

连云港工投

苏新出准 S 2026 07000024 号 2026 年 01 月 10 日 总第 377 期

【内部资料 免费交流】中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

供电公司高质量完成年度目标任务

2025 年,在集团公司党委的坚强领导下,供电公司锚定集团“一核三极”经营布局与“三新一大”产业规划,精准发力破解经营战略制定、组织运行效率以及管理全流程中的各类难题,全年营收完成考核指标 113.81%,企业运营质效实现持续攀升。

聚焦提质增效,主业升级实现新跨越。搭建线损智能分析平台,运用大数据分析定位高损节点,综合线损率控制在 3.6%。升级资质体系,获得承装(修、试)电力设施许可证二级资质,新增项目储备 6 个。依托新能源工程标准化设计方案,为集团下属国际医药创新产业园、美多利产业园等园区落地分布式光伏项目,盘活闲置屋顶、土地资源 3.6 万平方米,年发电量达 490 万度。打造“技术攻关+项目实操”人才培养体系,通过“理论进修+现场实训”模式培育新能源运维等专业人才 15 名,组建 3 支创新型项目团队。

坚持从严治企,规范经营迈上新台阶。构建“全员普法+合规管控”体系,开展法律法规培训 3 场,邀请专家解读《电力

法》等法规,职工合规意识显著提升。完善内部控制体系,修订工程招投标、风险管理等 12 项制度,建立“事前审核、事中监控、事后复盘”全流程管控机制,化解项目风险 9 起。坚持民主集中制,全年召开决策会议 30 次,确保决策科学合规。构建“全链服务”运维体系,升级智能化运维平台,集成远程监控、故障诊断等功能,实现用户配电系统 24 小时动态管控,故障响应时间大幅降低。

践行人文理念,和谐企业展现新面貌。深化“职工之家”建设,增设图书角、健身区等功能区域,开展“微讲堂”“技术沙龙”等活动 40 余场。健全民主管理机制,召开职工代表大会 1 次,收集职工建议 56 条。落实职工权益保障,开展健康体检、职业培训等服务,组织“劳模疗养”“节日慰问”等活动,职工幸福感持续提升。举办“劳模开讲啦”“品读书香”等文体活动 15 场,开展健步走、趣味运动会等群众性活动 6 次,参与职工达 300 人次。实施“金秋助学”“大病帮扶”等关爱行动,发放帮扶资金 2.5 万元。(郑皓)

凯实金桥公司“四举措”凝聚奋进力量

2025 年,凯实金桥公司工会紧紧围绕企业转型发展核心目标,创新工作思路与方法,以四项务实有力的举措凝聚职工智慧、汇聚奋进合力,为企业高质量发展注入强劲动能。

健全民主机制,激活发展“金点子”。严格落实职工代表大会制度,全年累计召开职代会 3 次,充分保障职工民主权利。建立健全协商沟通机制,常态化征集合理化建议、开展员工座谈、深入走访调研等多元形式,广泛倾听职工心声、收集意见建议,推动职工“金点子”精准转化为企业高质量发展的“金果子”。

筑牢安全防线,夯实发展“硬根基”。

深耕安全宣传教育,扎实开展“安全生产月”“安康杯”竞赛、《职业病防治法》主题宣传等系列活动,全方位提升职工安全防护意识与自我保护能力。健全安全生产与劳动保护监督管理体系,工会委员常态化参与公司安全例会及全域安全大检查;依托“四位一体”工作平台,推动职业健康工作制度化、常态化、规范化,为企业稳健发展筑牢安全屏障。

弘扬劳模精神,铸造职工“主力军”。召开“五四”青年座谈会暨表彰会,深度宣传先进典型事迹,凝聚榜样力量;构建“培训、练兵、比武、晋级、激励”一体化技能竞赛体系,开展年度劳动竞赛活动,引

导广大职工树立“精益求精、争创一流”的竞争意识,锻造高素质职工队伍,减涵同志成功获评“市劳动模范”,树立岗位标杆。

做实服务保障,厚植职工“幸福感”。常态化开展“春送健康、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”及生日祝福等暖心举措,让职工深切感受企业关怀;完善困难职工帮扶救助机制,建立动态信息档案;常态化开展班组一线谈心谈话,密切关注职工相关重大舆情,切实为职工办实事、解难题;组织开展“巾帼标兵”评选、户外踏青、“迎新春”文体周等活动,增强团队凝聚力与向心力。(王静静)

灌西公司擘画新质转型发展新蓝图

连日来,灌西公司广大职工干群以“走在前、挑大梁”的使命担当,聚焦全年重点任务谋全局、拼开局,策马扬鞭,以实干担当推动公司各项工作提质增效、再攀新高。

一马当先,筑牢产业发展“压舱石”。聚焦主责主业,从战略性新兴产业集群培育、农业高端化转型、生产性服务赋能等维度,构建“一企一策”机制,加强推进“渔光互补”项目,从传统渔业养殖向现代渔业转型;坚持生产生态、增产增收一起抓,统筹发展科技农业、绿色农业、质量农业、品牌农业,夯实现代化“大健康”

产业基石;加强物流服务体系,积极拓展“海河联运”区位优势,拓展新的经济业务增长点。健全文化产业体系,推动淮盐非遗文化传承、保护和发展。

马不停蹄,激活创新发展“新引擎”。围绕重大战略、安全生产、文化建设等实际需求,优化技能人才培养结构,打造懂行业、懂市场的高素质人才方阵。革新冷冻除硝、钙液除硫工艺,实现原盐从量到质的跃升。通过提升内部资产配置率,优化修旧利废流程、增强人岗匹配精准度等降低成本。聚焦土地水面资源等统筹利用,积极探索生态效益型创新发展模

式,推动绿色低碳可持续发展。

万马奔腾,共绘民生发展“同心圆”。深化“家文化”建设,开展多元化文体活动,围绕职工职业病防治和劳动保护,健全绩效考核激励机制等议题开展集体协商,充分保障职工合法权益,构建企业与职工利益共享、风险共担的长效机制。实施“星级员工”竞聘机制,持续完善多维度职业发展通道。聚焦班组建设、文化培育等职工关切领域,畅通诉求表达渠道,健全职工帮扶救助体系,解决职工急难愁盼问题,共绘民生发展“同心圆”的温暖底色。(许彦彦)

台北公司“点将台”激活发展新引擎

2025 年,台北投资公司党委以深化“点将台”书记项目为抓手,通过“选树、培育、融合、攻坚”四维发力,将党建优势转化为推动生产经营的强劲动能。

精挑细选立标杆,典型引领聚合力。通过明确“三将”定位,让敢闯敢试、善作善成的党员骨干站上“C 位”,不仅为全体员工树立了可学可做的榜样,更激发了全体干群在岗位上“比学赶超、建功立业”的内生动力。

多维培育强本领,品牌宣传扩影响。创新培育方式,定期开展“晒单”活动,举办成果发布活动,开设百日攻坚“三将”宣传专栏,激励更多党员向他们看齐,让先进典型事迹深入人心,营造出“人人学典型、个个争先进”的浓厚氛围。

深度融合促发展,党建业务同频共振。以“三将”争创为纽带,以“八把扫帚、翔立铁军”的奉献精神为指引,积极构建“一支部一特色”工作格局。围绕“合作发展”与“产业扩张”两大核心任务,成功将“智能环卫”“样板工程”等特色品牌,深度融入“党建+项目”实践。

线攻坚破难题,重点工作见实效。通过推行“模拟承包制”,在绿化、环卫等主营业务中减冗 54 人,节约成本超 140 万元;新业拓展上,成功承接新海连业务,成立大浦分公司,全年业务总量达 2600 余万元;在“三精管理”上,整合上元公司,全力推进市政、房建等业务,全年预计实现扭亏减半,有效提升了市场竞争力和盈利能力。(北宣)

供应链公司签订年度煤炭供应框架协议

近日,供应链公司陆续与多家产业链重点企业成功签订年度煤炭供应框架协议,签约总量高达 340 万吨。以开局即争先的奋进姿态,奏响了“起好步、开好局”的昂扬序曲!

此次协议的顺利签订,不仅是供应链公司深化产业链协同、构建安全稳定高效供应链生态的实质性突破,更是供应链公司精准落地集团战略部署、优化供应链布局的关键一步。协议覆盖从上游资源供应到下游市场应用的全链条,构建纵向一体化保障体系,为应对市场波动筑牢“压舱石”,实现了供应链的纵向贯通与价值整合,深化产业链战略协同,推动资源端与客户端实现信息互通、优势互补、价值共创,夯实主业发展生态根基,为能源化工主业稳健发展筑牢了“资源端+市场端”双重保障。

(岑征)

2025 年,金融板块牢牢把握高质量发展主线,锚定党建引领、优质服务、队伍建设三大核心维度,将“三力”拧成“一股绳”,在服务实体经济、赋能产业升级的征程中绘就发展新图景。

以党建引领为“魂”,强化支部建设“牵引力”。构建起“常态化+多元化”学习体系,通过专题党课、“大讨论”等形式,组织领导班子成员支委集中学习 9 次、专题学习 4 次,“大讨论”1 次,全体党员集中学习 12 次,组织观看警示教育片 8 部。切实将理论学习与业务实践紧密结合,确保思想与行动同频共振,切实把学习成果转化为推动工作的强大动力。深耕“联·融”党建品牌建设,以“联”促合作、以“融”促发展,与市邮储银行携手开发“邮易贷”产品,规模成功突破 2 亿元;与市中行合作推出“中银易担贷”创新担保产品;与市交行、江苏银行等金融机构党组织开展共建活动 5 次。推进党建活动室升级改造,为党员干部学习交流、凝聚共识、锤炼党性、业务拓展的“比学赶超”提供了“硬阵地”。

以优质服务为“基”,提升业务开展“向心力”。金融板块以优质高效的金融服务为基础,精准对接中小企业发展需求,破解资金难题,在助力企业成长的同时,不断提升业务开展的“向心力”。去年全年为近 1500 家中小微企业及“三农”客户提供综合融资服务超 30 亿元。在助力中小企业发展的过程中,不断优化业务结构,拓展业务领域,推动金融产品和服务模式创新。其中,格思达公司自主创新产品“邮易贷”“中银易担贷”规模已突破 2 亿元,新版“助企成长贷”已签约 12 家银行,“网商保”业务正式签约,成为全市首家与互联网银行合作的担保机构,实现了业务规模与效益的同步提升。科技小贷公司全年清收不良贷款超 600 万元,完成指标的 152%。资产管理公司今年新增合作银行 3 家,开展政策宣讲 7 场;推动东海农商行率先落地全省首笔全流程线上转贷业务。

以队伍建设为“本”,激活企业发展“内生力”。通过“师带徒”传帮带、“灯塔先锋”培育、完善制度保障等举措,打造一支政治过硬、业务精湛、作风优良的高素质金融人才队伍,为板块高质量发展提供坚实支撑。深入开展“师带徒”活动,签订培养协议。围绕业务技能、工作方法、职业素养等方面,师傅为徒弟提供全方位指导,形成“传帮带、共成长”的良好氛围。将“灯塔先锋”培育与党员发展、干部选拔相结合,为优秀人才搭建成长平台,激发员工干事创业的热情和动力。支部先后制定《管理人员末等调整和不胜任退出工作办法》《“精益求精,先锋领航”劳动竞赛活动》、修订《廉洁和作风积分制》等一系列文件,构建起涵盖人才培养、选拔、考核、激励的全链条制度体系,实现“能者上、优者奖、庸者下”,让人才留得住、用得好,为金融板块发展激活源源不断的内生动力。(秦玉格)

金融板块以「三力」聚「合力」绘就发展新图景

研究院多维发力强链赋能

2025 年,面对复杂多变的市场环境与日趋激烈的行业竞争,纤维新材料研究院坚守初心、勇毅笃行,以党建为引领,战略为导向,产业为根基,多维发力、多点突破,在攻坚克难中夯实高质量发展根基。

党建引领筑根基,经营提质增效。2025 年,研究院始终把党的政治建设摆在首位,以高质量党建引领高质量发展,切实将党的政治优势、组织优势转化为发展胜势。研究院紧扣集团战略规划,精准施策、精益经营,实现经济效益与发展质量双跃升。2025 年,研究院超额完成年度营业收入考核指标,为高质量发展筑牢了坚实的经营根基,尽显党建引领赋能下的硬核发展韧性与澎湃内生动力。

战略领航明坐标,市场拓新强动能。锚定“研发创新+技术服务”核心竞争力,以“提质、增效、拓新”三大中心任务为抓手,统筹推进经营管理、企业文化、安全防控、质量管控、人才培养、诚信合规六大体系建设,实现管理、研发创新、检测服务、市场营销、执行效能五种能力全面提升。锚定行业前沿,参加 SAMPE 中国 2025 北京复材展、上海复合材料展、广州复材展、北京风能展等行业重点展会 11 场,以展会为媒,拓市场、强合作,开发新客户 42 家,市场版图持续扩容,发展后劲持续增强。

强链补链固根本,成果转化结硕果。成功获批国家科技型中小企业,获批建设连云港市工程技术研究中心,入选高新技术企业培育库、市大型仪器共享联盟,与宁波新材料测试评价中心联合挂牌“联合实验室”,平台支撑能力持续强化;完成标准立项 58 个,GL 资质认证稳步推进,技术服务标准化水平显著提升。同时,顺利通过 2022 年度市科技局重点研发计划项目 2023 年度市 521 高层次人才项目验收,开发新产品 12 项,申报发明专利 3 件,参编国家标准 2 件、团体标准 1 件,4 项新产品通过省级鉴定,研发创新与成果转化实现双突破,为产业高质量发展注入强劲动力。(研究院 宣)

金融板块「三精管理」释放发展新势能

今年以来,金融板块紧紧围绕集团战略部署,坚持问题导向,扎实推进“三精管理”重点任务清单,管理效能与核心竞争力持续提升。

组织精健化成效显著,架构更优、活力更强。一是职责体系更加精干高效。全面梳理整合职责内容,聚类形成38个专精化岗位,构建边界清晰、责任明确的架构。开展全员劳动竞赛,通过“红黑榜”机制与“前位激励—末位提升”闭环,驱动业务规范提升,尽调报告瑕疵率0%。同步“立改废”管理制度24项,管理基础不断夯实。二是协同效能更加有效释放。实施跨公司“大综合”“大风险”管理模式,按业务类型设置专业风控岗,推行行政岗位AB角制,通过职能整合与弹性配置,实现了“减员增效”与部门协同能力双提升。

管理精细化扎实推进,风控更稳、质效更高。一是业务结构与风控水平同步优化。坚守支小支农主业,严控国有企业与大额担保规模,推动业务结构持续向小微、“三农”倾斜。领导班子带头实地尽调超百次,强化全流程风险管控,预计代偿率控制在2.63%,实现了规模、结构、风险的动态平衡。二是数智赋能驱动服务升级。全力推进担保业务系统建设,已完成开发与多轮测试,预计年底上线后可实现线上审批业务不低于25笔。通过全覆盖培训与实操演练,确保系统顺畅应用,预计用户满意度将超95%,线上化、智能化服务新体系加速成型。

经营精益化成果初显,协同更广、动能更足。一是银担合作与产品创新双轮驱动。全年新增风险分担合作银行3家,融资租赁机构1家,银担合作生态持续丰富。成功推动新版“小微贷”“助企成长贷”等政策性产品协议落地,“邮易贷”规模突破2亿元,“中银易担贷”实现落地放量。与浙江网商银行达成“网商保”合作,开创了线上批量化业务新模式。二是多元业务实现协同拓展。小贷业务深化战略合作,新增定向委托调剂业务1.1亿元,全省展业备案取得关键进展。应急转贷业务入驻“我的连云港”APP,完成系统升级并推动全省首笔全流程线上业务落地,全年新增合作银行3家,业务规模约6.6亿元,平台化服务能力显著增强。(陆丽婷)



1月7日,徐圩公司在张圩河公园组织开展冬季乔木修剪实操培训。此次培训,聚焦乔木修剪标准、病虫害枝条处理、修剪工具规范使用等实操要点,30余名技术骨干学练结合,将所学技能转化为管养实效。(潘浩)

徐圩市政管养聚焦产业升级发展新质态

2025年,徐圩市政管养锚定主业主责,以“三精管理”为抓手,在业务拓展、内部管理、民主和谐与降本增效四大领域持续发力,为“打造品牌悦升,创建现代化一流大市政”注入强劲动能。

精耕主业拓版图。在稳固年度大合同业务的基础上,成功拓展新区景观提升、道路维修等重点工程,合同总额达1800余万元;环卫服务领域多点开花,新增港控集团2025-2027年生活垃圾清运服务项目,苏港环保厂区生活垃圾及生活污水清运项目、江苏云湖资产管理有限公司垃圾清运服务等10家园区企业垃圾清运业务;绿化养护业务实现较大突破,通过积极争取和多番谈判,绿化养护面积增至400万平方米,道路保洁养护面积增至660万平方米,为公司营收稳增筑牢坚实基础。

制度护航强管理。聚焦全领域基础管理提升,修订完善《连云港悦升绿化工程有限公司货物与服务采购管理办法》,全新制定《内部审计管理办法》《供应商管理办法》等相关管理制度,加强采购与工程项目实施的监督工作,实现风险防控无死角。资质建设再攀新高,严格遵照江苏省住建厅“一延五”升级要求,于2025年12月1日顺利完成资质证书升级,为承接更高标准、更大规模项目提供了有力支撑。

民主管理聚合力。秉持“以人为本”理念,深化基层民主管理,坚持完善职代会制度,深化推进“三组联建”、红旗班组创建、安全合格班组“星”建等基层民主管理工作,一体推进“工会之家”“职工小家”及“安康驿站”阵地建设。常态化开展“春送安全、夏送清凉、冬送温暖”行动,发放职工安全交通知识宣传手册400余份、夏季防暑降温药品450余份,贴心配备防扎工作鞋、冬季御寒棉服、季度毛巾等劳保用品,提升职工日常劳动保护效能。

创新驱动降成本。通过公开招标与第三方劳务派遣公司合作,构建全日制与非全日制用工相结合的多元化混合型用工体系,既有效规避用工风险,又激活了人力资源内生动力。智能化转型成效显著,新智慧环卫平台上线后,对保洁工作实施精细化网格化管理,科学划分作业区域、优化人员配置,预计每年可节约成本10万元;推行班组承包方案,实现企业运营成本降低与承包班组员工收入提升的双赢局面,让降本增效的成果惠及企业与职工两端。(陈蓓蓓)

青口公司实干笃行开新局

近日,青口投资公司领导班子带头深入基层单位开展调研,系统谋划全年发展蓝图,明确重点任务清单,动员全体干部职工迅速投入新一年“战斗状态”,以实干作风推动“三色一新”产业起势见效、光伏项目稳步推进、“三精”运营持续升温,奋力实现首季“开门红、开门好”。

聚焦核心业务,精准破解经营难题。围绕稻麦种植经营机制优化开展专题调研,实地查看农田基础设施、种植布局等情况,与种植大户、基层管理人员座谈交流,深入分析当前种植模式、成本控制、收益分配等方面存在的问题,广泛征集机制创新建议,为进一步提升稻麦种植规模化、集约化、市场化水平寻找突破口。聚焦养殖租赁池塘收费工作,深入养殖片区与养殖户面对面交流,详细了解当前市场行情、养殖成本、收费难点等情况,现场解答养殖户疑问,听取合理诉求。针对部分池塘租赁期限到期、收费标准调整等问题,确保收费工作平稳有序推进。

锚定重点项目,加快推进建设步伐。渔光互补项目作为公司“三色一新”产业中新能源板块的核心载体,是推动企业绿色转型的关键抓手。领导班子深入项目建设现场,实地

察看项目进展情况,详细询问施工进度、安全保障、技术难点等问题,与施工单位负责人现场办公,协调解决项目推进过程中遇到的场地协调、设备运输、人员调配等难题。针对项目建设时间紧、任务重的实际情况,严格按照时间节点倒排工期,挂图作战,在保证工程质量和施工安全的前提下,加快推进项目建设,确保早日实现并网发电、发挥效益。同时,同步推进项目配套设施建设,优化光伏下养殖池塘规划布局,为“渔光互补”模式深度融合打好基础。

坚守安全底线,筑牢发展安全屏障。安全是发展的前提,领导班子始终将安全隐患整治工作摆在突出位置,深入生产车间、养殖片区、项目工地等重点区域,开展拉网式安全隐患排查,重点检查消防设施、用电用气安全、机械设备运行、应急处置预案等情况。对排查发现的安全隐患,现场建立问题台账,明确整改责任人、整改措施和整改时限,实行销号管理,确保隐患整改不留死角、不走过场。同时,健全常态化安全监管机制,加强安全知识培训和应急演练,切实把安全责任落实到每个岗位、每个环节,为企业高质量发展筑牢安全防线。(顾益)

台北公司“三效协同”推动高质量发展

2025年,台北(华茂)公司锚定“企业改革年”目标,以“知难而能进、担难尽责任、克难有妙方”为行动纲领,全力攻坚“创收增效、降本增效、挖潜增效”三大关键战役,推动发展迈出新步伐、实现全年红。

聚力“创效”拓市场。聚焦创收增效核心,围绕环卫保洁、绿化工程、市政服务及承包制改革等重点领域,深入挖掘资源潜力,加速智能化、高效化转型步伐。上元公司成功签订2025-2027年度开发区区内路灯保养、涵洞改造、环境整治等多项业务合同;海州湾公司在持

续稳固加贝鲜等成熟合作关系的基础上拓展新市场,实现水产品加工出货量3300吨,创历史新高;益丰园林分公司绿植租摆服务持续拓展,全年服务单位40余家。

聚焦“增效”抠细节。强化合规经营,规范招标采购流程,全年完成物资公开采购40余次,节约成本200余万元。盐钙项目部聚焦卤水这一核心成本项,创新采用盐池板泡碯制卤、回收淋板水等多元化低成本方法,在不新增卤

水购置的情况下,成功制备2万方卤水,节约成本50余万元,实现“节流”与“增效”协同共进。

深挖“提效”活存量。养殖管理分公司向“边角地”要效益,对塘头空地、废弃河道、边角地等开展综合整治。截至目前,海滨、大八组片区边角地整治开发项目已顺利竣工,盘活土地约100亩,实现了挖潜增效。美多利公司全员动员,推动三大园区闲置资产“颗粒归仓”,资产利用率达100%,切实做到了“寸土生金、物尽其用”。

(宋思雯)

研究院织密安全“防控网”筑牢发展“防护墙”

2025年,纤维新材料研究院始终秉持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针,以高标准、严要求筑牢安全防线,为研究院高质量发展保驾护航。

压实责任链条,筑牢安全管理根基。构建“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的责任体系。印发《班子成员安全生产目标管理责任清单》,落实“一岗双责”具体化、清单化管理。签订全员安全生产责任书、消防安全责任书、防汛责任书及环保责任书共计190余份,构建“横向到边、纵向到底”的网格化责任体系,实现压力层层传导、安

全责任全面覆盖。

深化隐患排查,织密风险防控网络。针对研发过程中的高温、高压、易燃等风险点,建立隐患排查台账,实行“发现—登记—整改—销号”闭环管理,做到隐患排查不留死角,整改落实不打折扣,全年共组织开展各类安全检查40余次,累计排查出一般事故隐患109条,全部按期完成整改,实现了风险隐患“动态清零”。同时,升级改造实验室安全防护设施,配备监测设备,完善应急预案并组织3次应急演练,切实提升应急处置能力。

强化宣教培训,提升全员安全素养。组织全员参加安全法规、操作规程、应急技能等专题培训,邀请行业专家开展安全知识讲座;利用宣传栏、公众号、班前会等载体,张贴宣传海报40余张,设置安全警示标识80余处,普及安全生产知识;开展“安全生产月”“消防宣传月”等主题活动,以演练提升职工避险自救能力。通过宣教培训,引导全体职工树牢“人人讲安全、事事为安全、时时想安全、处处要安全”的思想自觉和行动自觉,为研究院持续健康发展筑牢坚实的安全屏障。(研究院 宣)

2025年,日晒制盐生产服务公司以“保安全、提质量、降成本、增效益”工作主线,从生产管控、原盐质量到资源复用多管齐下,以实打实的精益管理为企业转型发展注入强劲动力。

过程管控精耕细作,筑牢成本“防火墙”。该公司将成本控制融入生产运营全流程,通过细节优化堵住成本漏洞。为保障原盐生产、种养殖业平稳运行,紧紧围绕年度目标任务,结合气象条件、卤水存量等实际情况,科学编制并动态调整月度、周度生产作业计划。通过加强生产调度与现场协调,确保了气象预报、化验、制卤、结晶、扒盐、集坨、海淡水供应等各环节有序衔接。

日晒制盐生产服务公司深耕“三精管理”挖潜增效

原盐品质持续强化,激活市场“新活力”。建立标准化质量管控体系,确保原盐纯度、白度、粒度等核心指标稳定优于行业标准。修订完善《原盐分级质量标准》等文件,使各项操作有章可循。从卤水源头到原盐生产关键控制点的工艺查证,特别是卤水浓度、结晶池钠镁比值、原盐质量、卤水除硫等采样化验,定期开展原盐质量分析研讨会,对出现的杂质超标、粒度不均等问题进行根源追溯。减少其生产过程中的损耗、提升终端品质,为原盐市场开拓提供坚

实保障。

资源盘活变废为宝,挖掘增效“驱动力”。始终坚持“能修不换、能用不弃”的节约理念,将修旧利废与废旧物资处置作为降本增效的重要抓手,以精细化管理激活“闲置价值”。针对盐田泵站、管道、扒盐机械及闸站、扬水站等关键设备,建立“预防为主、检修为辅”的全员设备维护体系,对每台设备的购置时间、使用年限、维修记录等基础信息进行系统梳理。同时对水泵、电机等主要耗能设备进行运行优化,并加强扒盐机械、苫盖材料等低值易耗品的领用管理,实现物料消耗费用同比节约5万元。(沈玉波 许东彦)

金桥制盐公司获评江苏省质量信用AA级企业

近日,金桥制盐公司斩获2025年度江苏省质量信用AA级企业称号,成为省内唯一通过此次评级认定的食盐定点生产企业。

此次评级由江苏省市场监督管理局依据《企业质量信用评价管理办法》组织实施,包含材料评审、现场核查、信用审查与公示等流程。公司凭借完善的

质量管理体系、过硬的产品品质及良好信用记录成功通过认定,是对公司在质量诚信管理、基础能力建设等方面的综合实力的肯定。

近年来,公司秉持“匠心传承,质量为本”理念,实施三级检验制度,建立产品电子追溯系统,新增金属检测装置,实现全方位质量管控,筑牢产品“品质

长城”。实施“三品战略”,推出西游系列、雪花盐系列等差异化产品,有效提升高附加值产品市场占有率,取得显著的经济效益。目前,公司拥有4项管理体系认证,12个盐产品通过绿色食品认证,先后获得“全国诚信经营示范单位”“江苏省放心消费创建示范单位”等多项荣誉。(李晓月)

党建领航强根基 融合赋能启新程

——供电工程分公司 2025 年党建工作纪实

2025 年，供电工程分公司党委在集团公司党委的坚强领导下，紧紧围绕高质量发展首要任务，聚焦解放思想、聚力提质增效、聚势强链扩规主题主线，推动党建工作与生产经营深度融合，为公司高质量发展提供坚强的政治保障。

筑牢思想根基，把稳高质量发展“方向盘”。严格落实“第一议题”制度，组织党委理论学习中心组集中学习 12 次，聚焦中央八项规定精神要求，在项目推进、人才培养等方面检视并解决问题 8 项，切实把学习成果转化为转作风、促落实的实际成效。完善党委前置研究重大事项清单，将新型电力系统建设、数字化转型等重大事项纳入前置研究范围。建立意识形态“月研判、季述职、年考核”机制，量化 8 项考核指标，组建舆情监测专班，处置各类舆情 32 起，职工思想动态保持稳定。

深化党建融合，锻造攻坚克难“强引擎”。规范“三会一课”、主题党日等组织生活，完成 6 个基层党支部换届选举。推行党建责任、重点任务“两张清单”管理，建立包含 18 项指标的党支部评价体系，开展“星级支部”创建活动。组织“党建+项目攻坚”结对共建活动，5 个党支部与重大项目结对，攻克技术难题 5 项。深化“三组联建”品牌创建，升级 2 个党建活动室，打造 1 个“劳模工作室”、2 个“党员示范班组”，聚焦技术创新、服务提升开展攻坚行动 20 余次。实施“书记项目”攻坚工

程，通过“立项公示、季度晒单、年度评优”机制推动落地见效。推动“党建+服务”深度融合，组建“党员服务先锋队”，开展上门服务、技术帮扶等活动 30 余场，服务企业 80 余家。

强化队伍建设，激活干事创业“源动力”。实施“人才蓄水池”工程，围绕产业链布局人才链，通过“灯塔先锋”工程培育人才骨干 8 名，形成“人才引领项目、项目培育人才”的良性循环。推行“业绩导向+创新激励”薪酬体系，将项目营收、技术突破等纳入考核指标，为基层单位量身打造、制定顶格指标，设计与顶格指标相匹配的薪酬，让想干事能干事的人闻令而动，主动担责。建立“能上能下、能增能减”动态机制，将薪酬与岗位价值、业绩贡献直接挂钩，实现“多劳多得、优绩优酬”。

坚持从严治企，筑牢清廉务实“防护网”。深入开展“廉洁教育月”活动，将中央八项规定精神作为核心学习内容，通过参观廉政教育基地、观看警示教育片、典型案例剖析等多种形式开展教育活动 8 场。纵深推进党风廉政建设，层层签订《全面从严治党责任书》。严格执行领导干部个人重大事项报告制度，报告率达 100%。紧盯中央八项规定精神落实，聚焦公务接待、公车使用等关键领域，开展专项督查 6 次。建立“廉洁风险防控地图”，梳理工程招投标、物资采购等领域风险点 10 个，制定防控措施 26 项。（郑皓）

党建引领风帆劲 踔厉奋发续新篇

——徐圩公司 2025 年党建工作综述

2025 年，徐圩投资公司党委紧扣全面从严治党要求，精心实施“凝心铸魂、强基固本、品牌创建、人力资源”四项工程，将党建工作深度融入企业改革发展各环节，以党建“红”引领发展“兴”，为企业高质量发展注入强劲动能。

实施“凝心铸魂”工程，筑牢思想根基。严格执行“第一议题”制度，持续深化理论武装，推动学习党的创新理论走深走实。召开党委、安委会专题学习 31 次，党委理论学习中心组集中学习 14 次，研讨交流 7 次。扎实推进“思想再解放、转型再加力、十年再出发”学习实践活动，举办两级领导班子与职工代表对话会 7 场次，组织 38 名青年骨干外出观摩学习 1 次，征集“我们这十年”主题征文 21 篇。组织板桥片区 4 家党建共建单位开展观摩学习、“灯塔先锋”培育对

象交流分享、宣传报道培训班共建活动 3 场次，参与人员达 100 人次。

实施“强基固本”工程，夯实组织堡垒。搭建党支部工作和党员素质“双轨多边形”动态绩效考核体系，创新党支部“认领项目”对标考评机制，全年开展党建月度工作指导、季度对标检查、专项督查及集中互评考核 10 次，推动基层党建提质增效。围绕迎“七一”、抗战胜利 80 周年等重要节点，开展“党性教育”“事迹宣传”“专题党课”等系列活动，通过沉浸式党性教育、集中观看抗战红色电影、重温“9.3 大阅兵”盛况等活动，激励广大党员在岗位上亮身份、讲奉献、作贡献。

实施“品牌创建”工程，深化融合赋能。精心打造“支部双促”联建工程，累计开展“党建讲堂”“班组课堂”“员工学堂”等“三组联建”活动 40 场次、“支部双促”

联建活动 24 场次，党建“1+1”先锋工程结对互助活动 240 场次，参与党员职工 1500 人次。聚焦“三一”认领项目创建要求，跟踪督导 7 个党支部 21 个认领项目 4 次，查摆整改项目创建共性问题 5 个。累计解决“三精”管理、市政管养、安全生产、班组建设、民生诉求等问题 33 个。

实施“人力资源”工程，锻造过硬队伍。坚持党管干部、党管人才原则，严把党员发展关，推荐培养入党积极分子 9 名、党员发展对象 4 名，选育“灯塔先锋”1 名、“领行先锋”10 名，充分发挥党员先锋模范作用。加大技术技能人才引培力度，推荐培养集团“精锐人才”3 名，激励 10 名管理人员通过函授自学获取高学历或职称资格证书。规范竞争上岗和公推公选程序，提拔使用管理人员 9 名、交流使用 14 名。（陈蓓蓓）

神特公司党建引领高质量发展

2025 年，神特公司党支部在集团党委的坚强领导下，紧密围绕企业中心工作，持续强化组织建设，推动党建与生产经营深度融合，切实将党的政治优势、组织优势转化为发展优势与治理效能，为公司稳步发展注入强劲红色动力。

着力规范组织生活，持续筑牢党建基础。规范组织生活，认真落实“三会一课”制度，常态化开展主题党日活动、专题民主生活会和组织生活会、民主评议党员等工作。参与区域党建共建活动 4 次，实现交流互鉴，共同提升。加强阵地建设，打造“三组联建”活动室和职工书屋，实现阵地提档升级。严格按照党员发展程序，年内接收预备党员 1 名。

紧密聚力生产经营，推动党建与业务深度融合。紧扣年度

生产经营目标，全面推进“三精管理”和十项运营效能提升举措，聚焦产能提升、技术降本、差别化纤维研发等关键环节，积极构建“2+N”市场格局。持续夯实安全环保基础，加快核心技术突破，全面提升企业质效和可持续经营能力。

坚持发挥示范引领，营造争先创优良好氛围。发挥劳模“头雁”效应，举办劳模与青年员工座谈会。通过企业网站、宣传栏、内刊等媒介，广泛宣传产业工人的先进事迹、先进典型。持续深化传帮带工作，开展“拜师学艺、岗位成才”活动，充分利用班前班后会、“师徒结对”人才培养平台等方式，培育技术尖兵，目前公司已师徒结对子 6 对，均在三组联席会上签订协议书。（刘嫚嫚）

党建“聚新”凝合力 新质“焕新”谱同心

——灌西公司 2025 年党建工作纪实

2025 年，灌西公司党委始终坚持将党的建设作为统领全局的“红色引擎”，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻上级战略部署，将党的政治优势、组织优势源源不断转化为攻坚克难的制胜优势，交出了一份党建与经营深度融合、互促共进的优异答卷。

培根铸魂把方向、强政治。抓实学习教育，推动公司作风建设走深走实。严格落实深入贯彻中央八项规定精神学习教育部署要求，依托“三会一课”、主题党日等载体开展多层次集中学习 96 场次。通过读书班、专题党课、红色教育基地现场教学等形式确保学有质量。坚持“开门搞教育”，落实基层走访调研、“三级沟通”谈心谈话制度，广泛听取职工群众意见建议，形成意见清单 16 条。坚持“立行

立改、真改实改”，对查摆出的问题进行立行立改和集中整治。开展“思想再解放、转型再加力、十年再出发”学习实践活动，理清弄通新形势新任务新举措，拓展思维，提振党员干部干事激情。

强基固本强堡垒、增效能。加强阵地建设，对新河、埭南、胥洋等 3 个支部党建活动室阵地进行了更新。严格党员发展程序，深化人才队伍建设，加强优秀年轻干部选拔聘用，对 3 个部门 1 个单位 4 个副职岗位实施公开竞聘上岗。强化意识形态领域管控，制定《2025 年意识形态工作任务清单、责任清单和考核清单》，修订《网络安全应急预案》，开展意识形态领域和网络意识形态风险点排查整治，加强灌西网站、微信群、QQ 群等网络媒体的管控。开展“红心向党·礼赞华诞”庆“七一”系列活动、“弘扬抗战精神

砥砺前行力量”纪念抗战胜利 80 周年等活动，提升党组织的凝聚力和战斗力。

守正创新抓融合、强动能。开展“高质前行行至今一流，新质转型型塑标杆”党内主题实践活动，以“三亮三创”培树各类先进典型，打造星级示范党支部，实施“三组联建”书记项目，深化“三组联建”工作机制，开展“两万吨班组”“千斤样板田”“党员示范岗”等争创活动，涌现出“盐韵党旗红”“红·锚”等特色党建品牌。以劳模创新工作室为平台，开展创新项目攻关研讨、技能培训等活动，激发全员创新工作动能。拓展抖音宣传载体，进一步弘扬淮盐非遗文化。同时以“品质工业、精诚投资”核心价值观为引领，广泛开展形势任务教育、解放思想大讨论等专项行动，共话企业发展“同心圆”。（西宣）

征程万里风正劲，重任千钧再奋蹄。青口公司党委深入学习贯彻党的二十届四中全会精神，将党的领导贯穿公司治理各环节，以战略谋划定方向，以改革创新增动能，以实干担当强支撑，精准施策、靶向发力，全面按下高质量发展“快进键”，为推动企业做强做优做大、服务集团经济发展大局注入强劲动能。

党建铸魂，把稳发展“定盘星”。公司党委始终将政治建设摆在首位，构建“党委理论学习中心组领学、支部‘三会一课’深学、党员先锋模范作用学”三级联动学习体系，深入开展中央八项规定精神学习教育，凝聚党员干部干事创业的思想共识与内生动力。严格落实“第一议题”制度，将党的创新理论与企业发展实际深度融合，完善“党委决策一支部落实一党员攻坚”高效闭环机制，确保党建工作与生产经营同部署、同推进、同见效。通过设立“党员示范岗”“党员责任区”，组建“党员突击队”，让党旗在种养殖一线、生产车间、项目现场高高飘扬，为企业高质量发展筑牢政治保障。

精准施策，绘好战略“施工图”。立足新发展阶段，主动对标集团战略和行业发展趋势，坚持问题导向与目标导向相统一，领导班子成员牵头开展全方位、深层次专题调研，精准研判发展形势，科学谋划产业路径。围绕主责主业，明确“绿色种植、蓝色养殖、白色米业、新能源产业”的“三色一新”发展方向，着力推动产业规模扩容、质效提升。优化资源配置，统筹对接光伏投资企业，加快推进高标准池塘改造、尾水治理达标、道路提升改造等基础工程，保障“渔光互补”项目高效落地。同时，积极拓展新兴业务领域，与通威合作，依托光伏下养殖池塘布局重点项目，持续拓宽高质量发展空间。

实干担当，筑牢发展“压舱石”。严格落实集团“三定”方案，选优配强关键岗位人才，优化人才资源配置，充分激发全员创新创造活力。党委班子成员带头深入一线开展调研，察实情、解难题、促发展，以“头雁效应”带动全员实干笃行。聚焦重点项目建设，建立“挂图作战、清单管理、闭环落实”工作机制，倒排工期、压实责任，推动一批重点项目加速落地。在民生服务领域，秉持“发展成果惠及于民”的理念，聚焦群众“急难愁盼”问题精准发力，切实彰显国企社会责任担当。同时，健全完善监督管理体系，织密织牢廉洁风险防控网，营造风清气正的政治生态与干事创业环境，为企业高质量发展保驾护航。（顾益）



连日来，青洋物流公司以“党建链”为牵引，强化码头生产管理，结合安全生产、改革创新、人才培育等，通过课题攻关、技能提升等传帮带，充分发挥党员先锋模范作用，打通新型产业“职工成长通道”，打造周边内河航运“标杆示范码头”。（耿刘）

台北公司“书记项目”激活党建动能

2025 年，台北投资公司党委锚定“压实党建责任、破解工作难题、擦亮党建品牌”目标，以“点将台”书记项目为抓手，掀起“书记带头干、党员抢着干、群众跟着干”的实干热潮，为全年各项工作圆满收官注入强劲动能。

“战”为先锋，精准点将强攻坚。公司制定《“点将台”书记项目实施方案》，按“切口小、亮点足、示范性强”原则推进支部选题立项。通过“支部推荐+综合评审”，从一线选拔 26 名党员骨干为“改革名将”“攻坚悍将”“冲锋主将”争创者并颁发点将令。同步建立“一人一项目、一项目一方案”责任体系，明确任务清单、时间节点、预期成效，构建“挂帅出征、挂图作战、决战决胜”的攻坚机制，推动责任到人、任务到岗、压力到肩。

“闯”字当头，融合赋能促实效。以项目为载体深化“党建+业务”融合。绿化分公司“改革名将”牵头推行片区承包制改革，覆盖平山路、绿地、瑞马等重点片区，节约人工成本超百万元，人均效能提升 30%；美多利公司“攻坚悍将”带领党员专班，攻克“无纺布项目”市场开发难关，实现“资产盘活+新业态盘活”的双赢，拓展收入近千万元；上元公司“冲锋主将”传帮带培育 8 名“机械能手”。各单位推行“任务上墙、实绩亮晒”，营造争先创优氛围。

“拼”出合力，闭环管理增干劲。充分利用公司网站、宣传栏等平台，宣传“三将”先进事迹 40 余次，制作专题宣传片 2 部，组织开展“向‘三将’学习”主题党日活动，让先进典型可感可学，持续激发全员干事创业热情。截至目前，“三将”领衔破解经营管理、技术革新、市场拓展等各类难点问题 30 余项，形成“改革名将深耕主业提质效、攻坚悍将勇拓新局破难题、冲锋主将凝心聚力促发展”的三级联动格局，为公司高质量发展筑牢根基。（宋思雯）

青口公司按下高质量发展「快进键」

赶大集

姜聪

冬月初八那天,恰逢周六。一大早,先生起床后就兴奋的喊我们:今天是浦南大集,快起来赶集去了。被他的热情感染,我也招呼孩子们洗漱收拾,很快,一家人便朝着大集方向出发了。

虽然天气很冷,但丝毫挡不住人们赶集的热情。到浦南的时候发现我们已经来晚了——道路两边的车子早已停得满满当当,绕了一圈停好车子,直奔集市而去。

集市入口,最惹眼的,是一家挂着复古幌子的羊肉汤摊。因着天气寒冷,老板支起了一个红色暖棚,棚口的大锅里,乳白色的羊汤正咕嘟咕嘟翻滚,热气氤氲而上,浓郁的肉香顺着北风飘出老远,仿佛在吆喝着赶集人:“来碗热羊汤暖暖身子,再逛才尽兴!”我们循着香味径直走了过去,一家四口各端一碗热汤,暖意从舌尖蔓延,顺着喉咙淌进胃里,这温暖的赶集之旅,便在鲜香中正式开启了。

吃饱喝足,一家人兵分两路:先生朝右,直奔他最爱的鱼市肉铺;我则牵着两个孩子直行,去探寻那些琳琅满目的水果吃食摊位。分开的路口抬眼望去,鱼市肉铺那边格外热闹——鲜活的河鱼在水盆里摆尾,新鲜的海鱼泛着莹润的光泽,现杀的牛羊带着温热的气息,商贩的吆喝声此起彼伏,赶集人细细挑选着食材,每个人脸上都漾着浓浓的笑意。买卖之间的寒暄与欢笑,满是幸福生活的烟火气。

带着两个娃前行,鲜少赶集的两个人,两眼放光,看什么都新鲜。大集虽然嘈杂,不如超市那般整洁有序,但更多了几分嘈杂却鲜活的“人间烟火气”。尤其是到临近过年的时候,那浓浓的年味,是在城里感受不到的。走着走着,闺女就发现了她的目标,兴奋的拉着我的手说“妈妈,棉花糖,那里有棉花糖!”甜甜的棉花糖不一会儿就到了妹妹的手里,美滋滋的吃了起来。哥哥则是挑到了他最爱的年糕,那热乎乎的年糕里,也延续了妈妈小时候的味道。

一路逛吃,眼睛和嘴巴都很满足:糖炒栗子的焦香、现炒瓜子的咸香、刚出锅的米花脆甜、酥脆的小果子、香甜的大油条、现炸萝卜丝丸子的鲜香;还有红彤彤的草莓、脆甜的苹果、饱满的车厘子、软糯的波罗蜜、金黄的香蕉、清甜的沙糖桔……吃食一应俱全,水果琳琅满目。从前只有在城里才能买到的稀罕物,如今在农村大集上也随处可见。望着眼前这声鼎沸、物产丰饶的景象,我不禁心生感慨:如今的日子,是真切切的美好。

与先生汇合后,我们各自分享着买到的美味,孩子们也叽叽喳喳地诉说着一路的所见所闻,满是收获的喜悦。归途上,我们已经开始盘算着,用刚买的新鲜食材做几道家常菜,把赶集的快乐延续到餐桌之上。坐在车里,望着窗外掠过的田野与村落,心底满是温暖与踏实。

不妨抽空去赶一场大集吧,在那里,你能真切触摸到最质朴的人间烟火,也能读懂藏在寻常日子里的简单幸福。



背影里的父爱

许子英

近日偶拾一册旧书,扉页间便是朱自清先生的《背影》,它没有华丽的辞藻,没有跌宕的情节,仅以朴素的文字,便勾勒出一份沉甸甸的父爱,读来心底总漫过融融暖意。

文中的父亲,算不上完美的形象。他朴实,甚至带点笨拙,送别时反复叮嘱茶房好生照顾儿子,话语里满是藏不住的担心。为了给儿子买橘子,他蹒跚地穿过铁道,费力爬上月台,肥胖的身子向左微倾,两手紧紧攀住月台边缘,两脚再艰难地向上缩。这个笨拙又倔强的背影,没有任何惊天动地的举动,却藏着最细腻深沉的牵挂。那时的朱自清,或许还嫌父亲的叮嘱啰嗦,甚至觉得父亲攀爬月台的背影有些可笑,可当他日后伏案回忆起这一幕,才读懂那背影里沉甸甸的千言万语。

年少时的我们,大多都和文中的朱自清一样。总觉得父母的唠叨是一种束缚,总嫌弃他们跟不上时代的脚步,总在不经意间,忽略了他们默默付出的模样。我们忙着追逐远方的风景,忙着和朋友嬉笑打闹,却很少回头看,那个在身后静静伫立,目送我们渐行渐远的身影。直到年岁渐长,历经世事的打磨,才猛然醒悟,父母的爱不从来都是轰轰烈烈的宣言,而是藏在一桌热气腾腾的饭菜里,藏在一句“天冷记得加衣”的叮嘱里,藏在无数个默默守护的日夜里。

《背影》最打动人的地方,便是它的真实。它没有刻意抬高父爱,也没有煽情的渲染,只是把生活里最寻常的一幕娓娓道来。可正是这份不加修饰的寻常,才最能戳中人心,让人喉头哽咽,心头一热。原来最深的情,从来都不需要声嘶力竭地去喊,它就藏在那些不起眼的细节里,藏在那个渐渐佝偻的背影里。

金融护航逐光行

□ 窦意然

海风携着碎冰的清响漫过堤岸,晨光掠过处,碎光漫撒如星,这是连云港的冬天,既有山海相拥的苍劲,又藏烟火氤氲的温润。作为工投金融板块的一员,我总在这样的冬日里,于寒风与暖意的交织中,触摸港城中小企业的脉动,践行着服务融资发展的初心。

山海冬韵里的初心。港城的冬风是凛冽的,掠过花果山的雾凇,穿过海上云台山的林海,也吹向那些在寒冬中坚守的中小企业。记得一个雪后初霁的清晨,我随同事奔赴赣榆的一家水产加工企业。厂区的路面还覆着薄冰,车间里却透着热气,负责人握着我们的手连连感叹“多亏了你们的应急转贷,让我们在休渔期也能顺利支付原材料款,留住了技术骨干。”说话间,窗外的阳光洒在堆积的渔获上,与车间的蒸汽交融成朦胧的光晕。在东海温泉旁的科技园区,

我们的基金投资团队正与一家新材料企业洽谈合作。实验室里,科研人员专注地调试设备,窗外的白雪与室内的灯光相映,勾勒出创新的轮廓。“有了你们的基金支持,我们的新型保温材料就能加快量产,正好契合北方冬季供暖改造的需求。”企业负责人的眼中闪着光亮。那一刻我忽然懂得,我们的工作,就如冬日里的暖阳,虽不炽热,却能为企业驱散资金链断裂的寒意。

烟火人间的精准赋能。港城的冬天从不少温暖底色,街头咖啡店的热饮香气、东海温泉的汩汩暖意,还有我们的科技小贷,为小微企业送去寒冬里的实在支撑。在灌云一家农产品深加工车间,负责人举着刚获批的科技小贷审批单,声音里藏不住激动“有了这笔资金,就能引进新冷冻设备,把本地山芋、花生加工成即食产品,冬天的订单也能稳

元且去北京,天安门广场前排队安检的队伍长得望不到头。一个半小时,在冷风里慢慢往前挪,前后都是和我一样的普通游客,有父母带着孩子,有结伴的学生,大家都安静地等待着。当终于穿过最后一道安检门,整个广场在眼前豁然展开的那一刻,我突然定住了。没有想象中特别激动的心情,反而是一种很踏实的平静。巍峨的城楼静立在正前方,朱红的墙体在冬日阳光下显得格外沉静。抬头望见那面熟悉的旗帜,这些在电视上看过无数次的画面,真实地立在面前时,让人觉得特别安稳。寒风还在吹,但心里却暖了起来。看着那座静默矗立的纪念碑,热泪盈眶,忽然很真切地感觉到,我们每一天平凡安稳的日子,背后是这么厚重的一份依托。

故宫的红墙黄瓦在冬阳下显得格外温暖。走在高大的宫墙之间,看着一道道深深的门廊,想象着几百年前这里的生活。而如今,这里成了每个人都能走进来的博物院,我们自由地走着、看着、拍着照,享受着这份属于所有人的历史。去八达岭那天,长城比想象中陡得多。扶着城墙一步步往上爬,喘着气,真实地感受到古时修筑的不易。站在烽火台边望远,山

往事如盐,平凡细碎,却在记忆的舌尖上,品得出绵长的咸涩与回甘。

记忆里的盐场,横亘在城郊的滩涂上,一眼望不到边。风起时,盐沫子随着海风飞扬,落在脸上,落在肩头,带来一身挥之不去的咸涩气息。我刚到盐场的时候,还是个毛头小子,因为工作是产盐工区的会计,所以总分不清卤水的浓度,只有跟着老领滩手们,一头扎进这片盐的世界里,从懵懂青涩,到渐渐熟练每一寸滩涂的脾气。

盐场的日子,是跟着日头和潮汐走的。天刚蒙蒙亮,工区的喇叭广播声便划破了清晨的宁静,每天的天气预报和传达生产意见是必须的工作。日头升高后,盐田就成了一个巨大的蒸笼,脚下的盐粒被晒得滚烫,隔着鞋底都能感

夏晒沙光鱼、秋腌萝卜、冬季储存大白菜,这是盐场人不可缺少的生活事情。虽然现在生活条件大幅度提高,但是老盐场人这些生活习惯仍然延续至今。

记忆深处,每年刚刚进入冬季,圩子里家家户户开始行动储存大白菜。七、八十年代,大白菜是盐场人不可缺少的主要蔬菜。每户都需要储存数百斤白菜以应付过冬。那个年代,冬天除了大白菜没有其他别的菜。

曾记得,那个时候徐圩盐场有专门为职工办福利的科室——福利科。冬季来临,科室有专门采购人员来到现在海州新坝镇菜农菜园预订大白菜。大白菜采购回到场里,统一发送圩子里的各个工区,家家户户欢天喜地像过年似的领

稳接住了。”

融资路上的坚实屏障。融资担保,是我们为企业筑起的发展屏障。无数个冬日午后,办公室的灯光常亮至黄昏,我们逐字审核材料,反复对接银行,只为扫清企业融资路上的阻碍。曾有一家装备制造企业,因抵押物不足陷入融资困境,我们量身定制供应链融资担保方案,帮助企业顺利获得贷款。当企业负责人送来锦旗时,窗外雪花正静静飘落,落在“助力企业发展,彰显担保担当”的字迹上,愈发清晰。每一份担保协议的背后,都连着一家企业的生存发展,系着无数家庭的期盼希望。

冬日的夜幕降临,城区灯火与港湾渔火交相辉映,寒风依旧,却挡不住港城发展的脉动。作为金融人,我们愿做冬日里的同行者,陪伴每一家中小企业穿越寒冬,共赴春暖花开的征程。

北京游记

□ 章浩

其实是最珍贵的。

这一趟走下来,最深的感触其实很简单,能在这片土地上,过着不用担心战乱、不用愁吃穿的日子,能自由地去看看自己国家的风景,能在节假日和家人朋友平静地出行,这些看似最普通的事,其实最值得珍惜。站在天安门前,穿过故宫的廊,抚摸长城的砖石,我一次次想起,我们今天拥有的这份“平常”,是无数人用毕生奋斗甚至生命换来的。他们走过烽火,扛起风雨,才把安稳的日子,稳稳地交到我们手上。历史从来不是遥远的过去,它就印在每块砖瓦中,落在我们每一刻踏实的呼吸里。这份来之不易的平静,我会一直记得,也愿好好珍惜。

回程的高铁上,窗外是飞速掠过的田野和村庄。车厢里暖洋洋的,有人在看手机,有人在小声聊天。这平凡而安稳的一幕,或许就是这次旅行给我的最好礼物,让我更懂得珍惜眼前这份看得见、摸得着的平安日常。

往事如盐

□ 杨祖兵

到灼人的温度。汗水顺着脸颊往下淌,滴在盐粒上,瞬间就被吸干,衣服湿了又干,干了又湿,最后析出一圈圈白花朵的盐渍,像地图上蜿蜒的河流。

盐场的生活,简单也热闹。工区是新建的小楼,但墙皮却被海风侵蚀得有些斑驳,倒也干净整洁。傍晚大家聚在食堂里,吃着简单的饭菜。饭后,有人坐在椅子上抽烟,也有人凑在一起打牌,还有人看着收不了几个频道的电视,看看时事新闻。月光升起的时候,洒在盐田上的水面上,白花花泛着柔和的

光,偶尔有几只野鸟飞过,打破了这银色世界里的宁静。

盐场的日子,春天,盐田旁的芦苇抽出新芽,成群的水鸟在滩涂上嬉戏;夏天,傍晚的海风带着凉意,吹散一天的燥热;秋天,盐坨堆积如山,空气中弥漫着丰收的喜悦;冬天,盐田银装素裹,一片寂静。而我却最喜欢雨后的盐田,空气清新,盐池边的小路被雨水冲刷得晶莹剔透,踩在上面,咯吱作响。

往事如盐,平凡却不可或缺。它藏在岁月的褶皱里,藏在人间的烟火里,也藏在每一个盐场人的心底。那片盐田,那群人,那段时光,就像一捧粗盐,在记忆里,越品越有滋味。或许,这就是时光的馈赠,成为生命中最珍贵的收藏。

闲话冬储大白菜

□ 杨波

下,整齐的摆在屋檐下,让阳光照射,防止菜叶腐烂,夕阳落山再搬到屋里,每天如此。为了逃避这份差事,哥哥姐姐经常为我付出许多,这样我与小伙伴们玩耍的时间更多了。想起那段美好时光,泪水情不自禁流了下来,儿时往事已过心中无法忘却手足之情。

盐场人对大白菜那是情有独钟。大白菜食用方法有许多:大白菜烧肉、大白菜炖粉条、大白菜炒虾干……。食用起来美味可口。

回家中,用铁丝挽成钩子悬挂在屋梁之上。

储存大白菜,对于我来说那是十分忙碌的事儿。中午时分冬日暖阳照到院内,把大白菜一棵棵从屋梁上取下,整齐的摆在屋檐下,让阳光照射,防止菜叶腐烂,夕阳落山再搬到屋里,每天如此。为了逃避这份差事,哥哥姐姐经常为我付出许多,这样我与小伙伴们玩耍的时间更多了。想起那段美好时光,泪水情不自禁流了下来,儿时往事已过心中无法忘却手足之情。

盐场人对大白菜那是情有独钟。大白菜食用方法有许多:大白菜烧肉、大白菜炖粉条、大白菜炒虾干……。食用起来美味可口。

