

连云港工投

苏新出准 S 2025 07000024 号 2025 年 12 月 20 日 总第 375 期

【内部资料 免费交流】中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

中车新投到集团洽谈项目合作

日前,中车新型基础设施投资开发公司党委副书记、总经理殷立达,党委委员兼资产运营共享中心总经理吴非等一行到集团公司考察交流,洽谈新能源项目合作。集团公司党委书记、董事长丁锐,党委副书记、总经理张六林,副总经理陈如军等参加活动。

在听取了中车新投公司业务布局、合作方案,集团公司新能源产业、光伏项目等情况介绍后,双方重点围绕“渔光互补”光伏发电、储能电站等领域合作进行探讨交流,并表示,下一步要加强协同联动,充分发挥各自产业及资源优势,共同推动光伏、储能等合作项目落地,助推产业绿色低碳转型。同时,积极拓展新材料、化工、供应链、股权投资等领域合作空间,努力实现共赢发展。(工宣 能源集团)

连云港市工投光储超充暨虚拟电厂正式上线

12月18日,华为&连云港市工投光储超充暨连云港市虚拟电厂运营活动成功举办,标志着全市首家虚拟电厂正式上线。集团公司党委书记、董事长丁锐,市工信局副局长严道连,国网连云港市分公司副总经理栾宁,市发改委重大项目办主任周忠庆,华为数字能源江苏总经理孙文杰出席并启动上线。集团公司副总经理陈如军,集团公司投资发展部、办公室等相关人员,能源集团全体职工参加活动。

工投光储超充站是我市首座华为全液冷光储充一体化超充示范站,通过集成150kW光伏发电系统、215kWh风液智冷储能设备,以及10台250kW快速充电桩和2台600kW超充桩,形成一套微型智慧能源系统,实现了光伏发电、储能缓冲、智能充电的高效协同,为用户提供高效、可持续的绿色充电解决方案。

连云港市虚拟电厂是集团在能源数字化转型和智慧能源系统建设中的关键布局,也是推动“风光氢储汇”产业链与“源网荷储智慧”双链融合的重要载体。其核心功能覆盖预测分析(负荷与发电状况)、需求响应、资源聚合、监测告警等,可广泛接入充电站、用户侧储能、工商业可调节负荷以及发电端等多元化资源,构建起灵活可靠的新型电力负荷聚合管理系统。现已具备资源接入、多维运行监测、电力市场交易等条件。



下一步,集团将以此次运营活动为起点,加强虚拟电厂运营与推广,强化数字赋能与系统协同,推动“风光氢储汇”产业链与“源网荷储智慧”系统链双链融合发展,打造更广泛、更智能的区域智慧能源生态网络,让绿色能源发展成果更好地服务产业、惠及民生。

会前,50余名与会嘉宾共同参观了工投能源光储超充电站。(工宣 能源集团)

集团公司召开2026年重点工作座谈会

12月16日,集团公司召开2026年重点工作座谈会,总结2025年主要经营指标完成情况,谋划思考2026年工作目标、发展思路和重点举措。集团公司党委书记、董事长丁锐主持会议并讲话,总经理张六林等领导班子成员出席会议。

会议指出,2025年,集团着力推进产业布局优化、经营提质增效、资源整合升级等攻坚任务,“一核三极”经营格局、“三新一大”产业布局已经形成,为“十五五”发展奠定坚实基础。会议强调,做好2026年工作要坚定信心、恒心、决心,进一步解放思想、创新举措、真抓实干。要坚持“稳中求进、提质增效”主基调,聚焦“3+1+X”产业赛道,高水平推进项目建设,重点布局新质生产力等领域项目,确保工业投资、生产性服务业、资源资产开发及运营三大主业整合到位、形成优势。要深化“三精管理”,强化预算管理、降本增效、风险防控等举措,推进管理制度化、规范化,持续推动经营提质增效。要严守廉洁纪律,加强人才储备,抓牢安全环保与信访稳定工作,为高质量发展提供坚强保障。

集团总部各部门及各权属单位主要负责人参加会议。(工宣)

2025年,工投金融服务板块锚定服务实体经济、助力地区发展的职能,聚焦主责主业,强化创新驱动,深化服务模式变革,实现板块各项工作的“金”益求精。

优化服务质效,“金”品创新惠企业。成功推出“邮易贷”“中银易担贷”等创新产品,融资规模不断扩大。成为全市首家与互联网银行开展合作的担保机构。小额贷款业务直面市场挑战,优化服务模式,巩固存量客户,差异化对接企业需求。持续加大应急转贷业务推广力度,优化服务体验,在“政银担”合作模式下,积极参与“千企万户大走访”“中小企业服务月”等产品推广活动,将服务覆盖全市,年内新增规模显著。基金投资业务精准发力,完成多个项目退出与新增投资,并成功引进优质产业项目落地,发挥了金融资本的招商与培育功能。全年累计为近1500家客户提供综合融资服务,融资总额达数十亿元,有力保障了金融血脉畅通。

强化管理提升,“金”心运营筑防线。一年来,通过构建稳健高效的内部管理体系,全面加强风险管控,加大专项治理、常态化排查,有效降低担保代偿率、贷款不良率等风险指标红线,确保项目质量安全可控。大力推进信息化建设,担保业务系统实现全流程线上试运行,应急转贷业务接入市级政务平台,推动业务线上化、便捷化,成功落地全省首笔全流程线上转贷业务,以科技赋能提升运营效率精准度。深入践行“三精管理”,优化业务流程,强化绩效考核,推动成本管控和效能提升。不断完善合规管理体系,加强制度建设与执行监督,确保各项业务在法治轨道上稳健运行,为企业可持续发展构筑了坚实的安全屏障。

夯实人才培养,“金”英汇聚强动力。持续深化构建系统化、实战化的人才培养体系。打造“三课育人”培训品牌,围绕金融知识、风险防控、法律法规等开设系列课程,全年培训超300人次,有效提升队伍专业素养。实践“导师+项目”的“师带徒”模式,组建多对帮扶团队,加速青年员工成长。多渠道拓展实战练兵平台,通过组织参加行业技能大赛、开展内部劳动竞赛,让员工在比拼中提升技能,2名员工在省级大赛中闯入30强,创下历史佳绩。实施“三期育才工程”,为员工规划清晰的职业发展路径,并注重在重点项目、关键岗位上锻炼培养青年骨干,激发团队创新活力与攻坚锐气,为业务拓展与创新注入了源源不断的内生动力。(金作鹏)

金融板块锐意创新促发展

产业发展公司以“三精管理”精耕细作强招商

2025年以来,连云港国际医药创新产业园将“三精管理”理念贯穿招商工作始终,聚焦医疗大健康核心赛道,以精准定位锚定方向、精细服务凝聚共识、精益赋能共促发展,招商工作取得显著成效。

精准定位靶向发力,筑牢招商硬支撑。深化医疗大健康细分领域研究,系统梳理行业领军企业与高成长性企业资源,建立完善招商数据库,储备了一批投资意向明确的优质企业。针对区域产业链短板,紧抓长三角一体化发展机遇,主动对接产业集聚城市,深挖产业转移潜力,凭借差异化竞争优势吸引优质项目落地。创新推出租售结合、定制化建设等灵活厂房合作模式,搭配基金支持、股权投资等多元化扶持举措,精准对接企业需求,实现招商工作靶向发力、高效落地。

精细服务全程护航,优化招商软环境。项目前期,全面调研危废处理、污水排放、供气保障等配套资源,为企业落户提

供科学参考;招商过程中,拓宽行业协会、专业会议、金融机构等合作渠道,搭建政企高效沟通桥梁,精准响应企业诉求;项目签约后,建立重点客户定期跟踪机制,针对生物医药技改项目,量身定制专项政策方案,明确合作要求与保障措施,以专业化服务推动项目稳步推进。

精益赋能双向共赢,激活发展新动能。将基金资源前置布局创新创业环节,助力科技型企业补链强链延链,提升核心竞争力;聚焦具有上市潜力的优质企业,通过政策扶持、股权投资等方式,全方位支持企业对接资本市场。目前,各签约项目正按计划有序推进,投产后将进一步完善园区产业生态,实现企业发展与园区提质的双向共赢。未来,园区将持续以“三精管理”为引领,不断提升招商质效,为医疗大健康产业高质量发展贡献更大力量。(房宣)

日晒制盐公司以“新硬核”驱动全年“交新卷”

今年以来,日晒制盐公司狠抓管理夯基础、锐意改革破瓶颈、协同合力促发展,以实绩彰显专业化运营的强劲动能。

狠抓管理“强根基”,生产效能再提升。优化原盐生产系统运行管理,为产能释放筑牢根基。聚焦原盐生产,优化塑池结晶管理,强抓“三雨”操作;优化“8+2”用工机制,利用副磨基、沟道、下马格等穷制卤,挖掘制卤潜力;以劳模创新工作室为引领推进技术创新,加强破碛、活碛、滩地平整等机械化生产,实现全年产

盐52万吨,扒盐29.6万吨,接收卤水220万立方。同时强化设备维护“补欠账”,有效提升了设备运行稳定性。

改革创新“破瓶颈”,提质增效显威力。积极探索技术改造和工艺优化路径,实现提质增效。针对生产过程中的效率痛点,精准施策推进技术改造,通过聚焦盐质适配性优化,提前开展精细谋划,优化盐质结构,进一步释放生产潜力;革新钙液除硫工艺,全面提升盐产品质量,氯化钠含量保持在96%以上,硫酸根含量

保持在0.3%以下。完善池堰修整器的应用功能、加快盐业机械的智能化研发,从强化降本增效推进到技术创新要效益,大幅提升了生产连续性。

携手共进“聚合利”,上下联动促发展。与供卤方建立起紧密的沟通协作机制,严控原盐生产成本;征集一线职工合理化建议,并制定“废改立”清单调整工作机制;通过生产与销售环节紧密相连、相互配合,精准匹配供应与需求的吻合度,密切关注原盐行业动态,深入了解原盐销售市场最新行情,精准研判价格动向和趋势,抓住有利时机抢市场,在原盐市场极端低迷的情况下,销盐50万吨,实现销售收入1亿余元。(许东彦)

台北公司超额完成全年目标

今年以来,台北(华茂)公司上下锚定年初既定目标,各业务板块承压奋进、聚力攻坚,全力打好年终“收官战”。

争分夺秒,生产经营跑出“加速度”。环卫保洁板块聚焦辖区管养提质,推广智能环卫作业模式。绿化养护领域深耕精细化管理,推进“样板路”“示范路”绿植养护标准化建设。市政与绿化工程板块打造“市政道路维护”“城市家具焕新”“路灯智能管养”“庭院园艺打造”等精品工程矩阵;资产运营成效显著,累计出租土地资源近万亩,各类厂房、商铺及房屋近9万平方米,实现资产价值最大化。

合力攻坚,挖潜增效彰显“深力度”。创新推行“承包制管理”改革,落地环卫分公司整体承包、绿化班组(片区)承包、绿化工程项目承包、盐钙产业承包四大运营机制,全年精简冗员114人,节约成本270余万元;推动绿化养护“机械化+智能

化”升级,引入智能涂白喷雾器、遥控除草机、无人扫地机器人等装备,实现员工人均效能提升30%,养护成本下降10%。

齐心协力,产业合作拓宽“新维度”。持续深化对外合作,成功中标江苏新海连发展集团绿化保洁市政管养业务。海州湾公司与海福特公司协同推进水产品加工,委托加工项目累计销售鱿鱼仔3200吨;钢纤维业务精准对接市政工程抗裂需求,累计中标3400吨,同时延伸产业链,推动“高速线材”项目快速落地,自11月中旬投产以来,已生产钢纤维散丝成品100吨,产能利用率达85%,构建起多点支撑、多元发展的产业格局。(宋思雯)



近日,凯实金桥公司年产16.8万吨新能源电池关键材料及关联产品项目建筑单体主体结构封顶,标志着新材料项目正式转入二次结构、钢结构施工阶段,为后续项目投产奠定了坚实基础。(郁洪兵 刘佳)

供电公司转型攻坚见实效

近年来,供电工程分公司紧紧围绕“聚焦解放思想、聚力提质增效、聚势强链扩规”工作主线,灵活运用“三精管理”模式,不断优化各项经营指标,加快推进思维模式、服务模式与产业结构的转型。

破除“守旧思想”,以理念破冰破解收入困局。跳出“电费依赖症”的思维围城,一方面开展“存量客户深耕行动”,借鉴国网“一企一策”服务模式,对新增工业客户建立专属档案,提供“运维+节能+电力交易”综合服务包,通过能效优化、峰谷套利等增值服务提升客户粘性;同时,拓展新能源运维服务边界,推出“全生命周期运维套餐”,涵盖设备巡检、故障维修、效率优化等全流程服务。另一方面开辟“服务创收新赛道”,依托二级承装修试资质,对外拓展电气设备试验、智能化改造等技术服务,将线损智能分析、配网优化等技术能力转化为高附加值服务产品。

强化“系统观念”,以全链协同筑牢经营根基。构建“战略-资源-执行-效益”闭环管理体系,建立“跨部门联动专班”,整合营销、工程、运维、财务等部门力量,工程运维中心牵头梳理存量客户用电数据,挖掘潜在工程项目,同时负责充电桩业务的市场调研与客户拓展,建立充电桩用户档案,提供定制化充电服务;各供电所加快推进分布式光伏项目落地,扩大“自发自用、余电上网”规模,实现资源共享与工期协同,降低施工成本;技术服务中心升级“智能电网平台”,集成电力交易代理、节能诊断等功能,新增新能源运维模块与充电桩运营监控模块,实时监控光伏设备运行状态与充电桩使用情况,实现服务全流程数字化管控。

锤炼“前瞻能力”,以布局先行抢占发展先机。在业务布局上,重点攻坚“源网荷储”协同项目,主动对接区域储能电站建设需求,争取年内承接1-2个储能配套电力工程;深化与新能源企业合作,借鉴青口、灌西盐场渔光互补项目经验,优化施工方案,缩短项目周期;针对已有的充电设施体系,结合城市规划与新能源汽车保有量增长趋势,制定充电桩运维规划。在人才培育上,升级“技术攻关+项目实操”体系,增设电力现货交易、储能运维、充电桩运营管理等培训课程,年内培育20名复合型新能源人才,针对新能源运维与充电桩业务组建2支专项攻坚团队,为抢占未来市场奠定基础。(郑皓)



近日,连云港市2025-2026年度扫雪除冰应急演练启动,台北环卫分公司参演。演练中“机械+人工”协同作战,20分钟响应集结,无死角清理道路,用专业与担当擦亮企业“金字招牌”。(庄婧娴)

金航公司多维施策筑牢安全坚实屏障

今年以来,金航公司始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针,聚焦制度完善、隐患排查、教育培训、文化建设四大关键环节,多措并举织密安全生产防护网。

制度先行,构建科学规范管理体系。为确保安全管理有章可循、有规可依,对现有安全生产制度进行全面梳理与优化升级。结合最新法律法规及行业标准要求,修订完善各项制度文件,形成覆盖全流程、全岗位的安全生产管理制度体系。

精准排查,闭环治理消除安全隐患。创新安全排查模式,将所属区域科学划分为9个片区,制定详细检查计划,常态化开展日常巡查,专项开展节前安全检查。全年累计开展各类安全检查60次,排查梳理安全隐患112条,针对发现的问题建立台账、明确责任、限期整改,实现隐患排查、整改、销号的全闭环管理。

多维培训,全面提升安全防护能力。组织各部门员工开展安全制度专题培训,通过层层签订安全责任书,压实安全责任。全年累计开展消防知识、“反三违”、复工复产等专题培训12次,覆盖全体在岗员工;组织15名安全管理人员参加资格证取证与能力提升培训,联合海昌路消防站开展专项培训,并组织员工走进消防站开展实操学习,以理论+实践的方式,切实提升员工应急处置与自我防护能力。

文化浸润,营造全员参与安全氛围。充分利用宣传栏、内部刊物、微信群等宣传阵地,常态化推送安全生产知识、典型案例与公司安全理念,让安全宣传触手可及。成功举办防灾减灾周、安全生产月、消防宣传月等主题活动,创新开展金航大讲堂“安全风险与防控”专题学习,通过知识竞赛、应急演练、专家授课等丰富形式,搭建全员参与的安全文化平台。(金航宣)

金桥制盐公司“三维”攻坚提升发展能级

今年以来,金桥制盐公司锚定发展目标,坚持向外发力、向内开刀、向链而强三维攻坚,实现产销规模、市场份额、降本增效等关键指标全面突破,高质量发展基础持续夯实。

向外发力,紧跟市场,抢占发展机遇。建立跨部门协同机制与销售动态数据库,实现供应、生产、销售各环节高效联动与信息实时共享。开展精细化排产与动态调度,保障从原料到产品出厂的全链路高效顺畅运行,精准匹配旺季市场需求,公司单日产销突破829吨,成功创下历史新高。开展市场精准攻坚。紧紧围绕年度“十件大事”目标,逐项检视任务进展,梳理营销策略成效与不足,形成以“精准服务+全链协同”为导向的新营销体系(前端需求预判提前锁定销售计划,中后端打造全流程跟踪售后服务体系),持续提升产品销量与品牌黏性,全面夯实小包装盐销售基本盘。截至目前,江、浙、沪、粤四大核心销区均实现10%—50%不等的增长,实现销量与市场占有率的同步提升。

向内开刀,深化改革,激发内生动力。健全部门岗位职责,编制岗位说明书,明确权责清单,规避职责重叠、交叉或空白导致的推诿扯皮问题。深挖降本增效潜力,推动机电设备维保服务外

包转内包、员工分流、装卸货“机械换人”、生产物耗控制、仓库流转机制升级等多项变革,年节约成本超百万元。重塑人才体系,激活内生动力。深化“三位一体”职工技能培训体系,实施《“三航”人才“二三”培养方案》,组织开展师徒带徒活动,覆盖职工90余名,充分发挥“老带新”“传帮带”作用,打造管理型、技术型、技能型人才队伍。深化销售、生产薪酬激励机制改革,并完善考核督办组织架构,组织设立效能办、运营办,打造“部署—督办—考核—激励”管理闭环,激发全员干事创业的积极性与创造性。

向链而强,优化布局,驱动价值闭环。构建应收账款常态化清理机制,严格落实“谁经手、谁跟进、谁负责”责任制,推动实施“三清”行动(清账目、清欠款、清核销),截至目前,往年货款回笼率已达考核指标。同步实施“预算硬约束”机制,优先保障原料采购、设备维护等生产需求,严控非生产性支出,规范资金审批流程,年度预算始终控制在目标范围内。贯穿供应链全局攻坚。依托BIP供应链系统,实施“采购—生产—库存—销售—回款”五维实时核算体系,实现对成本、能耗、库存及回款周期的动态化追踪和精准化管控,系统破除冗余环节和生产损耗。(魏星)

精细化养护打造“大美徐圩”

——徐圩投资公司市政管养冬季生产纪实

连日来,徐圩公司市政管养围绕“保安全、强服务、优环境”核心目标,全力推进绿化养护、环境保洁、市政维护及安全保障四大冬季生产任务,全体人员铆足干劲、全员上阵,用精细化管理打造“大美徐圩”勠力前行。

绿化养护穿上“冬装铠甲”。港前大道、徐圩大道工作现场,只见工人们一手提涂白剂桶,一手持涂把,动作娴熟地为行道树均匀涂白,转瞬之间,整齐的“洁白防护装”便为树木筑起防冻、防虫双重屏障。截至目前,涂白、草帘包裹作业已近完成,累计石楠补植300平方米、栾树移植337株,色块移除5400平方米、填土200立方米,区域内70%树木修剪工作高效落地,以“快准实”的行动夯实绿化越冬基础。

凌晨出征守护洁净底色。凌晨5点,当城市仍在沉睡,徐圩市政管养的2辆垃圾清运车已准时出发,他们穿梭于新区石化区的住宅小区、企业厂区等路段,对140余个垃圾收集点进行“日产日清”,确保垃圾不堆积、日产日净。据统计,环卫清运班组每日需清运生活垃圾20余吨,并第一时间转运至中转站,以“风

雨无阻”的坚守,守护冬季城市环境整治。

市政维修织密设施“安全网”。走进上海路施工现场,身穿反光背心的市政施工人员手持电焊机、佩戴防护罩,正专注进行桥梁栏杆端头维修作业,目前已完成20个桥梁端头维修任务。入冬以来,市政维修团队紧盯“防冻、防漏、防隐患”目标,全面开展市政设施隐患排查专项行动。截至目前,累计更换雨水篦子60套、井盖井圈30余套,用“匠心”守护城市道路桥梁通行安全,为冬季城市运行保驾护航。

严守当头筑牢生产“防火墙”。冬季生产期间,该公司始终将“安全第一”贯穿全程。针对绿化高空修剪、市政电焊作业、环卫道路清运等风险点,提前开展安全培训,明确作业规范;现场配备安全防护器具,安排专人巡查督导,确保高空作业系安全带、道路作业设好警示标识、机械操作严守规程。同时,建立冬季生产应急预案,针对雨雪冰冻天气提前备足融雪物资,检修作业车辆,以“预防为主、守牢底线”的责任担当,确保各项管养工作安全、高效推进,全力守护城市冬季运行平稳有序。(陈蓓蓓)

四季度以来,灌西宵洋物流公司紧紧锚定全年生产经营目标,以“攻坚提速”为行动号令,以“强作风抓落实”为根本保障,掀起大干快上热潮。

聚焦主业,夯实仓储基本盘。聚焦在物流发展的重点工作,组建“党员攻坚突击队”,设立“青年先锋岗”,针对时间紧、任务重、难度大的工作项目精准制定“一项目一方案”,层层压实责任,逐级传导压力,推动各项工作蹄疾步稳。以“红?锚”党建引领码头高质量发展,打造物流“仓储+”品牌。坚持“以新质战斗力供给为核心,以加快新质生产力发展、加快管理体系变革为支撑”的智慧物流发展思路,实施起重机械更新项目工程,新型智能起重机械具备远程监控、液压制、精准定位等自动化功能,进一步优化码头作业质效,实现营业收入1340万元。

多元发力,抢抓发展机遇。深入强化经营思维,积极拓展业务领域。在复杂的经济形势和行业环境下,经济下行压力持续增大,市场需求不稳定,卡口闸口建设及交通运输不畅等诸多制约因素,该公司上下攻坚克难主动寻求破局之道。充分发挥五灌

灌西宵洋物流公司锚定节点跑出发展“加速度”

河码头区位优势,以吨袋、原盐等业务为主导,深

入分析市场需求和竞争态势,制定针对性的业务拓展策略。积极主动与连云港骏辉物流、厦门建发等新客户在钢板仓存储、保管等领域深度合作,不断扩大大客户群体,为业务的持续发展注入新的活力。并建立系统化的资源配置逻辑,优化成本管控“闭环机制”,节约运输费用40万元。

统筹兼顾,激活发展新动能。该公司积极提供优质配套码头服务,坚持“一手抓收官、一手谋来年”,推动经营工作与生产攻坚同频共振、双向赋能,为企业长远发展积蓄强劲动能。利用AI工具DeepSeek进行市场分析,有效提升行情讯息,为业务拓展提供有力数据支撑;完善从发货方、物流公司到岸驳运的供应链协同机制,扎实推进码头运输精细化管理体系建设,着力优化运输全链条管理,为企业长远发展筑牢根基,打好全年收官战,同时为来年生产经营工作开篇布局奠定坚实基础,拓宽公司物流业新赛道,在高质量发展的道路上稳步前行。(西宣)

今年以来,凯实金桥公司锚定新材料项目建设核心目标,聚焦生产、合规、安全三大关键领域,以“三强化”举措破解发展难题。

强化高效运行,按下生产建设“加速键”。以装置高效运行与新材料项目建设为抓手,在装置管理上,通过完善规程、优化流程、整改问题,以“细化流程、量化标准”提升运行质量与开车率;同步完成盐酸精制单元管道改造、螺杆空压机变频电机改造,既消除高温风险,又实现能耗降10%,严控消耗,全面创建“无泄漏工厂”,完成泄漏点全流程管控。新材料项目组建专项指挥部,构建“三图一表”体系与“三倒”闭环机制,明确责任、细化清单,推动新材料项目建设高效落地。

强化合规建设,筑牢稳健发展“压舱石”。以三项核心工作织密合规管理网络,搭建顶层管理架构,成立合规工作领导小组,明确各部门责任边界,形成权责清晰、协同联动的管理体系;强

凯实公司“三强化”激活高质量发展新动能

化制度动态管理,建立政策跟踪与制度修订联动机制,确保制度与现行政策同频;深化监督执行力度,通过审计监察、专项督查,推动合规要求融入业务全流程。

强化安全环保,守牢安全生产“生命线”。顺利通过危险化学品安全生产标准化二级企业复审,夯实安全运营根基;修订《全员安全生产责任制》及各项安全环保制度,组织专项培训并推动全员签订责任书,以制度与责任双约束压实管理;创新建立事故隐患上报奖励机制,调动全员参与隐患排查的主动性,形成共治格局;精心组织安全生产月活动与应急演练,营造浓厚安全氛围,全面提升全员安全环保意识与实操能力。(凯实金桥宣)

青口公司融合赋能谋发展

今年以来,青口投资公司以“稳增长、促转型、强创新”为主线,系统推进各项经营工作落地见效。

重点项目有序推进,攻坚克难成效突出。扩大盐碱地水稻种植规模,2025年自营种植面积达9965亩,重点培育南粳9108、圣稻22两款优质品种;推进三峡、华润、国信、先导四家新能源企业的“渔光互补”项目,并结合新能源企业进场时序、产业布局需求及项目建设周期,统筹规划四大功能区与光伏长廊建设。

存量资产高效盘活,增效创收厚植优势。建立“一资产一编号”清单,理清边角地、粮食仓储标准仓、闲置门面房等资产,制定差异化利用方案,实现土地资源“应享尽享、物尽其用”,推动资产从“静态闲置”向“动态有效”转变。

内部管理系统优化,流程再造推进有力。聚焦生产运营、行政办公、项目建设等重点领域,细化费用预算编制标准,将预算指标分解至部门、岗位及具体业务环节,实现成本管控的精细化、全覆盖;以“规范流程、动态监管”为核心,完善采购管理制度,明确采购立项、招标采购、合同签订、履约验收各环节操作标准,确保采购活动有章可循、有据可依。(耿丽圆)

供应链公司“三防”体系筑牢“全链”屏障

今年以来,金桥国际供应链公司坚持“问题导向、系统治理、靶向防控”,开展全链条穿透式梳理,围绕“人、岗、链”三维,系统构建“精准监督、智慧管控、生态净化”三防,推动廉洁风险防控从“被动响应”向“主动免疫”转变。

聚焦“关键人”,以“精准画像+常态扫描”实现监督无盲点。围绕“关键人是否存在权力寻租”,进行多轮交叉验证与深度对比。公司纪检未发现存在权钱交易、利益输送、套取侵占等具体行为,关键岗位人员“清正履职画像”吻合制度要求。这一“零发现”既反映了日常监督成效,也体现关键岗位群体的纪律意识。监督永远在路上,将持续聚焦“关键少数”,推动“无问题发现”向“无问题滋生”深层转化,筑牢“不敢腐、不能腐、不想腐”的第一道堤坝。

锁定“业务岗”,以“数字铁笼+协同网格”压缩寻租弹性。业务环节是廉政风险易发高发领域,着力构建“技术防控+流程再造+文化浸润”三维治理体系。“数字铁笼”锁关键。

全流程数字化留痕、可追溯、可预警,让采购、合同、资金等环节运行在阳光轨道上。“协同网格”强监督。建立财务、审计、运营等多部门联合检查与动态审计机制,形成监督合力,精准识别异常。“文化土壤”育自觉。将合规培训深度融入绩效考核,培育“人人守护廉洁生态”的基层氛围。

贯通“全链条”,以“机制重构+智慧预警”提升系统健康度。供应链条长、环节多,风险易发供应商选择、履约验收、支付结算等节点。公司纪检以“系统治理、机制创新”为核心,系统提升链条韧性。“管办评”分离,打破利益固化。推行决策、执行、监督与评价权责分离,设立独立监督单元,形成分权制衡机制。“大数据”预警,智慧监测风险。运用供应商历史数据与交易动态分析,识别围标、价格异动等潜在风险,实现事前预警。“学守用”贯通,厚植合规文化。通过“学制度、守规章、用流程”专题教育,强化全员纪律意识,营造“清风正气、依纪行事、按章履职”的从业氛围。(王宇姣 林泽华)

金融板块凝聚“廉·融”合力夯实发展堤坝

为进一步筑牢业务领域拒腐防变根基,金融板块以“联·融”党建品牌为引擎,以“廉·融”共建为抓手,持续推动廉洁建设向业务一线、合作伙伴延伸,着力构建协同联动的廉洁风险防控体系,为板块高质量发展筑牢坚实堤坝。

以品牌为“引擎”,搭建共建桥梁。坚持将党建优势转化为廉洁建设效能。以支部“联·融”党建品牌为核心引领,持续拓展与金融机构、合作客户、属地社区的“红色朋友圈”,健全廉洁联动机制,围绕风险防控、合规建设、监督机制等重点领域,共同探索“廉·融”共建载体、形式。充分发挥各方优势,通过机制融合、资源共享、活动联办,将廉洁建设要求深度融入业务合作,使“廉·融”成为连接各方的桥梁,推动党建、纪检与业务工作有机协同、一体推进。

以共建为“抓手”,涵养廉洁生态。依托“廉·融”共建机制,围绕廉洁警示教育常态化建设,今年以来,支部联合邮储银行、信保集团、市担保协会、金控联合党支部等共建单位,组织关键岗位党员走进市廉洁文化馆、“铁海廉韵”廉洁文化教育基地、市革命烈士纪念馆开展廉洁主题共建活动5次。通过实地参观廉洁

展陈、聆听典型案例剖析、开展现场警示教育、重温入党誓词等多种形式,不仅推动了纪律共守、风险共防,更在深层次上促进了信任共筑、发展共促的良性生态,为各方长期合作注入了“廉动力”。

下一步,金融板块将持续深化“廉·融”共建实践,以协同“廉建”为着力点,积极探索日常监督共管、廉洁风险共防、作风要求共践、廉洁教育共育的新思路,依托“联·融”党建的成功经验,推动构建常态化“廉建”沟通机制,在互鉴中筑牢“廉”谊,在互学中创造“廉”绩,在互通中弘扬“廉”。(陆丽婷)

台北公司以“三抓”举措护航发展清风

今年以来,台北公司纪委始终坚持抓早抓小、靶向发力、依规履职,以“三抓”举措扛起监督责任,积极营造风清气正的良好环境。

抓关键,以“钉钉子”聚焦精准监督。锚定企业改革发展具体目标,持续查纠抓落实过程中的温差、落差、偏差,推动党委决策部署一贯到底。立足公司业务实际,深化协同高效监督体系建设,在贯通各类监督上积极作为,推动监督体系发挥作用、释放效能。进一步规范招标采购领域,紧盯关键环节压实责任,开展招投标及采购专项整治工作,及时发现问题,推动整改落实,全年累计监督物资公开采购60余次、服务公开采购10余次。

抓规范,以“铁规矩”提升履职质效。聚焦制度执行监督,紧盯权力运行关键环节,通过专项督查、随机核查、列席议事决策会议等方式,常态化开展制度执行“体检”,对制度执行偏

差问题精准“把脉问诊”,组织制度学习6次,推动3项制度完善修订,进一步拧紧规范履职“安全阀”切实维护制度刚性权威。

抓苗头,以“治未病”筑牢思想防线。年内,组织100余人次重点岗位人员赴市廉洁文化馆、孔望山等廉洁教育基地开展实境教育;结合重要时间节点,开展插花寄廉、植树悟廉、“清风伴双节”等系列廉洁文化活动,发挥廉洁文化培根铸魂作用。常态化开展警示教育,集中学习中央八项规定精神典型案例,组织观看《以案为鉴:明纪示警》等教育片,结合酒驾醉驾等突出问题,开展“身边人身边事”警示教育活动,通过“身边事”警醒“身边人”,推动纪律规矩入脑入心。

下一步,台北公司纪委将持续深化“三抓”举措,健全协同监督机制,创新警示教育形式,推动廉洁文化与业务工作深度融合,持续巩固风清气正的企业生态。(孙健)

灌西公司筑牢高质量发展“纪律盾牌”

今年以来,灌西公司纪委紧紧围绕企业发展中心任务,牢牢把握监督职责,着力构建以政治监督为统领、日常监督为基础、专项监督为抓手的“三位一体”监督工作格局。

突出政治引领,把稳发展方向之舵。坚持将政治监督摆在首位,将公司重要会议精神贯彻落实情况作为监督重点,通过专项检查、“回头看”等方式,确保公司重大决策部署落地生根。严格落实“第一议题”制度,推动理论学习与贯彻落实中央八项规定精神相结合,促进学用转化。严把政治关、廉洁关,全年规范出具廉政意见函20人次,完成干部竞聘监督12人次,从源头净化政治生态,压实管党治党政治责任。

做实日常监督,织密风险防控之网。通过系统制定年度纪

检工作意见及行事历,细化监督责任清单,与基层党支部签订主体责任书,层层传导压力。创新实施监督任务“项目化、清单化”管理,制定涵盖多领域4大类14个小项目日常监督统计表,按季度督促对单履责。同时,聚焦工程招标、物资采购、人员竞聘等重点领域,全年参与过程监督超60次,针对发现的问题下发监督整改(提示)单2个,形成“监督—反馈—整改”闭环。

精准专项监督,靶向破解难点痛点。坚持问题导向,瞄准廉洁风险易发高发领域开展精准监督。将“工程项目规范化管理”作为年度“嵌入式”监督项目,通过对近三年项目进行全流程回溯,推动修订完善《工程管理办法》,实现源头防范。围绕资产资源租赁、原盐运输定价等开展靶向检查,及时追缴纠偏,保障企业健康运营。同时,将监督触角延伸至安全生产一线,开展抓盐现场安全专项督查,设立“作风建设季”,通过“四不两直”方式强化震慑,护航企业稳健发展。(尹舒)

金桥制盐公司多措并举抓实廉洁教育

今年以来,金桥制盐公司纪委将廉洁教育作为一体推进“三不腐”的基础性工程,坚持常态化教育,推动廉洁教育走深走实、入脑入心,持续筑牢党员干部拒腐防变的思想堤坝。

廉洁教育常态化。严格落实“第一议题”制度,全年开展专题学习9期,深入学习党章党规党纪及上级最新精神;组织学习违反中央八项规定精神典型案例通报,在元旦、春节、端午、中秋等关键节点,及时下发廉洁过节通知,引导党员干部时刻绷紧纪律之弦;编发廉洁月刊《金盐清风》12期,使之成为传播廉洁文化、开展警示教育的重要阵地。

廉洁活动多样化。组织开展“廉香端午·清风传家”主题活动,巧妙将廉洁元素融入猜灯谜、手工制作、包粽子等环节;结合国庆、中秋“双节”,开展廉洁主题教育,定制发放廉洁纪念品,覆盖一线职工;依托“金桥大讲堂”平台,组织廉洁、安全、爱国、爱家主题分享活动,让党员干部在参与中潜移默化地接受廉洁熏陶,营造崇廉尚洁的浓厚氛围。

廉洁谈话全覆盖。将谈心谈话作为强化监督的重要举措,开展任前廉政谈话14人次,组织党章党规党纪知识测试,系好履职“第一粒扣子”;做到“关键节点必谈”,对相关责任人进行廉洁提醒谈话;及时运用监督执纪“第一种形态”开展提振精神、全员谈话,让“红脸出汗”成为常态,有效防止小问题演变成大错误。(谢杰)

今年以来,青口公司纪委聚焦主责主业,围绕重点任务、日常监督、廉洁教育等维度精准发力,通过跟进关键环节、化解信访矛盾、深化作风建设等举措,以有力监督为企业高质量发展筑牢纪律防线。

紧盯重点任务,护航中心工作落地。锚定企业核心工作强化监督保障,在秋收期间紧盯收割、运输、销售全流程,推动粮食颗粒归仓;落实集团纪委专项督查要求,及时跟进“十件大事”实施情况,督促问题材料补充完善;针对历史遗留信访件,联合多部门搜集证据,配合核查,全力推进矛盾化解;在水稻收割、稻谷运输招标等环节全程监督,确保程序规范、工作有序。

做细日常监督,织密风险防控网络。日常监督中坚持抓早抓小、防微杜渐,针对上级巡查、审计发现的问题,及时开展排查汇总并督促整改到位;学习落实集团《谈心谈话工作实施办法》等制度,结合公司实际印发配套文件;在农资采购、项目推进等环节下发监督提示单,防范廉洁风险;定期汇总季度监督情况,推动各部门落实监督职责。

深化廉洁教育,筑牢思想纪律防线。以常态化教育强化廉洁意识,开展中秋、国庆“双节”廉洁提醒,组织党员干部赴廉洁教育基地参观学习;集中观看《作风建设永远在路上》等警示教育片,用典型案例敲响纪律警钟;依托“第一议题”制度,学习作风建设、监督执纪等理论知识;在端午、五一等节点开展明察暗访,筑牢节日纪律防线;推进廉洁文化阵地建设,打造办公区域廉洁文化氛围。

强化自身建设,提升监督履职能力。以“实战练兵”提升专业素养;选派人员到集团参与案件审查,学习办案流程、积累实战经验;参加国企纪检实务研修班,提升监督执纪专业能力;制定“三化”建设行动方案,推动纪检工作规范化、法治化、正规化;通过“以干代训”“岗位练兵”等方式,参与集团专项小组工作,不断增强履职本领,为企业监督工作注入专业化力量。(青纪宣)

神特公司“三维”推进廉洁文化建设

今年以来,神特公司纪检组织探索并实践了“四心三沐两常”廉洁文化建设新模式,这一模式系统性地从思想根基、覆盖领域和长效防线三个维度共同发力,为企业高质量发展深耕了厚实的廉洁从业土壤。

“四心”一体,夯实廉洁根基。坚持“初心学廉”,通过专题学习会、警示教育大会强化党纪法规意识;坚持“潜心养廉”,依托“青蓝悦享会”、“三组联席会议”等平台开展廉洁教育,做到早提醒、早预防;坚持“诚心约廉”,由基层选聘的党风党纪监督员开展专项督查,动态排查廉洁风险;坚持“真心护廉”,完善日常监督工作机制和廉情抄告制度,推动问题闭环管理和责任落实。

“三沐”齐抓,实现全面覆盖。廉洁文化“沐班子”,严格落实“第一议题”制度,确保思想清醒、用权规范;廉洁文化“沐车间”,利用工间、班前班后会开展廉洁微课堂,通过工作微信群推送党纪法规,营造学纪守纪氛围;廉洁文化“沐岗位”,分层开展廉政谈心谈话,精准提示风险,增强拒腐“免疫力”。

“两常”并重,筑牢长效防线。常抓“关节点”,紧盯重要节日持续纠治“四风”,通过廉洁短信、案例通报、规范公车管理等方式强化纪律约束,组织签订廉洁承诺书,筑牢“防腐墙”;常念“家庭经”,推动廉洁教育融入家风建设,组织签订家庭助廉承诺书,利用“三会一课”学习家风建设论述,增强党员干部及家庭成员拒腐防变的思想自觉。(刘嫚嫚)

供电公司“四维发力”推动提质增效

今年以来,供电公司纪委贯彻落实两级党委、集团纪委工作部署,紧扣“三化”建设年目标,强化统筹谋划,狠抓工作落实,多维度推动主责主业精准发力,持续释放纪检工作治理效能。

链条发力,纪律从严,筑牢制度执行“硬约束”。将业务流程纳入日常监督,锁定“工、机、费、出、支”五个要素,截至目前,已完成线上流程审批项监督416项。立足“三维一体”工作法,突出项目重点,突出制度建设成效,盯牢关键节点,保障监督项目稳步推进。通过下发监督建议书,提出整改建议,推动制度优化完善、督促监督闭环管理等举措,层层压实责任,确保“监督的再监督”落实落地。

过程发力,监督从严,拧紧履职尽责“责任链”。抓实抓牢现场信息与备案信息匹配这一关键环节,厘清监督节奏,释放监督效力,现已完成现场监督21频次,围绕中心服务大局,在到货物、货物中间验收、工程验收等重点监督领域,开展精准监督,不断强化关键岗位人员层层把关、履职尽责意识,监督质效显著突出。依托公司信息化平台,对值班带班情况开展抽查“再监督”,筑牢安全生产监督防线。严格按照时序进度,统筹推进各类专项监督工作落地见效。

覆盖发力,教育从严,淬炼清正廉洁“先锋队”。立足党支部“1+7”惩防体系,采取上专题党课、任前集体谈话、组织活动等会议活动的形式,持续强化党员干部履职担当意识。对照年初工作任务部署,以全面从严治党的责任担当,学习典型案例等为抓手,对标对表正负面导向,解剖身边反面典型,以案为鉴,以案示警,推动廉洁教育和队伍建设常态化、长效化、深入化开展,实现双向互促。

作风发力,从严立身,厚植风清气正“好生态”。采用“线上+线下”等多元载体,坚持风腐一体防治,全力涵养风清气正的政治生态。立足“纪委话清廉”载体,发布“二十四节气”廉洁主题文章23篇;精心设计“清”“正”“廉”“洁”系列展板,下沉各支部展示,拱卫廉洁文化阵地。持续维护廉洁建设成果宣传,在省、市级发文6篇,全方位展现公司廉洁建设良好形象。(赵嫚)

基层党组织书记“书记项目”晒单亮项

【编者按】为充分发挥党组织书记带头示范作用,集团公司党委结合企业实际,按照“切口小、指向准、牵引性强”的原则,确定基层党建“书记项目”,有力地推动了党建与经营深度融合,引领和保障改革发展各项目标任务取得成效。集团

责任单位:青口投资公司
责任人:史祥平
项目名称:“三化”管理提升“三色一新”经营格局。

主要做法:以责任化引领党建融合发展。聚焦项目发展与民生期盼,选树“灯塔先锋”培育对象,组建由党群部门、基层支部书记构成的信访维稳工作专班,深入开展“三访三问三解”大调研,推动领导干部下沉一线,精准解决群众急难愁盼。以精细化管理激活党员队伍内生动力。优化选人育才机制,选派4名骨干赴基层及关键岗位锻炼。实施“四亮工程”,开展党员素质培训,举办“奋进争先—决胜2025”专项竞赛,为企业发展凝聚动能。以清单化推进明晰党建工作路径。依托党支部标准化清单,加强党建基础考核,发挥党员“1+1”积分制作用。

取得实效:产业根基持续巩固。通过科学调度秧苗资源、全面落实防灾减灾措施,克服高温天气等不利影响,保障了粮食安全生产。成功开展光伏板下海产品养殖,实现了水面空间资源的高效二次利用。“盐田玉”品牌成功获评“江苏省著名品牌”,年度销量突破650吨。产业空间有效拓展。三峡一期350MW渔光互补项目实现全容量并网发电,形成重要示范效应。高标准池塘改造、养殖尾水达标处理、园区道路提升等重点工程高效推进,为构建现代化渔光产业园奠定了坚实基础。经营业绩大幅跃升。引入市场化竞租机制,光伏红线外池塘租赁单价实现大幅提升,为公司增加营业收入近100万元。

责任单位:台北投资公司
责任人:王德志
项目名称:深化“点将台”项目。

主要做法:精心选树。制定《“点将台”书记项目实施办法》,选树8名“改革名将”、8名“攻坚悍将”、10名“冲锋主将”,颁发“点将令”,激励和引导党员立足岗位建功立业。精准培育。通过晒单、评比、访谈、成果发布、大讲堂等形式,开展“三将”争创主题党日,开设“三将”宣传专栏,积极引导、鞭策“三将”持续争创佳绩。深度融合。以“三将”争创为纽带,构建“一支部一特色”,充分利用“智能环卫”“树荫课堂”“五彩园林”等特色品牌,着力打造“机械修剪”“智能环卫”“样板路段”等“党建+项目”。一线攻坚。建立基层党支部书记“一线大调研、一线大走访、一线解难题”的“三个一线”摸排机制。

取得实效:管理机制有创新。实施“模拟承包制”,在绿化、环卫等主营业务中推行,成功减冗54名人员,节约成本140余万元。新业拓展有突破。深化与辖区内外优质企业的合作关系,成功承接新海连业务,成立大浦分公司,全年业务总量2600余万元。深化水产品代加工,招商引资无纺布项目、高速线材项目等,实现新兴产业多点突破。“三精管理”有成效。深化“三精管理”,整合上元公司,全力推进市政、房建等业务,在市场开拓、成本管控、项目攻坚等方面协同发力、聚力突破,全年预计实现扭亏减半。

责任单位:徐圩投资公司
责任人:马德志
项目名称:“三一”认领项目促进“五个基本”建设。

主要做法:科学制定计划。按照15个党建基础工作项目考评表,制定支部“一强一优一特”项目,签订“三一”认领项目任务书,确保“三一”认领项目创建工程规范化开展。强化创建方式。围绕制定的“三一”认领项目,通过联合开展党员集中活动日、主题党日等活动营造项目创建氛围。在党支部季度工作考核中,各支部交流项目实施经验,取长补短、互促互进,推动项目创建质效整体提升。注重工作考核。把“三一”认领项目纳入基层党建年度考核目标,对党支部项目创建开展不力的阶段性工作提出整改建议,确保项目创建整体工作效果。

取得实效:促双融,资产经营创效空间得到进一步拓展。成功盘活台南小农场、大渔塘、华晶

公司内刊特开辟专栏,对“书记项目”全年完成情况和取得实效进行“晒单亮相”,真正发挥基层党建“书记项目”的牵引作用,助力集团公司“一核三板”经营格局向高质量前行、“三新一大”产业布局向新质转型。

等闲置土地1571亩,年新增资产租赁收入233万元。完成所持死海溴40%股权的转让工作,账面增值644万元。重引领,党员干部履责敬业得到进一步彰显。新承接张圩湖公园设施维修、海滨大道及石化路维修、徐圩大道景观路面提升等工程共计1800余万元。环卫服务延伸有成效,新增园区10家企业生活垃圾清运业务,创收180万元。绿化养护有突破,新增石化区绿化养护项目9个,年增加产值约600万元。

责任单位:灌西投资公司
责任人:孙政权
项目名称:实施“三联三创”行动。

主要做法:实施党建联动。统筹公司五大产业党建资源,打造盐、农、养、绿化保洁、服务链党建阵地群,推动“党建链”与“产业链”同步延伸。深化三组联建。完善新河八班、青洋码头作业区两个“三组联建”样板阵地,实施“六包六挂”委员包片责任制,开展“两万吨班组”“千斤样板田”“党员示范塘”等争创活动,充分发挥“三组联建”样板阵地的示范引领作用。开展典型联树。开展“一行业一标杆”创建行动,通过设立“党员责任区”,推动党员先锋岗亮牌上岗,选树培育“灯塔先锋”,开展“盐田先锋”“塘畔先锋”等党员先锋争创活动。

取得实效:进一步整合工作资源。有效发挥工作合力,实现了“1+1>2”的联建工作成效,推动基层党建工作全面进步,涌现出“盐韵党旗红”“红锚”等特色党建品牌。进一步提升班组管理质效。制定“废改立”清单,调整制度69项;减少卤水、钙液等采购费用支出320万元;节约用工成本90万元,实现吨盐成本降低10元目标。进一步发挥党员先锋作用。广大党员在加强池塘、农田等资源管理租赁创收增效,推进“渔光互补”“工厂化养殖”等重点项目建设,推动生产经营提质增效、安全生产平稳运营等工作中冲锋在前,勇挑重担,争创佳绩。

责任单位:供电工程分公司
责任人:宋晟晔
项目名称:深化“两平台四维度”项目。

主要做法:“双轮驱动”固根基。建立“党委委员项目包干制”,锚定“售电、工程、运维”三大主业,大力拓展运维服务市场。“四维攻坚”破难题。在华润、国信等重点工程项目现场建立临时党小组;组建4支“绿能先锋”党员技术攻关队;设立“志愿先锋”服务队、“党员责任区”“党员示范岗”10个,以多维度举措破解发展难题。深化机制强保障。建立“双轮驱动+四维攻坚”工作台账,实行月度调度、季度评估机制,实时跟踪任务进展。将各环节工作成效与党员考核、评优评先直接挂钩,形成“任务明确、责任到人、考核到位”的闭环管理体系。

取得实效:党建经济融合成效显著。完成平台核心功能开发,远程自动抄表功能已覆盖集团所辖80%用电用户。应急响应与处置效率大幅提升,抢修任务平均完成时间缩短15%。新能源产业发展提速。成功承接三峡集团青口盐场450MW光伏复合项目、国际医药创新产业园低碳园区可移动式光伏发电试点项目、华润电力青口盐场225MW渔光互补产业融合示范项目等,公司转型逐步加快。

责任单位:金桥制盐公司
责任人:田磊
项目名称:实施“先锋3+”行动。

主要做法:深化“先锋+攻坚”行动。开展基层党支部同业务竞赛,将“三精管理”、市场开拓、品牌建设等重点任务细化为12项量化考核指标。抓实“先锋+提质”行动。3个QC攻关小组深耕技术革新,完成地笼传送自动化改造、大片雪花盐质感优化、码垛作业法升级等3项重点攻关任务。强化“先锋+创效”行动。开展“党员先锋岗”选树培育,拓宽选树领域至市场攻坚、技术革新等关键环节,选树6名“党员先锋岗”。

取得实效:带动经营质效提升。通过终端合作深化、双城驻点销售优化等举措,拓展合作客

户23家。全年小包装盐销量达同比增长46%。创新创效成果丰硕。全年收集职工合理化建议及创新案例27条,落地实施18条,年创效超20万元。地笼传送自动化改造项目投入使用后,生产效率提升5%。大片雪花盐质感优化后,客户复购率提升30%。码垛作业法升级后,综合装车成本降低10%。品牌影响显著增强。完成公司宣传片改版、玉罐雪花盐礼盒设计推广等重点工作,成功参与集团雪花盐品牌推介会、“苏新消费”展会等活动6场。

责任单位:金桥房地产公司
责任人:陈青山
项目名称:深化“四融”工作法。

主要做法:组织融入强根基。建立总支书记与园区党支部联系点制度,实现党组织与产业链发展同频共振。工作融合提质效。将招商引资、项目建设等中心工作纳入党建考核体系。活动融合聚合力。开展“灯塔先锋”创建活动,通过红色教育、技能比武等载体激发队伍活力。关系融洽促发展。构建“亲”“清”园企关系,建立常态化政企沟通机制,及时协调解决企业诉求。

取得实效:招商引资成效显著。与寰雅酒店管理公司签订总投资1.5亿元希尔顿花园酒店项目投资租赁协议,与佳普电子新材料公司签订总投资3亿元项目投资协议,与圣兆制药签订总投资11200万元多肽药物生产扩建项目投资协议,与贝美制药签订总投资2亿元TWYNEO生产基地项目投资协议。园区服务提档赋能。打造“一站式”服务,赋能低碳园区运营新生态。协助杰瑞获得连云港市工业和信息产业发展奖,助力铭毅智造、康力特、愚公生物、杰瑞医疗成功申报入库科技型中小企业,为圣兆制药、贝美制药提档升级配电站。

责任单位:金航资产经营公司
责任人:庄清付
项目名称:实施“三金”品创工程。

主要做法:“金色讲堂”强基铸魂。举办“金航大讲堂”,编发《金航动态》,推动政策理论与业务知识深度融合。创新廉政教育载体,打造“金纪人”特色品牌,拍摄警示教育小剧场13部,筑牢拒腐防变思想防线。“金策惠商”精准赋能。系统修订合规管理、质量管理等22项制度文件。聚焦商户急难愁盼,开展“登门拜客”大走访活动,覆盖98.5%的商户,收集合理化建议77条。“金星领航”凝心聚力。深入开展“灯塔先锋”创建活动,选树党员先锋岗,发挥示范引领作用。

取得实效:思想引领走深走实。通过常态化学习教育与特色廉政文化建设,为资产经营、市场运营等核心业务筑牢思想根基。党建业务深度融合。以“金策惠商”工程为纽带,成功盘活11项低效资产,管理效能提升30%,节约人力成本超10万元。落地储能超充项目,实现经营效益新突破,切实以党建“红”引领业务“兴”。人才队伍提质增效。聚焦人才“选育管用”全链条,通过“青蓝计划”“师徒结对”“骨干轮岗”等举措,选拔3名青年干部兼任部门负责人,推动4名业务骨干轮岗及AB角任职,9对“师徒对子”实现精准带教,构建起结构合理、素质优良的人才梯队。

责任单位:格斯特公司
责任人:徐兵
项目名称:实施“红色合伙人”行动。

主要做法:深化合作,强化党建引领。建立机制,搭建沟通桥梁。积极与18家银行建立定期沟通机制,通过常态化、制度化的交流,打破信息壁垒,为业务合作创造有利条件。联合活动,助力实体发展。与市交行联合开展“千企万户大走访”活动,联合灌南科技局、东海粮食局等单位开展10次“政银担”政策宣讲活动,拓展获客渠道,实现普惠金融产品的精准覆盖。联合多家银行、信贷公司开展廉政教育、红色教育、联谊交流等活动,凝聚起强大的党建合力,在党建工作服务企业发展和助力实体经济方面作出有力实践。

取得实效:服务实体,融资成果显著。全年累计服务全市中小企业和三农客户1500余家,提供综合融资服务超30亿元,有力支持了地方实体经济的发展壮大。产品创新,满足多元需求。与邮储、中国银行联合开发自主创新产品两款。其中,“邮易贷”累计完成139笔,合作总量突破2亿元,为众多企业提供了便捷高效的融资渠道;“中银易担贷”自8月上线以来,迅速发挥作用,已为多家客户解决融资难题,满足了客户差异化需求。机制联动,拓展合作格局。形成“党建+业

务+风险共担”的联动格局,不断拓展“红色朋友圈”,凝聚各方力量。

责任单位:金桥供应链公司
责任人:沈克茫
项目名称:推行积分管理驱动“双提升”。

主要做法:开展经营提质“先锋领航”行动。选树1名“灯塔先锋”培育对象为负责人,评选2名“创业先锋”,组建党员业务攻坚团队,认领公司亿元重大业务项目,签订目标考核责任书。开展管理提效“标杆示范”行动。在管理关键部门划定“党员责任区”,设置“党员示范岗”“服务标兵岗”,将“三精管理”任务分解落实到人,确保年度各项任务有效推进。建立党员积分“三优先三挂钩”机制。优先推荐星级党员参评先进,安排重要岗位锻炼等,切实将组织优势转化为发展动能。

取得实效:市场开拓势如破竹。大宗商品销量突破200万吨,较去年同期增长518%,创历史新高,初步形成“能源化工、农副产品、金属矿产”三大产业经营格局。精细管理提质增效。先后出台《大宗贸易定价评审管理规定》等管理制度,同时成立了风险管理委员会,建立了大宗贸易评审机制,确保公司健康持续发展。积分管理激发动能。通过量化考核与积分动态管理,实现党员管理模式创新,推荐培养3名“90后”青年储备干部,2名青年党员担任重点项目负责人,保障重点项目有序推进。

责任单位:神特新材料公司
责任人:严成
项目名称:打造“3+”工程助力高质发展新引擎。

主要做法:实施精细+管理。培养“管理+”一专多能人才,通过改进工艺和操作办法,有效降低碳氢、白土、白油等关键物料消耗。创新营销方式,打造“2+N”市场格局。实施人才+培育。推行党员积分管理制度,全年开展党员培训9次,举办“青蓝悦享会”2次,组织优秀骨干分享工作经验,实行揭榜挂帅机制,提升全员能力。实施权益+保障。深化“安康杯”竞赛活动,组织职工代表开展以劳动保护、项目建设等为内容的巡视活动2次。

取得实效:管理提质增效。纤维优品率稳定达标,主要物耗显著下降,碳氢消耗同比下降49%,白土消耗下降46%,白油消耗下降14%,生产成本有效控制,市场布局与品牌影响力扩大。人才活力增强。党员队伍战斗力提升,多层次人才梯队逐步夯实,全员能力得到系统性锻炼。成功培养“管理+”一专多能人才2名,优化了组织架构,强化了业务力量。职工凝聚力提升。后勤保障改善,职工诉求有效解决,归属感与幸福感明显增强,形成党建与业务融合互促格局。

责任单位:纤维研究院
责任人:韩立新
项目名称:深耕“三转三进”项目。

主要做法:“三转”强基增活力。转理念,搭建职工成长平台,开展师徒结对、技术分享等活动,通过参访交流、实地拜访等方式,全年参与行业展会8场,拜访客户60余家,收集产业核心需求40余项;转作风,压实研究院“十件大事”责任清单,党员干部主动下沉一线,完成设备更新升级6次,优化检测方法4项;转方式,完善人才激励机制,出台《技术人员晋升评聘管理办法》,对突出贡献人员予以重点激励倾斜。“三进”协同聚合力。“请进企业”强合作,以产业平台为纽带,深化与上海电气、中车青岛四方等重点客户的战略合作,新增客户32家;“引进项目”拓市场,聚焦行业需求,以碳玻混编布、特种纸等系列产品的生产供应、试验试制,完成对外服务30余批次;与东华大学、山东大学等高校深化产学研用合作。

取得实效:经营业绩稳步攀升。圆满完成全年1800万元营收目标。人才培养成果显著。联合培养正高级专业技术人才1名、副高级专业技术人才1名、博士研究生1名。研究院获批国家科技型中小企业、市工程技术研究中心,入选高新技术企业培育库、市大型仪器共享联盟,与宁波新材料测试评价中心联合挂牌“联合实验室”,全年完成标准扩项58个。创新转化成效突出。承担的2022年度连云港市科技局重点研发计划项目、2023年度连云港市521高层次人才项目通过验收;成功引进SPU项目并推动其在集团落地实施,开发新产品9项;申报国家发明专利3件,参编国家标准2件、团体标准1件,4项新产品顺利通过省级鉴定。