设”为抓手，紧盯“四

风”隐形变异问题，重点排查业务往来中的违规行为。通过线上廉洁微课堂与线下警示教育双线发力，组织线上学习典型案例，线下开展专题教育、廉政谈话，节日期间发布廉洁过节提醒函，引导干部职工知敬畏、存戒惧、严守纪律红线。

砺剑修身锻造尖兵，凝聚监督合力。秉持“打铁必须自身硬”，以政治建设为引领，组织纪检干部深钻细研理论和业务知识，切实提升风险识别能力。健全完善内部监督机制，常态化开展自查自纠，坚决严防“灯下黑”，着力打造“懂业务、善监督、敢执纪”的过硬队伍。

（王宇璇）

## 房地产公司『三个聚焦』抓实作风建设

年初以来，房地产公司纪检锚定企业发展大局，紧扣作风建设关键环节，以“三个聚焦”为抓手，持续深化日常监督效能，推动公司作风建设走深走实，为企业稳健发展筑牢纪律保障。

聚焦廉洁教育，筑牢思想“防火墙”。公司纪检始终把强化廉洁理念根植作为首要任务，多措并举开展专题警示教育。组织全体党员系统学习党规党纪及企业廉洁从业相关规定，通过深度剖析典型案例通报、集中观看警示教育专题片等形式，以“学法规、讲案例、看视频”的沉浸式教育模式，让廉洁要求入脑入心。常态化的警示教育让党员的廉洁自律意识显著增强，形成了崇廉尚洁的浓厚氛围。

聚焦作风提升，拧紧监督“责任链”。围绕员工作风建设重点，公司纪检牵头召开领导班子及部门负责人专题会议，明确日常监督工作重点与责任分工，督促各党支部、各部门切实扛起监督主体责任。建立苗头性问题早发现、早提醒、早整改机制，对工作中发现的作风松懈、履职不力等潜在问题，及时开展约谈提醒，推动整改落实，倒逼广大员工自觉转变工作作风，提升责任意识与执行效能。

聚焦规矩执行，织密纪律“监督网”。以劳动纪律、工作纪律为核心监督内容，采取“四不两直”方式开展联合监督检查，不提前打招呼、不预设路线，直奔基层一线、直插工作现场，精准发现问题。同时，督促各部门压实管理责任，加强对基层员工的日常提醒与教育引导，及时纠正倾向性、苗头性问题，推动基层员工思想认识持续转变，让守纪律、讲规矩成为全体员工的行动自觉。

下一步，房地产公司纪检将持续深化作风建设成效，进一步强化日常监督工作，健全完善监督体系，进一步规范权力运行流程。以更严的标准、更实的举措，推动作风建设与企业高质量发展同频共振、同向发力，为公司高质量发展持续注入纪律动力、筑牢廉洁根基。（房纪）

## 供电公司靶向发力破解监督难题

供电公司坚持问题导向，靶向发力构建系统化、立体化的监督体系，将严的要求、实的举措贯穿经营全程，为企业高质量发展筑牢坚实屏障。

聚焦“思想靶心”，筑牢“不想腐”的堤坝。坚持将思想建设摆在首位，严格落实“第一议题”制度，持续深化对习近平新时代中国特色社会主义思想及中央八项规规定精神的学习贯彻。通过党委理论中心组引领学、专题培训深入学、“指尖课堂”随时学等多维模式，推动理论学习入脑入心。同时，创新开展“廉洁教育月”活动，组织参观廉政基地、剖析典型案例，并针对不同岗位定制“作风建设负面清单”，实施

“精准滴灌”式警示教育。引导干部职工从“要我廉”向“我要廉”深刻转变，为有效监督奠定坚实思想基础。

扎紧“制度藩篱”，夯实“不能腐”的根基。将监督要求融入治理体系和业务流程，一方面，健全内控体系，全面修订工程招投标、物资采购、风险管理等关键领域制度，构建起“事前审核、事中监控、事后复盘”的全流程闭环管控机制。另一方面，创新运用“廉洁风险防控地图”，系统梳理各业务环节风险点，针对性制定防控措施，变被动应对为主动防御。坚持民主集中制，确保“三重一大”等事项集体决策、阳光运行。通过制度的不断织密补强，让

权力在规范的轨道上运行，压缩自由裁量空间，使监督有据可依、有章可循。

整合“监督探头”，形成“不敢腐”的震慑。构建贯通协同的“大监督”格局。整合纪检、审计、工会以及业务部门的监督资源，推动监督信息共享、措施配合、成果共用。监督焦点紧盯公务接待、公车管理、工程建设、物资采购等重点领域和关键环节，变“单打独斗”为“联合作战”。特别是推行“嵌入式”监督，将监督触角直接延伸至项目一线和业务前端，对苗头性、倾向性问题早发现、早提醒、早纠正。这种全方位、立体化的监督网络，有效提升了监督的穿透力和实效性。（郑皓）

## 研究院以“三强化”筑牢纪律屏障

2025年，研究院通过多措并举、精准发力，持续深化党风廉政建设和反腐败工作，为研究院各项事业健康发展提供了坚实的纪律保障。

强化责任担当，拧紧监督“责任链”。通过日常监督、专项检查等多种形式，对公司各部门责任落实情况进行全面“体检”。针对检查中发现的问题，及时提出整改意见，并建立台账、跟踪督办，确保问题

整改到位，推动全面从严治党向基层延伸。

强化教育引导，筑牢思想“防火墙”。深耕廉政文化建设，依托宣传栏、工作群等载体传播廉洁理念，涵养风清气正的政治生态。扎实开展廉政教育，全年累计开展各类警示教育10次、覆盖180人次，通过观看警示教育片、剖析典型案例等方式以案明纪，引导党员干部知敬畏、

存戒惧、守底线，切实增强拒腐防变能力。

强化执纪监督，织密风险“防控网”。紧盯干部作风与权力运行，双线发力。加强干部队伍作风建设，推动干部队伍担当作为。将日常监督对准“三公”经费、采购、项目合作等重点领域，年内开展各类监督检查4次，发现并督促整改问题4个，着力规范管理流程，严防风险，护航公司高质量发展。（研究院宣）

## 腊月

许东彦

作家冯骥才曾这样写道：“时光通过腊月这条河，一点点驶向年底。”一进腊月，“年”便以倒计时的脚步匆匆临近，年味也随着时光的轨迹，在传统与现代的交织中愈发浓郁。

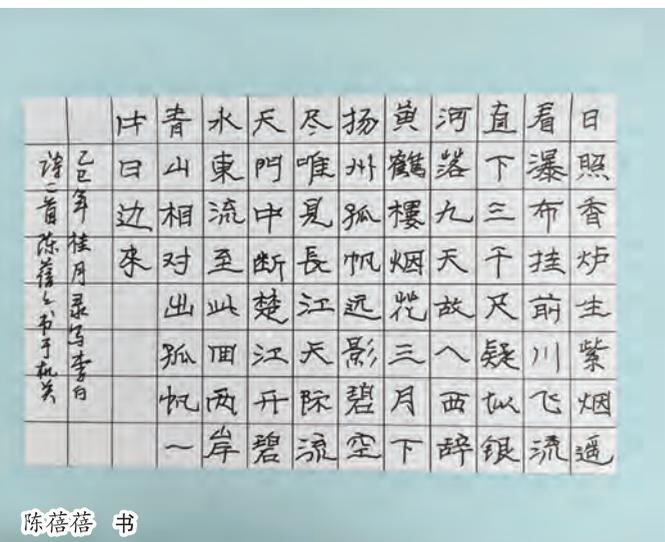
几时的腊月，是诗词里凛冽又热闹的寒冬。那时总爱读李白《北风行》中“燕山雪花大如席，片片吹落轩辕台”的壮景，也熟记“腊七腊八，冻掉下巴”的民谚，寒冷却挡不住对年的热切期盼。长大后才明白，腊月的根藏在千年的文化传承里。“腊者，接也”，它一头连着过往的岁月沉淀，一头系着未来的希望和期盼。古人会在此时举行“腊祭”，入山捕猎、拜神敬祖，以最质朴的方式感恩天地馈赠，祈求来年安康。这份对传统的敬畏、对亲情的眷恋，如同腊月的寒梅，在时光流转中始终傲然绽放。

如今的腊月，不再只有炉火烧旺的暖意，更有科技赋能的便捷与高效。曾经，长辈们要提前半月便穿梭于集市，肩扛手提购置年货，腊月里的街巷满是喧闹的人声与讨价还价的吆喝；如今，指尖轻点屏幕，来自天南地北的特产便能精准送达家门口，直播带货里的腊月好物、预订饭菜的团圆滋味，让忙碌的现代人既能省时省力，也能留住年的仪式感。

城乡的变迁也让腊月有了多元表达。城市里，写字楼的灯光与腊月的年味交织，职场人在收尾年度工作的间隙，用线上视频向远方亲人报备年货清单，提前预订返乡车票。乡村里的腊月更是添了几分新意，外出务工的年轻人带着新技术、新理念返乡，他们用短视频记录腊月备年的场景，让家乡的年味走向更广阔的天地；他们依托家乡资源，在腊月里推广本地特产，让团圆季成为助力乡村振兴的契机。

即便相隔千里，科技也让腊月的思念不再遥远。曾经，“每逢佳节倍思亲”的牵挂，只能寄托于纸短情长的书信；如今，高清视频通话里的笑脸、云端共享的年夜饭、线上同步的守岁时刻，让距离不再成为阻碍，传统的团圆内核，在数字时代有了更灵活的承载方式。

更值得欣喜的是，腊月的文化内涵在当代不断丰富。如今的我们，在传承“扫尘、祭祖、贴春联”等传统习俗的同时，也赋予了腊月新的时代意义。有人在腊月里参与公益活动，为困难群体送去温暖，让年味里多了份社会责任；有人趁着腊月的闲暇，梳理年度成长，规划新年目标，让腊月成为总结过往、蓄力前行的节点。传统的“腊祭”早已演变为对美好生活的追求，对祖先的敬畏也转化为对文化传承的坚守与创新。



陈蓓蓓 书

## 书伴冬阳

杨祖兵

冬日的午后，天气晴朗。在单位的办公室，临窗而坐，玻璃将料峭寒意隔绝在窗外，只让暖融融的阳光倾泻而入，铺满面前的办公桌，在白色瓷砖的地板上淌成一片金色的溪流。泡了一杯茶放在桌上，玻璃的杯子上冒着热气，茉莉的醇厚香气与阳光的暖味缠绕在一起，漫过鼻尖，让人不自觉地放松了肩颈。周末值班，少了平日里的忙碌，打开书柜，选了本搁置许久的散文集，轻轻翻开，纸页间散发出淡淡的油墨与时光混合的气息，恰如这冬日午后般沉静。

阳光是最慷慨的访客，透过疏朗的紫荆枝丫，在书页上投下斑驳的光影，随着微风轻轻晃动，像是在文字间跳着细碎的舞。我捧着书，目光落在字里行间，时光仿佛被按下了静音键，只剩下茶杯里轻绕的缥缈，以及自己平稳的呼吸声。茶已续了一杯，滋味从浓烈渐转清润，正如这冬日的阳光，不似盛夏那般灼热，却带着穿透人心的暖意，温柔地包裹着整个房间。书中的文字像是一条缓缓流淌的河，带我穿过不同的风景。读到汪曾祺先生写冬日的萝卜，“心里美，脆甜，多汁”，竟忍不住抿了口茶，舌尖似乎也泛起了清甜的回甘。又翻到描述旧时光里围炉夜话的段落，字里行间的烟火气与眼前的暖阳茶香重叠，忽然觉得，幸福原是这般简单，不必追名逐利，不必奔赴远方，能有一方容身的天地，只需一扇晴窗，一杯热茶，一本好书，便能寻得内心的安宁。

偶尔抬眼望向窗外，光秃秃的树枝向着天空伸展，枝杈间漏下的阳光刺得人微微眯眼。几只麻雀落在枝头，叽叽喳喳地唱着，为这静谧的午后添了几分生机。收回目光，重新沉浸书中，那些温润的文字如同冬日里的阳光，驱散了心底残存的浮躁，只留下满心的平和与柔软。

## 雪韵

刘君云

初冬的连云港，向来以山海奇观著称，雪却是稀客。然而今年，一道别样的景致在胸山书院深处悄然铺展——人造雪场如同被珍藏的秘境，将其装点成一片静谧的银装素裹。更令人惊喜的是，在这片白雪的映衬下，胸山书院正上演着一场年味十足的文化盛宴。

踏入胸山书院所在的广场，一阵清冷的空气扑面而来，眼前豁然开朗。成片的“雪地”在阳光下闪着细碎的光，孩子们银铃般的笑声在空中跳跃。这里的人工造雪技术巧妙，雪质松软细腻，几乎能以假乱真。孩子们滚着雪球，堆起憨态可掬的雪人；年轻人们则开辟了“战场”，雪球在空中划出欢快的弧线。最引人注目的是那一条小型滑雪道，初学者们笨拙而兴奋地尝试着，跌倒再爬起，脸上却始终挂着灿烂的笑容。

宋锦的展位前，一位老师傅正低头

忙碌。他手中的梭子在经纬线间灵巧穿梭，每一次穿插都精准无误。“宋锦起源于宋代，特点是结构精细，图案古雅。”老师傅抬头微笑，手中的动作却未停歇，“你们看这‘八达晕’纹样，四通八达，寓意吉祥。”阳光下，已完成的部分泛着温润的光泽，牡丹、莲花、云纹交织，每一寸都凝聚着时间的厚度。

转过一个弯，陶瓷篆刻的体验区排起了小队。一位母亲正带着孩子尝试在素胚上刻字。“这是你名字的篆书写法，”指导老师握着孩子的小手，“慢慢来，感受刀在泥土上行走的力量。”孩子专注的神情令人动容，当最后一笔完成，他欢呼起来：“妈妈，我做出了一个有自己名字的碗！”

书院深处，楹联书写活动正在进行。红纸铺开，墨香弥漫。书法老师挥毫写下“雪映山海千重锦，春满港城万户

新”，笔走龙蛇，力透纸背。围观的人群中，一位老者微微颌首：“好联，既应了眼前的景，又寄托了新春的愿。”

黄昏时分，灯笼次第亮起。白雪映着暖光，整个书院笼罩在橘黄色的光晕中。人们渐渐散去，手里提着亲手制作的工艺品，脸上带着满足的笑意。雪地上留下一串串脚印，像是一首写给大地的诗。

这场人造雪景与非遗文化的相遇，看似偶然，实则深意存焉。在快节奏的现代生活中，我们创造了雪，因为我们需要一片能让时间慢下来的白色；我们复兴传统手艺，因为我们的精神需要可以触摸的根脉。胸山书院作为文化地标，巧妙地架起了这座桥梁——用一片雪，唤醒了人们对冬日的感知；用一道道非遗工序，连接起代代相传的文化记忆。

## 念故乡

张昕

冬天的风卷着干硬的碎冰碴子，噼里啪啦砸在窗玻璃上，寒意刺骨。街角的鱼贩的吆喝声隐隐传来，无端勾起我对故乡沙光鱼的念想。

儿时故乡的风，比别处更烈上几分，将滩涂冻出一道道狰狞的裂口。父亲蹬上水靴，穿着那件洗得发白的绿棉袄，蹲在破开的泥洼旁，手攥铁锨，顺着裂缝稳稳掘下去，冻土被一锹锹撬开。藏在滩涂深处的沙光鱼一动不动，好似在眷念着什么。父亲凝视着水面那枚小小的浮子上，忽然手腕一抖，一道银弧划破暮色，沙光鱼裹着水花落进竹筐。我慌忙扑上去，指尖触到鱼身的温热，

那暖意顺着脉络漫开，冻麻的耳朵竟也忘了疼，鼻尖海风的腥鲜，是我对故乡最初的印记。

未进家门，暖意已扑面而来。灶间的火光，将母亲忙碌的身影投在墙上，温柔得动人。她接过鱼，麻利地烧起滚水，热气蒸腾里，三下两下便将活蹦乱跳的鱼拾掇干净。我扒着门框，魂儿早被那股鲜香勾走——鱼肉的清甜，被盐

的咸鲜一激，成了乡愁最美的模样，一盘沙光鱼上桌，便是冬至夜最隆重的光景。昏黄灯光下，鱼肉细腻如脂，汤汁乳白似玉，父亲在一旁笑着叮嘱“慢些”，母亲则悄悄将最肥美的鱼腹夹进我碗里。一家人围坐在小圆桌，它如河流淌过整条小巷，浸润了故乡的夜。

窗外北风依旧呼啸，我终于懂得，故乡的“念”，从来不是泛黄的往事，而是记忆里的鱼鲜、灯下的陪伴、盐滩的欢悦。这些旧时光的暖，被岁月文火慢熬，凝成一炉炭火，深埋在心房。任风雪再烈，只要念想涌起，故乡的暖便焐热往后每个寒冬。

## 大寒三叠

徐立媛

大寒，是二十四节气中的最后一个节气。它像一位年迈的老人，在冬日的尽头静静地守望，用最后一丝余温为万物送别。而“三叠”则像是时间的层层递进，将大寒的冷意、静谧与希望，一层层铺开开来。

第一叠，是寒冷的深处。大寒时节，天地间仿佛被冰霜覆盖，连风都带着刺骨的寒意。清晨推窗，只见白霜如雪，覆在枯枝之上，仿佛大地披上了银装。屋檐下垂挂着冰凌，晶莹剔透，折射出微弱的晨光。人们裹紧棉衣，脚步匆匆，仿佛每一步都在与寒冷搏斗。但正是这寒冷，让一切变得清晰：树影在风中摇曳，

落叶在地面堆积，空气中弥漫着一种沉静的气息。大寒的冷，不是无情的残酷，而是自然的节奏，是冬天最后的仪式。

第二叠，是寂静的深处。大寒之后，便是立春。这中间的时间，仿佛被岁月悄悄凝固。村庄里少了人声，田野中少了农作的忙碌，连鸟儿也躲进了屋檐之下。只有偶尔传来的一两声犬吠，打破这片宁静。夜晚来临，月光洒在雪地上，映出一片银白，仿佛整个世界都被包裹在梦境之中。这样的寂静，让人不由自主地放慢脚步，去倾听内心的声音。大寒的静，是一种沉淀，是万物在积蓄力量，等待春天的到来。

第三叠，是希望的深处。虽然大寒时节寒风凛冽，但在那冰封之下，早已埋藏着生命的种子悄然生长，屋檐下的水滴，正在融化，准备滋润新一季的春天。人们在寒夜里围炉而坐，谈论着来年的计划，脸上虽有冻红的痕迹，眼中却闪烁着期待的光芒。大寒不是终点，而是起点。它像一位老者，用他的沉默与坚韧，教会我们如何在寒冬中坚守，如何在绝望中等待希望。

大寒三叠，是一场冬的终章，也是春的序曲。它让我们懂得，寒冷并不可怕，只要心中有光，便能穿越漫长的黑夜。

掩卷之后，福贵佝偻的身影仍挥之不去。余华以质朴文字，写尽福贵饱经苦难却坚韧的一生，让我对“活着”有了深刻体悟。

书中福贵的一生，堪称被命运反复磋磨的苦难缩影。他从家底殷实的纨绔子弟，因赌博输尽家产沦为贫民，此后便深陷至亲接连离世的悲劫：父亲气绝，母亲病逝，儿子有庆抽血夭折，女儿凤霞难产而亡，妻子家珍积劳辞世，女婿二喜意外丧生，连外孙苦根也因误食豆子噎死。潮水般的苦难几乎将他淹没，可他从未放弃。余华曾言：“人

是为活着本身而活着的，而不是为活着之外的任何事物所活着。”福贵的活着，无关财富、地位与名利，是剥离所有外在依托后，对生命本身的纯粹坚守。在动荡的年代里，他牵着老黄牛耕作，用沙哑嗓音吟唱岁月，以一生证明，即便命运不公、苦难重重，活着本身就是最可贵的勇气、力量与对生命的敬畏。

反观当下，我们生活在物质丰裕、和平稳定的时代，却常常因为一点挫折就怨天尤人，因为一些得失就陷入迷茫。考试失利便觉得前途黯淡，工作不顺就轻言放弃，与

福贵所经历的苦难相比，这些烦恼何其渺小。《活着》让我明白，人生本就充满坎坷，苦难是生命的常态，而我们要做的，不是逃避苦难，而是在苦难中学会成长，在困境中坚守希望。活着，就是在认清生活的真相后，依旧热爱生活。

《活着》，这部作品如同一面镜子，照见了人性的光辉与生命的坚韧。它让我懂得，活着本身就是一种胜利，一种修行。愿我们都能像书中福贵一样，在人生的道路上，不惧风雨，不畏苦难，坚守对生命的热爱。

## 读《活着》有感

许子英

## 辞旧迎新

杨波

2025 这一年我们见过春日夏风秋叶冬雪，也踏过南水北山东麓西岭，看遍四季春秋苍山泱水，但我们一路奔波，马不停蹄，2026 年倏忽就来到了眼前。这一年是新的一年，是我们烦恼痛苦清零，是所有人重新启航的一年。

回首往事，历历在目。为了企业的发展，我们每一个徐圩人都在辛勤工作，默默无闻，流下许多耕作的汗水，用坚守与奉献再显盐场人敬业与担当。2025 年我们没有留下任何遗憾，新时代徐圩人将用铿锵有力的声音震惊新城的每一个角落。2026 年我们将不负众望砥砺前行。

忆往事，初心不改。东北风猛烈吹打在人们的脸上，像刀割似的。朴实无华的盐场人没有畏惧，整日穿着厚重盐靴，挥动手中铁锨，撩沟做堰，修整盐池格块，为了明年盐业大丰收，冬日的寒风丝毫没有阻挡他们劳作的步伐。夜色已晚，趁着微弱的灯光，拽动绳索，迅速盖上盐池塑布，待到次日中午，抢抓冬日暖阳，刺骨的冷水扎破手指，整齐有

序地收缩好每一块盐池塑布，年年冬日都是如此，人们深知，冰天雪地的冬天总会过去，春暖花开的新春终于到来，盐场人吃苦耐劳本色永远延续今朝。

看今朝，锐意进取。随着生活条件的不断提高，冬日寒冷似乎不再那么漫长。徐圩新城每一个角落都有新徐圩人忙碌的身影，他们用实际行动续写老盐场人敬业画面。如今的道路两侧，绿化带中，路面修整，处处闪烁着徐圩悦升人舞动扫把，挥动绿化机械，撬动手中铁棍，一块块整齐的路牙石，呈现在人们眼前，徐圩新城的环境整洁离不开他们努力勤奋工作。