

# 连云港工投

苏新出准 S 2025 07000024 号 2025 年 12 月 31 日 总第 376 期

【内部资料 免费交流】中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

## 集团党委理论学习中心组举行党的二十大精神学习研讨会

为深入学习贯彻党的二十大精神，推动“十五五”时期集团公司向高质量、新质转型。12月23日，集团党委理论学习中心组举行党的二十大精神学习研讨会。集团公司党委书记、董事长丁锐主持会议并讲话，总经理张六林等领导班子成员结合分管工作实际作交流发言。

会议强调，要把学习贯彻党的二十大精神作为当前和今后一个时期的重大政治任务，原原本本学、全面系统学、联系实际学，真正做到学深悟透、融会贯通。会议要求，要围绕全会“优化提升传统产业，培育壮大新兴产业和未来产业，促进服务业优质高效发展，构建现代化基础设施体系”系统部署，加快集团公司产业转型升级、构建现代化产业体系。要统一思想、坚定信心，科学制定“十五五”发展目标，为“十五五”实现质的有效提升和量的合理增长努力奋斗。（工宣）

## 集团公司召开第四届第九次董事会

12月26日，集团公司召开第四届第九次董事会会议。公司董事会成员，相关分管领导和单位、部门有关人员参加会议。

会上，通报了集团第四届第八次董事会相关决议事项进展情况，审议通过了相关议案，并形成决议。

会议指出，一年来，各位董事在审议集团股权投资、项目建设、基金设立等事项中提出了许多宝贵意见，并在集团园区招商运营、国企改革、降本增效、风险防控等方面提供了专业化建议，有效履行了“把方向、管战略、议大事、防风险”的职责。下一步，将紧紧围绕集团“十五五”发展目标任务，聚焦“工业投资、生产性服务业、资源资产开发及运营”三大主业，为推动集团经营格局向高质量、产业布局向新质转型提供智力支撑。

12月25日，董事会成员先后调研了青口“渔光互补”、矽旺电子级超纯石英晶体材料、凯实金桥新能源电池正极材料等项目现场，并进行了座谈交流。董事会成员还专题讨论了《集团公司“十五五”发展规划》，并分别召开董事会相关专门委员会会议审议了有关议案。（工宣）

会上，徐圩、供电、研究院、能源集团等4家单位作交流发言。（工宣）

## 集团公司召开2025年四季度安委会会议

12月23日，集团公司召开四季度安委会会议，集团公司党委副书记、副董事长、总经理张六林主持会议并讲话，副总经理陈如军部署安排下阶段工作。集团安委会成员，各单位负责人、安全部门负责人，集团安全管理部相关人员参会。

会议通报了四季度安全生产整体情况，传达了市安委办《关于深化安全生产“六化”建设的重点任务》等文件精神，对冬季安全防范、岁末年初重点领域风险防控和元旦期间安全生产作出部署。会议强调，岁末年初是安全风险叠加、事故易发多发的关键时期，要时刻绷紧安全之弦，确保广大干部职工思想上不出现“温差”，管控好人的不安全行为、物的不安全状态、环境的不安全因素。要构建风险防控体系，分类管理，分级管控，层层压实责任，确保制度执行上不存在“落差”，坚决守住不发生安全事故的底线。

会上，徐圩、供电、研究院、能源集团等4家单位作交流发言。（工宣）

## 工投集团以产改激活人才春水

今年以来，连云港市工业投资集团坚持深化改革与机制创新双轮驱动，通过强化思想引领、完善体系建设、搭建培育平台、健全保障机制，立体化、多层次推动产业工人队伍建设改革，为企业高质量发展注入强劲动能。

思想灯塔照亮产改之路。着力强化思想引领，深入实施理论武装“三进”工程，利用“大思政课”“微课堂”等形式，将课堂搬到生产一线，推动党的创新理论进基层、进车间、进班组。同时，扎实推进“灯塔先锋”培育工程，为培育对象搭建技能提升、技术攻坚平台，并多渠道选树先进典型，年内涌现市级劳模3名、省级“五一工匠”1名、星级员工55名，示范效应显著增强。此外，通过开展“同心文化”建设及系列企业文化活动，有效凝聚了职工奋进力量。

机制创新激活一池春水。集团系统

构建了党委统一领导、工会协调推进、各单位具体落实的工作体系，形成上下联动、协同推进的产改工作新格局。在推进过程中，坚持重点工作项目化，深耕“一企一品”，打造出“菁英工程”、“星级员工”竞聘、“三新”大培训体系等特色产改品牌。通过协同推进“三组联建”，实现资源阵地共享、工作同步部署、活动联合开展，确保了各项改革举措落地见效。

多元平台培育工匠群英。集团积极搭建立功竞赛、素质赋能、技术创新三大平台，有效促进产业工人成长成才。围绕“高质前行聚合力、新质转型勇争先”主题，组织开展各类劳动竞赛50余场，参与职工人数持续扩大。携手山东大学、江苏海洋大学、南京医科大学等多所高校，持续拓宽校企合作路径。推进“一中心三基地”（培训中心、技能比

武基地、技术创新基地、技能鉴定基地）建设，构建完善的“公司、单位、班组”三级培训体系，职工在市级多项技能大赛中斩获佳绩。同时，出台技术创新激励办法，发挥劳模创新工作室作用；深化“五小”创新活动，4项职工先进操作法获市级以上荣誉。

暖心保障筑就坚实后盾。在保障机制方面，集团积极探索“协商民主”新举措，搭建“一报、一栏、一网”民主管理平台，并通过开展“基层职工代表巡视月”活动，持续深化民主管理。健全扶贫帮困机制，推进困难帮扶中心建设，扩大“爱心帮扶基金”和“大病救助基金”帮扶功能，实现精准帮扶。在安全保障方面，深入开展“安全生产示范班组”创建和“安康杯”竞赛，推广“安全隐患随手拍”，营造了“人人讲安全、人人保安全”的浓厚氛围。（工会宣）

## 擎旗奋进新时代 强基铸魂促发展

——青口公司以高质量党建引领保障高质量发展纪实

2025年是青口投资公司锚定目标、乘势而上的一年。在集团党委的坚强领导下，公司紧紧围绕集团战略部署，立足“一核三极”经营格局和“三新一大”产业布局，以“聚焦解放思想，聚力提质增效，聚势强链扩规”为主线，攻坚克难，锐意进取，不仅实现了“一年任务半年超额完成”的亮眼成绩，更在高质量发展的道路上迈出了坚实步伐，为长远发展奠定了厚重基石、注入了强劲动力、营造了和谐氛围。

强根铸魂，全面夯实高质量发展根基。公司领导始终将政治建设摆在首位，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，深入学习贯彻党的二十大及二十届历次全会精神，通过严格落实“第一议题”制度、抓实党委理论学习中心组学习和专题研讨，确保集团战略部署和公司发展目标不折不扣落到实处。班子成员带头深入基层，开展“三访三问三化”大调研，组建工作专班破解发展难题，将学习成果转化为推动发展的实际能力。坚持“党建引领业务，业务融入党建”，健全党委“把方向、管大局、保落实”机制，修订完善议事规则，确保决策科学。深化党支部标准化建设和“评星定级”，推行党员“积分管理”，在盐碱地种植、光伏项目建设等急难险重任务中设立“党员先锋岗”“责任区”，开展“创新发展争先锋 服务转型作表率”主题活动，使基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用在一线充分彰显。

提质增效，强劲凝聚高质量发展动能。2025年，公司交出了一份优异的经济答卷：实现利润总额2000万元，核心指标全面飘红，发展质效显著提升。产业发展实现多点突破。资产运营方面，优化租赁管理，光伏项目外池塘公开竞拍创收近百万，与华润、先导等企业深化合作，国有资产保值增值能力增强。现代农业方面，克服不利天气，稳推“稻麦两季”，相关报道获央视、新华网聚焦，盐碱地治理“国企样

板”初步成型。品牌建设方面，“盐田玉”大米荣获省、市级奖项，线上线下融合销售650吨，品牌影响力持续扩大。项目建设跑出“加速度”。三峡渔光互补一期全容量并网，华润、先导项目区池塘改造及光伏建设稳步推进。2025年高标准农田建设项目加速实施。与通威集团携手升级养殖产业。规划渔光产业园，探索“生态种植+休闲观光+农事体验”新业态，为未来发展积蓄了新动能。管理创新激活内生动力。

坚守初心，合力维护和谐稳定发展环境。始终坚守为民初心，统筹发展与安全，不断提升职工幸福感、安全感、获得感。安全生产底线牢牢守住。全年高频次开展会议、检查、培训与演练，排查整改隐患93处，整改率100%，安全培训覆盖1026人次。投入安全费用60.6万元，重点领域“三违”行为零发生，应急保障能力全面提升，为企业平稳运行筑牢了“防火墙”。建立“领导包案+专班推进”机制，加强信访问题源头排查，特别是在渔光互补等项目推进中提前防范风险。全年高效办结12345平台信访件54件，接待来访百余次，办结率100%，未发生越级上访和群体性事件，营造了安心发展、和谐有序的内部环境。职工生日关怀、健康体检、“三八”节、“五一”节活动常态化开展，获得感持续增强。春节、五一慰问困难职工124人次，发放慰问近7万元。成功举办第六届“青口丰收节”，极大丰富了职工文化生活，增强了团队凝聚力和企业向心力，形成了上下同心、共谋发展的强大合力。

回首2025，成绩斐然，根基已固；展望前路，动能澎湃，环境向优。青口投资公司将继续在集团党委的领导下，团结带领全体干部职工，巩固良好态势，破解发展难题，以更加昂扬的斗志、更加务实的作风，奋力谱写高质量发展新篇章，为集团发展大局作出新的更大贡献。

（顾益）

2025年，金桥制盐公司围绕政治铸魂、强基固本、融合赋能、肃纪正风多维发力，推动党建工作与生产经营同频共振。聚焦政治铸魂，让思想引领更“深”。始终把政治建设摆在首位，严格落实“第一议题”制度，全年组织专题学习30余次，党委中心组学习13次，深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神。开展“思想再解放、转型再加力、十年再出发”学习实践活动，通过“公司发展怎么看、怎么办、怎么干”大讨论，凝聚全员干事创业共识。聚焦强基固本，让组织建设更“实”。实施《支部党建管理考评细则》，按期完成6个基层党支部的换届选举工作。落实“书记项目”，实施“先锋3+”行动，开展公司基层党支部同业务竞赛活动，激活战斗堡垒。深化“三组联建”工作，调整组织架构，续签共建协议，完善《纪实手册》，开展专题走访交流。架桥开展“三会一课”等活动，组织党员赴抗日山等地开展现场教育，让理论学习从“纸面”走向“实景”。聚焦融合赋能，让发展动能更“足”。实施“党建+市场开拓”项目，组建“党员攻坚组”，精准对接市场需求靶向研发新品，打破部门壁垒联动发力营销。实施“党建+品牌建设”项目，利用品牌推介会、区域电商等网络宣传推广，“准淮系”品牌辨识度进一步增强。实施“党建+创新升级”项目，形成“支部引领、党员带头、全员参与”的三位一体创新格局，征集案例27条，落地实施18条，预计年创效超20余万元。聚焦肃纪正风，让治企生态更“清”。切实推动中央八项规定精神学习教育走深走实，依托案例剖析、家风课堂、廉洁谈话等多维举措，筑牢职工思想防线。创新廉洁建设载体，升级《金盐清风》、聘请党风党纪监督员，推行监督月报与廉洁风险告知书上墙制度，厚植廉洁氛围。强化意识形态管控，每季度开展形势任务教育，严管内部工作群舆论导向，常态化排查风险隐患并立行立改。（张飞）

## 金桥制盐公司「四个聚焦」做强发展「新引擎」

## 徐圩公司“三精管理”赋能改革发展

2025年，徐圩投资公司围绕转型发展工作中心，聚焦“三精管理”，深化改革创新，推动主业提质增效、资产盘活创效，强化风险防控，年经营指标完成112.5%，让改革赋能助力公司转型发展。

打造精干高效组织体系，实现组织精健化。结合公司经营实际，优化机构设置和人员配置，制订公司《机构调整优化实施方案》和《减员增效实施方案》，合并两级公司财务等三个部室，撤并综合服务中心等4个直属机构，将13名后勤人员全部充实到悦升公司一线班组。重新核定班组工作量，优化一线用工结构，共裁减非全日制人员41人，年节约人力成本150余万元。

建立效益优先经营机制，实现经营精益化。主动与徐圩新区、连云港开发区领导层对接，加强与国土、住建等业务关联部门衔接，争取相关政策，协调解决在资金、代建房、用地、工程、历史遗留问题等多方面取得新进展。多渠道提升业务拓展竞争力，今年新增绿化养护面积110万平方米、保洁面积10万平方米，年增营收600余万元。加快资产盘活，推进2700亩闲置鱼塘确权。成功盘活台南小农场、华晶等5处闲置土地，面积1571亩，年新增资产租赁收入233万元。评估沧海公司经营现状以及发展潜力，帮扶沧海提供信用担保，确保参股企业良性发展。

强化基础提质增效，实现管理精细化。强化内控管理，进一步规范供应链管理，完善采购制度和监管机制。制订公司《2025年降本增效实施方案》，严控各类成本费用开支，年内完成25项采购招投标，其中公开招标占比72%，节约采购成本26.06万元。完善流程体系，按程序规范运转，涉及工作事项，严格把关。完善管控体系，靠制度管人管事。涉及合同管理、工程管理、资产租赁等事项，严格审核，严控风险发生，确保各项工作规范推进。优化《安全星级班组创建实施方案》，提高创建标准与考核要求，全面提升班组安全管理水平。建设安全信息化监管平台，引入作业车辆及员工信息监管系统，提升环卫安全防控效能。（陈健）

## 灌西公司奋力书写出彩答卷

2025年,灌西投资公司着力在经济上求“快”、产业布局上求“新”、民生建设上求“优”,以负重拼搏的奋进姿态,交出了饱含心血的出彩答卷。

经济发展释放新活力。面对经济下行压力、市场竞争加剧等多重考验,公司上下科学研判,精准施策,将年度目标任务细化分解,全年完成目标任务。原盐生产坚定执行“以销定产”策略,动态优化生产布局,在缩减盐池生产面积3600亩的同时,池内长盐52万吨;持续巩固和拓展资源效益,土地水面资源全部对外公开发包,发包率100%;物流业积极拓展“河海联运”及吨袋、散货业务,完成货物吞吐量60万吨;市政工程同步发力,强化“三控三管一协调”管理,确保优

质、高效、安全。

产业培育迈出新步伐。在工厂养殖精细化管理高效产出、新能源建设强链补短板及延展扩链等方面深入探索求突破,聚焦水产养殖的关键环节,构建养殖尾水治理长效机制,优化养殖产业结构,强化品种改良措施,提升水产品价值。培育特色产业集群,加速推进“渔光互补”项目工程进度;工厂化养殖项目顺利完成60万尾鱼苗投放。

科技创新取得新成果。依托劳模创新工作室,紧扣主导性产业链技术需求,围绕“企业文化、节能降耗、效率提升”等方面,采取“揭榜挂帅”、协同创新等方式开展项目攻关。研发完成“固液分离扒盐筛”“滑轮紧绳器”2项创新成果,其中“固

液分离扒盐筛”获得国家实用性专利,年节约生产成本20万元。同时深度挖掘浓厚的淮盐文化底蕴,通过线上与线下深度融合,有效提升文化品牌影响力,营造全员创新良好氛围。

民生福祉实现新突破。开展“春送祝福、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”系列活动。召开集体协商邀约会和基层行议事会,举办“推进产业链与思想链创新发展”职工论坛,开展第三届职工技能大赛,保障职工的知情权、参与权、监督权。以“高质前行行聚力,新质转型勇争先”主题贯穿全年劳动竞赛活动,举办“十年风华,书香耕梦”职工读书活动,开展“第十三届职工文体周”活动,不断营造愉悦氛围。(西 宣)

今年以来,供电公司紧密围绕“三精管理”工作要求,以体系化建设为纲,以源头把控与过程严管为目,系统推进物资管理能力提档升级。

### 供电公司精准施策激活物资管理新效能

强基固本,锤炼专业队伍。聚焦物资管理人员能力建设,围绕质量法规标准、供应商动态评估、采购风险控制及全流程问题追溯等核心环节,开展物资质量管理专题培训。通过体系化教学与实战化演练,进一步强化了人员质量意识、合

规意识与专业履职能力,为物资精细化管理工作奠定了坚实基础。

拓源提质,优化供应链生态。持续优化供应链布局,通过实地考察、公开招标、战略合作等方式,多渠道拓展高质量供应商资源。年内累计引入20家优质供应商,覆盖传统配电设备、新能源装备及专业技术服务等领域,从源头保障了物

资质量、技术先进性与供应响应效率,为工程建设提供了更优、更可靠的选择。

全程严控,筑牢质量防线。聚焦重点工程物资,对规格型号、技术参数等关键指标实施高频次、高比例抽检。全年累计完成抽检80余次,批次覆盖率达40%。通过严格验收程序与资料审核,实现质量风险前置识别与有效处置。第四季度完成的36批次物资采购,实现“零退换货”,源头管控成效显著。(刘 龙)

## 台北公司“下沉式服务”推动高质量发展

今年以来,台北(华茂)公司锚定“聚焦解放思想,聚力提质增效,聚势强链扩规”主题主线,推动领导干部下沉一线、深入班组,精准摸排矛盾症结,靶向破解发展难题,为公司高质量加速度发展筑牢坚实支撑。

理论宣讲在一线,凝心聚力强根基。班子成员坚持“集中学习+个人自学”相结合,深入基层联系点开展专题党课、一线宣讲,既谈思想感悟又传实践方法,让理论宣讲既有高度又有温度。截至目前,累计开展专题党课、基层宣讲10余次,覆盖党员干部职工1800余人次,实现理论学习与生产经营同频共振、互促共进。

调研督查到现场,把脉问诊解难题。围绕“承包制改革”“机械化智能化推广”等重点项目,开展靶向专项调研走访,深入一线摸实情、找症结、谋良策;同时强化常态化督导检查,紧盯基层单位生产经营、重点项目推进、安全生产落实、作风建设提升、降本增效落地等关键环节,以精准督查倒逼工作提质增效,确保各项任务落地见效。

现场办公向前移,服务直达提质效。领导干部、各部门负责人下沉各挂钩基层单位召开现场办公会,推行“现场研究、现场征集、现场回应、现场交办、现场服务”工作模式,将办公地点搬到生产一

线,开展“进驻式、蹲点式”服务,实现“一线所需、机关解准”的双向奔赴。截至目前,已累计帮助基层单位解决实际困难和问题40余项,有效打通服务基层“最后一公里”。

联系群众面对面,用心用情办实事。制定“我为群众办实事”实践活动方案,通过一线走访、座谈交流等方式广泛收集职工诉求,梳理形成涵盖职工休息室通风、优化体检服务、提升就餐质量等民生领域的“十件实事”,以清单化管理、项目化推进逐项落实闭环,切实把关爱送到职工心坎上,不断增强职工的获得感、幸福感和归属感。(宋思雯)

## 徐圩公司“三强化”护航岁末安全生产

年末岁尾,元旦将至,徐圩公司聚焦职工安全思想教育、隐患排查治理、作业现场管控三大关键环节,以“三强化”举措拧紧安全责任链条,全力以赴打好年末安全生产收官战。

强化思想引领,拧紧安全“思想阀”。各单位以专题理论学习为抓手,统一全员安全认知,层层压实安全责任,切实增强干部职工安全红线意识。公司常态化开展班前“3分钟谈安全”活动,通过剖析典型案例、解读安全操作规程,利用班前会、“三会一课”等方式,组织员工深入学习冬季施工安全事故案例,重点围绕防触电、防火灾、防交通事故等内容,

开展预防知识普及与应急处置技能培训,全面提升员工的安全防范意识和应急处置能力。

强化隐患排查,织密安全“防护网”。深入推进安全生产隐患排查大整治行动,采用“日常检查+专项督查+突击检查”相结合的方式,对办公区域、集体宿舍、生产场所、出租厂房等重点区域和关键环节进行全方位、无死角排查。对排查发现的各类隐患,逐一建立问题台账,明确整改责任人、整改措施和整改时限,实行销号管理,确保隐患整改闭环到位。此外,针对作业车辆操作、电动三轮车充电、用电安全以及交通出行等高频风险

点进行细致核查,对照安全生产考核制度,对违规责任人和相关人员严肃追责问责,以严抓严管倒逼安全责任落实。

强化现场管控,筑牢安全“防火墙”。在基层作业现场,公司严格执行“晨会”和班前喊话制度,督促驾驶员、一线作业人员时刻绷紧安全生产弦,强化作业全过程风险辨识与动态管控。通过加大现场人员管理力度,开展全过程监督检查,严厉查处违规操作、违章指挥等行为,及时纠正不安全作业习惯,推动各项安全规章制度落地见效,确保作业现场安全可控、平稳有序,为全年安全生产工作画上圆满句号。(陈蓓蓓)

今年以来,金航公司聚焦年度目标任务,通过提早谋划储备、强化项目落地、创新经营模式、提高资产效益等关键举措,从管理优化、转型探索、资产盘活三大维度精准发力,全方位筑牢发展根基,力争实现更大突破。

### 金航公司书写高质量发展答卷

在管理优化方面,结合自身经营特点、运行模式、政策支撑及内控标准等核心要求,逐步完善并修订财务、资产、合同等内控管理制度,构建与主营业务高度匹配的管理体系。同时,强化各类经营风险的事前研判与事中管控,探索建立《经营风险防控预警制度》,将风险化解

在管理前沿。

在转型探索方面,着力推进区域资源与同质同类业务整合,系统构建资产“两中心市场九片区”全域管理架构,推行资产经营网格化管理模式。按照不同区域、管理类型、差异化特点等建立管理台账,实施划片管理与包干责任制,搭建高效运作的资产管理平台。在此基础上,持续推进两个市场提档升级,以资产管

理架构优化带动区域商圈升级发展。

在资产盘活方面,强化资产分类管理,详细核查不良资产情况,开展常态化清查核查,定期开展资产价值评估与风险评估,及时发现并解决风险问题。以巨龙、万家欣市场为核心开展摸底调研,综合多方因素并结合合理增长比例制定发包方案,由市场决定价格。加大资产租售宣传力度,依托互联网平台深化与自媒体合作,向社会广泛推送资产信息,着力形成规模化、品牌化效应,全面提升资产盘活成效。(金航 宣)

2025年,青口投资公司始终围绕“一核三级”经营布局和“三新一大”产业格局,坚持把三精管理融入“三色一新”经营全过程,各项核心经济指标均超额完成阶段性目标,实现了“营收增长、利润提升”的良好发展态势。

产业发展多点突破,发展质效稳步提升。以“规范流程、动态监管”为核心,优化资产租赁管理体系,完成光伏项目红线外养殖池塘公开竞租,创收近100万元;主动对接华润、先导等光伏企业,通过土地二次租赁、供水服务等合作模式,国有资产保值增值率显著提升。现代农业成果丰硕,推进“稻麦两季”种植模式,克服高温、多雨等不利天时影响,全力以赴防灾减灾,夯实种植基础;实施2741亩耐盐碱冬小麦种植,夏收复种、水稻收割等报道获央视、新华网等主流媒体报道,打造了盐碱地治理“国企样板”。品牌建设成效显著,“盐田玉”大米荣获第四届连云港优质品牌稻米品鉴特等奖、“江苏省著名品牌”,通过“线上电商+线下门店”融合营销,全年销售大米690吨,品牌影响力持续扩大。

项目建设提速增效,发展动能不断集聚。全力推进新能源及农业基础设施项目建设。三峡渔光互补项目一期完成全容量并网发电,华润项目区完成3900亩池塘标准化改造,正在进行光伏区集电线路穿管、光伏板架设;先导项目区有望年底完成1800亩池塘改造工程。加快推进2025年高标准农田建设项目,解决农业生产硬件短板;优化青口盐场道路改造方案,与五家新能源企业合作,实施19.3公里主次道路扩宽黑化、路灯亮化及景观绿化。深化对外战略合作,与通威集团合作推动养殖产业升级;规划渔光产业园项目,构建“生态种植+休闲观光+农事体验”融合发展模式。

管理创新纵深推进,运营效能显著提升。坚持以“部门重设、机构从简、队伍崇精”为抓手,将“三精管理”理念融入经营管理,着力打通管理痛点堵点。深入实施数智转型,实现资产台账与财务数据实时联动,档案调取效率提升40%,资产信息化管理水平持续提升。完成154项生产性服务及物资采购,合规率100%。重点抓好稻麦种植、大米生产等成本测算,组建销售专班,推进粮食销售成效显著。干部队伍建设持续加强,按照集团“三定管理”要求,选拔2名中层正职,选派4名管理人员跨岗位挂职锻炼,提升干部队伍整体能力上台阶;科学制定年度目标考核责任书,确保发展目标与集团战略、公司经营计划同频共振。(顾 益)

## 青口公司多点蓄力推动发展提质增效



日前,神特移动式光伏电站项目全面提速,正式进入并网施工攻坚阶段。台北供电所积极协调神特、供电局等多方单位抢抓工期节点,据测算,该电站投运后预计冬季日均发电量可达4200度左右。(张伟)

## 凯实公司全面筑牢冬季安全生产防线

凯实金桥公司紧扣冬季安全生产“九防”工作要求,锚定“安全第一,预防为主”核心方针,统筹新项目建设安全管理,以扎实行动织密安全生产防护网,切实保障企业冬季生产经营与新材料项目建设平稳有序。

强化风险意识,健全预警防控机制。进一步提高全员思想认识,将安全生产责任逐级分解、压实到岗、落实到人,确保冬季安全生产形势稳定有序。开展专题培训、案例剖析等多样化安全教育活动,引导员工树牢“安全第一”理念,建立“排查—预警—整改—销号”闭环管理体系,通过常态化巡查与动态化监测,精准识别各类安全风险点,从严从实落实各项防范措施,切实筑牢安全发展底线。

深化隐患排查,严把安全生产关口。开展拉网式安全大排查,全面检查生产、储存、消防、电气等设备设施及监控系统,确保设施安全可靠运行;严格核查危险品运输、建筑施工合作单位的冬季安全措施落实情况,严禁设备“带病运行”和超负荷生产,对各类管道管线落实专项保温措施,严防安全事故;严格执行特殊作业安全规范,强化作业许可与现场管控;新材料项目各标段编制专项冬施方案,做好技术交底、气温监测与混凝土施工保温工作,保障新材料项目施工安全与质量。

优化应急值守,提升应急处置能力。严格落实24小时应急值班制度,明确值班人员岗位职责,确保突发事件发生时能够第一时间响应、第一时间处置。同时,对各类应急处置设备、消防设施器材开展全面检修维护,确保其完好有效;提前储备充足物资、保温材料等防寒应急物资,做到有备无患;持续优化应急处置机制,结合冬季安全生产特点完善应急预案,强化应急演练,不断提升员工应急响应与协同处置能力,为冬季安全生产与新材料项目建设筑牢坚实的应急保障防线。(凯实金桥 宣)

## 供应链公司『三举措』服务职工提质增效

今年以来，供应链公司工会充分发挥桥梁纽带作用，紧扣“聚焦解放思想、聚力提质增效、聚势强链扩规”工作主题，扎实推进各项工作，团结带领全体职工为公司高质量发展添劲赋能，顺利完成年度重点任务。

强化思想引领，凝聚发展共识。始终坚守正确的政治方向，秉持“党有号召，工会有行动”理念，构建“工会事事有思政、干部人人讲思政、职工处处学思政”全方位思政教育模式。通过主题教育活动，引导职工传承“紧跟党的步伐、听从党的指挥”的优良传统，将个人成长与公司发展紧密结合，汇聚起奋进新征程的强大动力。为丰富职工精神文化生活，巩固供应链特色文化品牌，举办“金桥书香连国际经纬·智慧链通阅未来发展”读书分享会。活动中，职工们踊跃交流读书感悟、分享心得、启发思路，既营造了爱读书、读好书、善读书的良好氛围，也激发了学习热情和创新意识，为公司发展注入文化活力。

聚焦中心工作，激发内生动力。围绕公司发展大局，健全人才培养选拔机制，为职工搭建成长成才广阔平台。将劳动竞赛、合理化建议等活动纳入制度化管理体系，职工们在竞赛中比技能、赛效率，在建议征集中积极建言，不少实用建议被采纳实施，优化了业务流程、提升了工作效率，为公司发展增添强劲推动力。同时，持续细化“三薪两奖两兑现”激励机制，搭建“基本薪、绩效薪、奖励薪”三项薪酬结构，搭配“拓展奖、创优奖”双轨激励及“季度考核兑现、年终考评兑现”双重兑现机制，全方位调动职工创新活力和工作积极性。在激励带动下，职工主动进取、勇攀高峰，为公司高质量发展注入源源不断的动力，实现机遇、待遇与荣誉的多重激励。

深化民主管理，守护职工权益。始终把职工切身利益放在重要位置，通过民主对话、意见征集等方式，及时了解并解决职工急难愁盼。定期召开集体协商会议，将协商共识写入集体合同，切实保障职工合法权益。建立需求导向服务模式，开展送温暖、送清凉、送健康活动，让职工真切感受到工会的关怀与温暖。自身建设上，工会严守纪律红线，结合中央八项规定精神学习教育，筑牢思想堤坝、转变工作作风，争做职工信赖的“娘家人”。

下一步，供应链公司工会将继续围绕公司发展大局，创新工作方式方法，进一步加强思想引领、深化服务发展举措、做实民主管理工作，团结带领广大职工为公司高质量发展再立新功、再创辉煌。（王宇姣）



近日，台北公司举办第六届职工运动会。本次运动会紧扣“聚力二十载，同心向未来”主题，精心设置混合拔河、同舟共济、同心击鼓、开疆拓土等特色项目，充分展现全体职工昂扬向上、团结拼搏的精神风貌。（宋文静）

## 青口公司激发“她力量”建功新时代

青口投资公司女工委以深化产业工人队伍建设改革为动力，围绕创新创优、素质提升与权益维护三大重点任务，不断完善工作机制，积极搭建成长平台，有效激发女职工内生动力。

聚焦创新创优，搭建成长平台激发内生力量。以重要节日为契机，精心组织“三八”国际妇女节巾帼徒步、集团“十年奋进路，巾帼绽芳华”健步走等活动，展现女职工健康自信、积极进取的精神风貌。依托“青艺社”常态化开展“午间半小时”健身操，并组织女职工积极参与新春晚会、丰收节开幕式等舞蹈演出，促进交流协作，提升团队归属感与愉悦感。创新采用“草坪思政课”等轻松形式，为女职工提供分享岗位体会、

展示个人风采的舞台。通过“青文社”开展主题读书活动，在书香中凝聚思想共识，将个人成长与团队建设、企业发展紧密结合，营造了团结奋进、和谐活跃的良好氛围。

聚焦素质提升，强化技能培训锻造履职本领。通过以赛促学、以赛促练，组织开展女职工办公自动化等专项技能竞赛，引导女职工在竞赛中钻研业务、精进技能。积极组织女职工参与各项小指标劳动竞赛，通过竞赛活动，以学促干强内功，引导女职工聚焦主责主业，主动学习新知识、掌握新技能，营造了“比、学、赶、帮、超”的浓厚学习氛围，为企业高质量发展储备了巾帼人才力量。

幸福根基。联合专业机构开展专项健康关爱行动，提供“心理健康讲座+‘两癌’筛查体检+健康知识科普”系列服务，建立健康档案并跟踪服务，构建女职工身心健康双重保护网。夯实制度基础。扎实推进女职工权益保护专项集体协商，实现专项集体合同签订全覆盖。严格执行女职工劳动保护规定，成功落实在岗女职工卫生用品福利发放。通过专题民主巡视、问卷调查、座谈交流等方式，广泛听取意见，推动维权工作走深走实。常态化开展困难及单亲女职工走访慰问，精准征集“微心愿”，积极争取政策支持，已为房海荣等女职工解决实际困难，努力将女工委建设成为温暖可信的“女职工之家”。（段绪雯）

## 供电公司深耕班组建设筑牢发展根基

今年以来，供电公司工会围绕“强基础、提效能、育人才”核心目标，聚焦班组建设，创新采用“台账核查+现场实操+成果汇报”多元考评方式，并融入“职工评议+自我复盘”双向评价机制，全面检视班组在安全管理、技能提升、创新创效等方面的扎实成效，为推进高素质班组建设注入新动力。

针对班组工作点多、线长、面广的特点，精准对接核心岗位需求，量身定制培育方案，组建以技术带头人为核心的指导组，着力攻克设备运维难点、优化检修试验流程，全力打造“安全高效、技术过硬”的攻坚团队。通过标准化培训与多专业联动演练，进一步强化班组协同能力与服务保障水平，切实契合“全域协同、保障有力”的工作要求。

聚焦安全隐患排查、设备检修记录、技能培训落实等重点内容，开展班组学习成果专项检验活动，突出“实战实效”。

夯实基础管理规范化根基，现场实操模拟设备突发故障处置场景，完成故障诊断与应急抢修，展现扎实专业功底。通过座谈交流等形式，分享技术革新、流程优化、降本增效等方面的实践案例与创新经验。

在业务技能提升上，依托“师徒带徒”机制，由经验丰富的老员工通过传、帮、带的方式，帮助青年员工快速掌握工作流程和业务知识，不断积累实践经验，同时持续跟踪反馈培养成果，助力青年员工快速成长成才。以技能培训为抓手，加速班组内部磨合，推动各环节高效联动，全面提升班组的整体作战能力，不断增强班组的凝聚力、战斗力和创新力，为班组工作安全、稳定、高质量发展奠定坚实基础。（刘福勇）

## 徐圩公司“三大工程”和谐打造“家文化”

今年以来，徐圩投资公司工会紧扣打造“家文化”建设为契机，致力实施“赋能、健康、温暖”三大工程，精心打造和谐、健康、温馨之家，提升职工幸福指数，致力拓展幸福空间，促进公司经济发展。

“提素工程”打造赋能之家。结合岗位练兵、技术比武、技能大赛等活动，激发创新活力，促进企业发展。相继开展安全生产、绿化保洁、作业车辆、电工电焊等职工技能培训活动16场次，参与职工达560人次，评比各行业岗位标兵10名，选树“三类优秀员工典型”8名。激发职工学技术、练技能的积极性，着力培训造就一支适合企业发展的职工队伍。广泛开展女职工道路保洁“大练兵”、绿篱修剪“大比武”、安全管理等技能培训和比武活动，800人次职工在实战中提升技能、锤炼本领。

“文体工程”打造健康之家。举行职工羽毛球单双混合赛、乒乓球兴趣小组交流赛、台球个人竞技赛，近百名选手竞

技“三球”赛场，以球会友，赛出风格，增进友谊。举行第十八届职工“文体周”开幕式，来自各单位200余名职工一起参加开幕式，并将在为期一周的时间里，参加拔河、同心击鼓、极速4字棋等14个比赛项目的赛场角逐，同步开展“翰墨丹青颂华章、光影流彩映初心”职工书画摄影比赛，利用宣传栏及工作群对评选出的各类获奖作品进行线上线下“同步展”。

“温暖工程”打造温馨之家。该公司工会坚持开展实事承诺活动，持续提升职工幸福指数。先后开展“守护‘她’健康，绽放‘心’光芒”妇女节知识讲座；女职工特殊权益维护专题讲座。为65名困难职工发放春节慰问金5.64万元；为534名职工缴纳大病救助金8.01万元；为343名在岗职工发放生日蛋糕卡6.86万元；端午及中秋节为职工发放大米、食用油、鸡蛋等福利品53.33万元。广泛开展“安康杯”“安全随手拍”、安全保护和职业病防护的宣传培训活动，及时组织健康体检，让职工切实感受到工会的关怀和温暖。（陈健）

## 金桥制盐公司“四个筑牢”绘就产改新篇

2025年，金桥制盐公司锚定深化产改目标，多措并举打通推进堵点、夯实产改根基，为持续深化产改工作提供坚实支撑。

筑牢组织根基，增强产改动能。组织职工代表对话活动，及时释疑解惑、统一思想、凝聚共识。召开劳模先进交流座谈会，营造改革有我、建功在的良好气氛。开展职工运动会和迎春节庆祝活动，激发组织活力。发挥女工组织作用，依托“女工康乃馨服务站”，开展特色活动6项，增强女工归属感。

筑牢机制根基，增强产改效能。深化

集体协商机制，出台《薪酬管理办法》等四类岗位绩效考核办法，实现多劳多得、技高酬优。坚持职代会制度，选举职工董事，推进星级职代会标准化建设；组织职工代表开展专项巡视3次，监督合同履行效能；坚持厂务公开，每季度公开企业生产经营和“三公”费用支出情况。

筑牢服务根基，增强产改热能。聚焦职工急难愁盼问题，建立健全职工档案，实施困难职工动态帮扶机制。常态化开展关爱活动，让职工感受到“娘家人”的关怀，今年走访慰问困难职工38人次，发放慰问金3.6万余元。针对职工成长需

求，深化“三位一体”技能培训体系建设，深化实施《“二三”人才培养方案》，形成“选拔—培养—使用—激励”的人才培育闭环。

筑牢平台根基，增强产改潜能。打造“每月一星”评选平台，今年共评选星级员工33名。打造“班组长微课堂”平台，利用班后会、停产间隙开展“五讲”宣讲，提升班组整体业务水平，今年组织活动8次。依托“金桥制盐大讲堂”平台，持续锻炼职工“说、写、做”能力，今年成功举办4期。开展“金盐杯”劳动竞赛和单项技能比武活动，达到以赛代练目的。（张飞）



近日，灌西投资公司工会以“暖岁迎新、共筑企梦”为主题，开展元旦职工文体活动。通过文体活动丰富职工文化生活，缓解职工工作压力，进一步增进团队凝聚力，凝聚干事创业合力。（杨婕 韩奇）

2025年，神特公司工会以深化产业工人队伍建设改革为核心抓手，在维护职工权益、推进民主管理、培育企业文化等方面持续发力，不断增强企业的凝聚力与战斗力，为企业高质量发展注入工会动能。

劳动竞赛全面开展，技能比拼锤炼精兵。组织开展“提质增效再发力，强链扩规促发展”年度劳动竞赛和“战高温、保生产”系列小指标劳动竞赛，参与职工达300人次，先后有5个班组、77名

职工在活动中脱颖而出、获得表彰。在职工技能提升方面。

工匠精神深度弘扬，师徒传承培育尖兵。开展“劳模工匠助企行动”4次，以技能讲座、师徒帮带、技术研发等形式，不断拓宽产业工人成长

成才通道。持续深化传帮带工作，开展“拜师学艺、岗位成才”活动，充分利用班前班后会、“师徒结对”人才培养平台等方式，培育技术尖兵，目前公司已师徒结对6对，均在三组联席会上签订协议书。

## 神特公司“三举措”探索服务职工新途径

# 跨年絮语

□ 宋庆华

眨眼之间，霜雪又盖住了屋檐，日历只剩薄薄的几页，像一片被风削薄的冰，闪着幽光。再过几天，我们就要抬脚踏过那道隐形的门槛，把2025留在身后，把2026奉在胸前。那一刻，时间会像一条无声的河，忽然拐了个弯，溅起了浪花，打湿了我们的裤脚，也打湿了我们的眼眶。

回望过去的三百六十五天，仿佛被谁偷偷调快了节奏，日头与月亮像两枚被鞭子抽打的陀螺，旋转得令人眩晕。清晨，天尚未亮，家家已亮起了灯光，人人做着未醒的梦，已是鞋底生风；傍晚六点，那潮水又倒灌回城市的缝隙，带着一身尘埃与未竟回到家中。在岗的人，把腰弯成一张拉满的弓，怕稍一松弛，箭矢就会偏离靶心；在家的人，把锅铲挥舞成桨，在烟火里摆渡孩子的笑声与作业本，怕稍一停顿，成长就会漏掉一截。人们像一群被责任驱赶的候鸟，不敢歇翅，只怕一歇，季节就被耽误了，队伍就散了。

可就在这样的匆忙里，日子竟也悄悄结出了果实。孩子的身高在墙上又爬高一横，父母的白发在灯下多镀一层银，我们的履历里添了新的勋章，存折上的数字像春韭，割了一茬，又冒一茬。原来，天道果然酬勤，它不说话，却在暗处一笔一划，把汗水换算成金币，把叹息折算成星光。我们累，却也在累里品出甜，像嚼过苦杏仁后含一颗糖，那甜便愈发汹涌。

古人曰：“但见时光流似箭，岂知天道曲如弓。”箭是直的，一去不返；弓是弯的，蓄力以待。箭与弓，原是同一副骨骼里的刚柔，正如我们，在直与曲之间，完成一生的修行。有人在贺卡上写下“风调雨顺”，有人在朋友圈配图雅“万事亨通”，而我知

道，那些朴素的词语背后，其实都藏着同一句誓言：我愿继续担当。担当不是镁光灯下的豪言，不是领奖台上的麦克风，是在无人处也弯下的腰，是在无人鼓掌时也伸出的手，是把每一个平凡的日子，跳成一支无人观赏却自顾自热烈的舞。正如诗人所言：“每一个不曾起舞的日子，都是对生命的辜负。”

所以，当2026年的第一缕曦光爬上窗棂，请别急着制定宏大的计划，先摸摸自己的脉搏——它是否仍像少年时那样，为一场未知而澎湃？如果答案是肯定的，那就够了。无需问花开几枝，无需问收获几何，只要把心收拢，像把散落的珍珠串成一根线，让每一次呼吸都落在同一个节拍上；只要把劲拧成一股绳，让汗水顺着绳纹流进同一片土地。如此，哪怕前路仍有泥泞，我们也会踩出属于自己的印迹，一步一步莲花。

干起来吧，朋友，让我们在钟声响起之前，先把自己点燃。不必等鸡鸣，不必等号角，不必等谁的许可。把台灯拧成小小的月亮，把键盘敲成骤雨，把锅铲挥成节拍；让孩子的作业本开出秘密的花，让父母的药片长出翅膀，让爱人的叹息化作轻烟。干起来吧！把日子舞成火焰，把火焰舞成诗，把诗舞成我们共同的心愿——那心愿，不必刻在纪念碑上，只需刻在时间柔软的腹地。当许多年后，我们再次站在岁末的渡口，回望今日，愿我们仍能轻声说一句：那一年，我曾竭尽全力，未曾辜负任何一缕风、任何一束光、任何一颗滚烫的心。

于是，跨年不再是简单的数字更迭，而是一场静默的加冕——我们为自己戴上荆棘的桂冠，也为自己颁发星辰的勋章。



晨雾未散，台北供电所的安全帽已在晨光里漾起微光。这群与银线为伴的电力工人，把身影融进四季流转的风景，用汗水点亮了整座城市的万家灯火。

初春料峭，他们是最先苏醒的身影。熬过一冬的低温，电线上的冰凌刚化作水珠滚落，周师傅便带着徒弟踏上了巡线路。他举着望远镜，目光紧锁瓷瓶上的每一道细纹：“冬天冻裂的小缝，开春一受潮就容易跳闸。”这是春季排查的关键，他们要赶在候鸟安家前装上防护装置，既护得飞鸟平安，也守住电网的稳定运行。

狂风雷鸣，是夏季保电的冲锋号。预警声响起时，抢修车早已冲破积水向前疾驰。大树倒伏压断线路引发短路，李队

## 巡线人

□ 张伟

长带头冲进滂沱雨幕。雨衣下的工装早已湿透，紧紧贴在脊背。绝缘剪剪断断枝的刹那，雨水顺着安全帽檐连成了线。线路恢复供电的那一刻，他们已准备下一次突击。

秋风卷起落叶，线路通道的清理工作也如期展开。“这些树离高压线太近，遇上强风就是隐患。”小祁手中的修剪锯上下翻飞，枯枝应声落地。其他组员手持绝缘测试仪，穿行在高压通道间，仪器的蜂鸣声在静谧的秋日午后格外清晰。

冬至寒意渐浓，春节的脚步越来越近，居民用电保障成了重中之重。小赵和同事们钻进狭窄的楼道配电箱，逐一设备仔细检查。“部分老旧小区线路负荷较弱，必须提前排查隐患。”他呼出的白气，在冰冷的电表上凝成了一层薄雾。除夕夜，窗外烟花绚烂绽放，他却坚守在小夜变电室里。手机屏幕上家人发来的团圆饭照片。

春去秋来，寒来暑往，台北供电所的守护从未停歇。他们在银线间穿梭四季，在风雨中擎起光明，用平凡的坚守，书写着动人的奉献篇章。那些攀爬过的电杆、检修过的线路、更换过的开关，都成了岁月里最坚实的注脚，见证着每一个日夜里的责任与担当。

## 冬天的质地

□ 秦玉格

冬天是有质地的，像一块被寒风吹透的水晶。今早起床，抬头望，天是淡灰色的，云压得很低，像一块洗得发白的粗棉布，软乎乎地铺在头顶，连风穿过云层的痕迹都看得清。远处的屋顶积着薄薄一层细冰，落在瓦缝里，像是给黑瓦镶了圈银边，看上去糙糙的。这就是冬天的底色，清透里带着点粗糙，冷得实在，却不刺骨。

若要寻港城冬天最精致的质地，得去花果山看雾凇。记得前年，沿着山路往上走，风渐渐裹着水汽来，先是树枝上挂着星星的白，越往上走，那白就越浓。直到整片树林都成了琉璃世界。松针上凝着厚厚的冰花，不是雪的松软，是冰晶凝结成的薄片，阳光一照，泛着细碎的银光，像给每根松针都镶了层碎钻。

风是冬天最硬的质地。不像春风那样软乎乎地绕着人转，冬天的风带着股子冲劲，从街口灌进来，打在脸上像小石子儿似的，疼得人赶紧缩起脖子。走在楼

间里，风穿过墙缝，发出“呜呜”的响，像是在哭，好似又带着股子冷硬的劲儿。

冬天也有暖乎乎的质地，藏在街角的早餐铺里。手里捧着一碗热豆浆，暖到心里，喝一口，甜甜的，又舍不得咽，热乎乎的，连指尖都暖了起来。这就是冬天的暖质地，藏在烟火气里，软乎乎的，把冷硬的冬天焐得温柔起来。马路上，电动车的“滴滴”声、公交车的“轰隆”声、人们说话的“嗡嗡”声，混在一起，成了冬天嘈杂的质地。我上班时常坐着公交车，公交车开过来，车窗上蒙着一层白雾，里面的人挤在一起，说着话，人们裹着厚厚的棉袄，缩着脖子，快步走着，嘴里呼出的白气，一出来就散了。冬天的生活质地，冷冽里藏着热闹，硬气中带着烟火气，把冬天的日子过得有滋有味。

其实冬天的质地从来不是单一的，是雾凇的精致、寒风的冷硬，也是热豆浆的暖，更是上班路上的嘈杂声，这些质地揉在一起，才成了冬天的纹理。

## 冬日暖阳

□ 章浩

前些日子，港城落了点雪。说是雪，倒更像是一阵带着寒意的雾，疏疏落落，刚触及地面便化了。空气里弥漫着那股严寒且凛冽的冷气，人们裹紧了衣裳，心里预备着一场真正的、银装素裹的冬。可是，那寒气竟也像这雪一般，只是虚晃一枪，便潦草地收了兵。太阳复又出来，光是淡的，却是融融的，照在身上，竟能晒出人骨头缝里一丝慵懒的暖意来。

这才恍然，今年原是个暖冬。

我是非常喜欢这样的暖冬的。风是清冽的，却不刺骨；阳光是薄薄的，却能持久地温热着你的手背。走在路上，不必将头深深缩进衣领里，不必再因为冷风而快速低头赶路，不必再被一口吸进的寒气激得心肺一颤。看着远处天空那一片干净的、水洗过似的淡蓝，连呼吸都变得绵长而舒坦。这暖冬，仿佛将像铁板一样的严寒悄悄地砸开了一道柔软的缝隙，让一丝春生的气息，提前透了进来。

这喜爱，大约是根植于记忆里另一种冬天模样的。我的童年底色，是在一片

靠海的盐场里铺开的。那里的冬，才是名副其实的“严”冬。风是从海上直扑过来的，浩浩荡荡，没有一草一木的阻拦，带着咸腥的、能穿透一切的水汽。那冷风像无数看不见的、冰凉的小针，密密地扎进你的棉衣，一直钻到骨髓里去。清晨起来，屋檐下常挂着粗粝的冰凌，水缸里结着厚厚的、要用斧头才能敲开的冰。出门一趟，耳朵和手指尖便冻得失去知觉，回来在炭炉边烤许久，那针刺般的回温之痛，比冷更令人难忘。天地都是灰白色的，我们像一群躲在巢里的小鸟，将“冷”作为一种日常的、必须默默承受的功课，盼着那似乎遥遥无期的春日。

说到季节的色彩，我们总会想到春的绿意盎然，是嫩芽破土的鲜活；夏的姹紫嫣红，是繁花竞放的热烈；秋的金红交织，是硕果压枝的厚重；而冬，总被默认是白雪皑皑的素净。直到遇见连云港的初冬，才惊觉原来寒意料峭的时节里，也藏着层次丰富的斑斓，在清寒中晕染出独有的生机与韵味。

迎着清晨的朝阳，连云港便被镀上了一层温暖的金黄。第一缕阳光透过云层温柔地洒满城区的楼宇，玻璃窗折射出粼粼光韵；照亮平整的街道，落叶在光影里铺成细碎的金毯，踩上去发出沙沙的轻响；漫过街边的草坪，耐寒的草叶带着倔强，泛着温润的浅金，连空气里的寒意都被这光芒冲淡了几分。这金黄不是秋天稻田的浓艳，而是初冬独有的清透，像一杯温茶，暖得含蓄又绵长。

穿行在连云港的大街小巷，梧桐树正上演着一场浪漫的色彩蜕变。枝头的叶片褪去盛夏的浓绿，晕染成深浅不一的渐变色——顶端是尚未褪尽的墨绿，中段是过渡的浅黄，边缘则镶着淡淡的橙红，风一吹，满树叶片轻轻摇曳，仿佛打翻了上帝的调色盘。地上的落叶更是热闹，深褐、明黄、橙红交织在一起，铺成一片斑斓的地毯，踩上去松软有声，为初冬的街巷添了几分诗意与烟火气。

街角的绿化带里，常绿树依旧坚守着生机。松柏的墨绿厚重而沉稳，冬青的红芽鲜嫩而坚韧，与梧桐树的斑斓、天空的湛蓝相互映衬，构成一幅立体的初冬画卷。偶尔还能瞥见几株耐寒的月季，枝头缀着零星的红花，像一颗颗小小的火种，在清寒中绽放着不屈的热烈，为这斑斓的初冬再添一抹亮色。

连云港的初冬，没有春天的娇柔，没有夏天的浓烈，没有秋天的厚重，却有着独有的清透与斑斓。它告诉我们，生命的美好从不局限于某一种形态，就像这初冬的色彩，不是单一的素净，而是多元的交融；不是沉寂的等待，而是沉静的绽放。人生亦是如此，不必执着于盛夏的热烈与繁花，寒冬里也能活出自己的斑斓与精彩。那些看似清寒的时光，或许正是沉淀自我、积蓄力量的时刻，只要心怀热爱与希望，便能在平凡的日子里，晕染出属于自己的精彩色谱。

在云台山的冬里，像是一幅褪去繁芜、勾勒风骨的淡墨山水画。当新年的钟声即将敲响，

## 银杏

□ 许东彦

在这辞旧迎新的时刻，展现出它最为哲思的模样。

在清冽的空气中，阳光变得格外通透，斜斜地洒在云台山的古银杏群上。此刻，叶片虽不似深秋时那般繁茂，却更显珍贵，每一片都在光影下剔透如金箔，与山间悬挂的喜庆灯笼、祈福的红色绸带相映成趣。云台山的银杏底蕴深厚，有的古银杏树树龄达八百载以上，还有跨越千年的。中云林场崇善寺遗址上的“祇林银杏”，已历经1280多个春秋，相传为唐代名将尉迟恭手植。来到这里的人们常围绕这些古树悬挂祈福牌，让金色的叶片与红色的愿望交织在一起，共同期盼新的一年。

冬日里的云台山，生机并未因寒冷而减退。大圣湖面或许因低温而凝结一层薄冰，在阳光下闪烁着冷冽的光芒，清晰地倒映着阿育王塔古朴庄严的轮廓。倘若运气够好，邂逅一场山间的雪，那么万寿谷的冰瀑便如凝固的银河，垂悬于山崖；二桅尖的雾凇则晶莹剔透，将松针包裹成玉树琼枝，与湖畔银杏的金黄构成一幅冰与火交织的奇幻画卷。而山下的连云港老街，此时正张灯结彩，汉服鱼灯巡游、阳台民乐快闪等活动让古老的街巷充满欢声笑语，食物的香气与温暖的烟火气驱散了冬日的寒意。

站在岁末年初的交汇点，看着银杏叶在冬日的微风中最终告别枝头，坦然飘落。这一年，正如这树银杏，我们亦曾有过春日的积蓄、夏日的繁盛，最终在秋冬之际，将所有的经历——无论是成功的喜悦还是挫折的磨砺——沉淀为生命的金黄。银杏的飘落并非终结，而是为了来年春天更磅礴的萌发。这也恰如我们，在年终复盘所有的得失，学会珍惜那些温暖的瞬间，也坦然放下那些曾经的遗憾。

云台山，以其山海奇观与人文底蕴，告诉我们时光的流转自有其韵律。在新的一年里，愿我们都能怀揣一份如银杏般的从容与智慧，带着过往沉淀下的所有“金黄”，勇敢地迎接未来的每一次日出与挑战，让生命在岁月的长河中，绽放出属于自己的、更加坚韧而绚烂的光彩。

闲暇之余，与同事经常聊起童年冬天生活往事，眼前历历在目。

## 童年的冬天

□ 杨波

也许是生活贫穷的原故，儿时的冬天气温似乎比起现在要冷得多，冬至开始“数九”，冷空气入侵也频繁起来了，勤劳的善良的盐场人没有被严寒所吓倒，利用风性和冰冻期提质制存头水和低级卤水以备来年春用，这期间的领滩手们格外吃苦。记得童年时父辈们就这样忙碌中度过滴水成冰的冬季。我生活在70年代，冬天对于我来说时间特别漫长，手脚脸耳朵经常冻破了那是常有的事，如今，富裕的生活条件无法让现在的孩子体会到我们那个年代艰难的岁月。

记得那个年代，冬季取暖的方式也很特别。跳绳、踢毽子、摸纸牌、捣拐玩成了不可开交，浑身发热。由于持续低温天气，盐河结上一层厚厚的冰，成了我们天然的溜冰场，开心得来回穿梭于两个圩子之间，完全解除了“隔河千里远”的难题。那时节的雪来得早，来得勤，也来得大。冬至，雪就来了，常常是一场接一场地下，路上的积雪尚未来得及融化，又被漫天飞舞的大雪盖住了，新旧雪相互交融凝结，泥泞打滑的道路十分难走。冬季来临意味着春节到来。盼望年的到来，吃上好吃的肉丸、兜里增添几块零花钱，买点鞭炮零食，那是我最大的心愿。为了准备年货，母亲总是早早步行来到圩老街排队等候，回来之后总是见到母亲的竹篮里捡到冻死的鱼、飞禽等。

弹指一挥间，春夏秋冬四季轮回，优越的生活条件让现代人感受不到冬季的寒冷。冬天虽然寒冷，但它是热闹的，它让我想起童年的那段难忘的岁月，那颗日渐变老的心伴随着回忆一点一点地温暖起来。